



La jornada laboral i el salari

SERÁN 100 HORAS SEMANALES;
SE TRAE USTED MESA, SILLA Y
ORDENADOR, Y NO HAY NI LIBRANZAS
NI VACACIONES

PERO EL SUELDO DE 1€
MENSUAL ES CON
O SIN IMPUESTOS?



Apreneràs

Conceptes:
jornada, horari,
treball nocturn,
a torns...

Tipologies
d'hores
extraordinàries

Calendari
laboral:
descansos i
festes

Salari,
estructura i
garanties



AVALUACIÓ INICIAL

Quina és la jornada ordinària?



AVALUACIÓ INICIAL

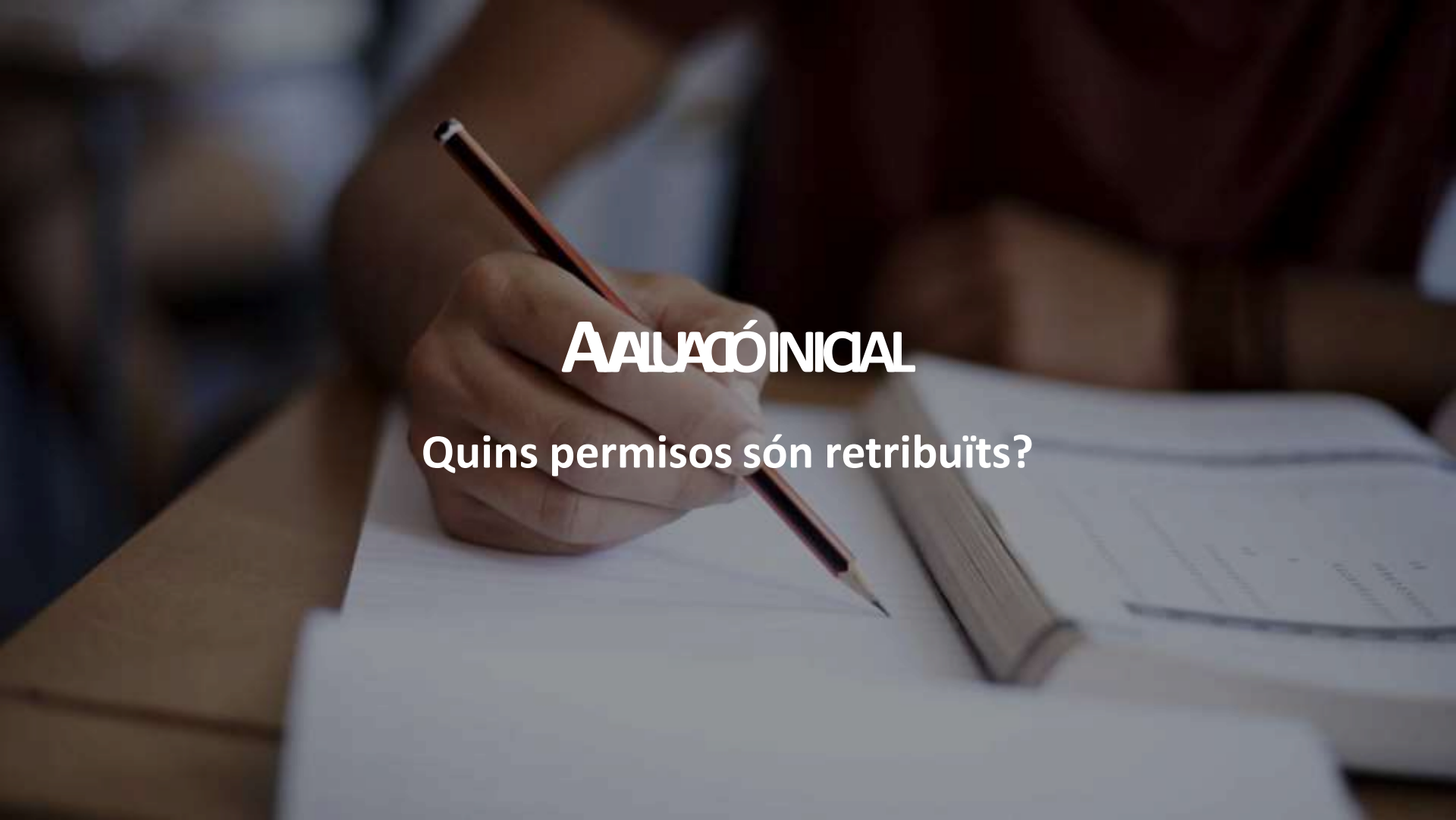
Què és el treball nocturn?



A cartoon illustration of a man with dark hair and a beard, wearing a grey shirt and dark pants, running from left to right. He is carrying a black briefcase in his right hand. A diagonal blue line runs from the top left to the bottom right, separating the background into two parts. To the left of the line is a light beige background with some faint, scribbled lines and a small white paper with a squiggle. To the right of the line is a light blue background with a green palm tree, a red and white striped beach ball, and some stylized waves at the bottom. The man is running towards the vacation side, looking back over his shoulder with a determined expression.

AVALUACIÓ INICIAL

Quants dies de vacances ens pertoquen?

A close-up, slightly blurred photograph of a person's hand holding a pencil, poised to write on a piece of paper. The hand is in the center-left of the frame. To the right of the hand, a stack of papers and a book are visible on a wooden desk. The background is out of focus, showing other people in a classroom or lecture hall setting. The overall lighting is soft and natural.

AVALUACIÓ INICIAL

Quins permisos són retribuïts?

Jornada laboral

- Temps dedicat a la feina (Hores)
 - Jornada ordinària anual
 - Jornada regular
 - Jornada irregular
 - Jornades especials
 - Jornades reduïdes
 - Jornades ampliades

40h/set

No hem de
confondre
JORNADA amb
HORARI



Horari de treball

- Distribució de...
 - Períodes de treball
 - Descans
- Tipus d'horari
 - Continu
 - Partit
 - Rígid
 - Flexible



Treball nocturn

- 22.00h a 6.00h
- Mínim 3 hores de la jornada
- o $\frac{1}{3}$ jornada anual
- Màxim 8h/dia
- No permès hores extraordinàries
- No permès a menors d'edat



Treball a torns

- Canvis d'horaris periòdics
- Estudiants (obtenir títol) preferència elecció
- No permès fer més 2 setmanes de nit
- *Excepte si treballador ho demana



Nocturns
Menors
Temps parcial
*No poden fer
extraordinàries

Hores "extra"

- Hores per sobre jornada ordinària (legal o pactada)

Estructurals	No estructurals	Força major
Pactades contracte o conveni Obligatòries	Voluntàries	Prevenir o reparar danys Obligatòries
Diners Descans gaudir en 4 mesos següents Màxim 80h/any *Jornades inferiors serà proporcional		Diners Descans No computen en 80h/any

Descansos reconeguts per Llei

Durant la jornada	• 15 minuts majors 18a +6h continues • 30 minuts menors 18a +4.5h continues • Mínim 12 hores entre jornades
Descans setmanal	• 1.5 dies +18a • 2 dies -18a *Acumulables períodes 14 dies (treballar 11 i descans 3)
Descans anual	• 30 dies / any • Període acordat amb empresari 2 mesos antel·lació • Retribuïdes i irrenunciables No acumulables, gaudir en any natural No any complert (proporcionalment) No es poden substituir per compensació excepte si... • Finalització contracte > Compensació > Quitança

Permisos retribuïts

- Pagats amb salari ordinari
- Avís previ
- Justificar
- 1r dia el dia del fet causant

Permisos retribuïts

Permís	Temps
Matrimoni Parella de fet	15 dies naturals
Exàmens prenatals	Temps indispensable
Naixement	2 dies sense desplaçament 4 dies amb desplaçament
Lactància -9 mesos	1 hora (divisible en 0.5h)

Permís	Temps
Malaltia Hopsitalització Defunció parents fins 2n grau	2 dies sense desplaçament 4 dies amb desplaçament
Trasllat domicili	1 dia
Desplaçament treballador	4 dies / cada 3 mesos
Deure inexcusable	Temps indispensable
1 anys antiguitat	20 hores / formació vinculada lloc
Funcions sindicals	Segons legislació o conveni
Preavis acomiadament objectiu	6 hores / cerca feina

Exàmens
Temps
indispensable
*No retribuït

Reducció jornada laboral

- Circumstàncies personals del treballador
- Horari i període els tria treballador
- Preavis 15 dies

Permís	Temps
Naixement fills prematurs Hospitalitzats	1 hora retribuïda 2 hores màxim (1h sense retribució)
Cura menors amb càncer Malaltia greu	Meitat jornada Reducció proporcional salari
Guarda legal -12 anys Discapacitats (2n grau)	1/8 o 1/2 reducció Salari proporcional
Violència gènere	Reducció proporcional salari

Festes laborals retribuïdes

- Dies retribuïts i no recuperables
- Màxim 14 dies / any (total)

Calendari Laboral Gencat

- 1 de gener (Cap d'Any)
- 6 de gener (Reis)
- 30 de març (Divendres Sant)
- E 1 de maig (Festa del treball)
- 15 d'agost (l'Assumpció de la Verge)
- 12 d'octubre (Festa Nacional d'Espanya)
- 1 de novembre (Tots Sants)
- 6 de desembre (Dia de la Constitució)
- 8 de desembre (la Immaculada)
- 25 de desembre (Nadal)

- A 2 d'abril (Dilluns de Pasqua Florida)
- A 11 de setembre (Diada Nacional de Catalunya)
- A 26 de desembre (Sant Esteve)

- L 21 de maig (Pasqua Granada)
- L 24 de setembre (Mare de Déu de la Mercè)

Calendari laboral

- Document elaborat per l'empresa
- Previ informe representants dels treballadors
- Ha d'estar publicat en un lloc visible
 - c Fixa temps treball i temps descans
 - c Horari treball
 - c Distribució treball
 - c Festius
 - c Descansos entre jornades
 - c Descansos setmanals
 - c Vacances



Definició

- Total de percepcions per treball
- Diners
- Espècie (Màxim 30% salari)



Estructura del salari

- Fixada al contracte o conveni
 - Salari base
 - Complements salarials



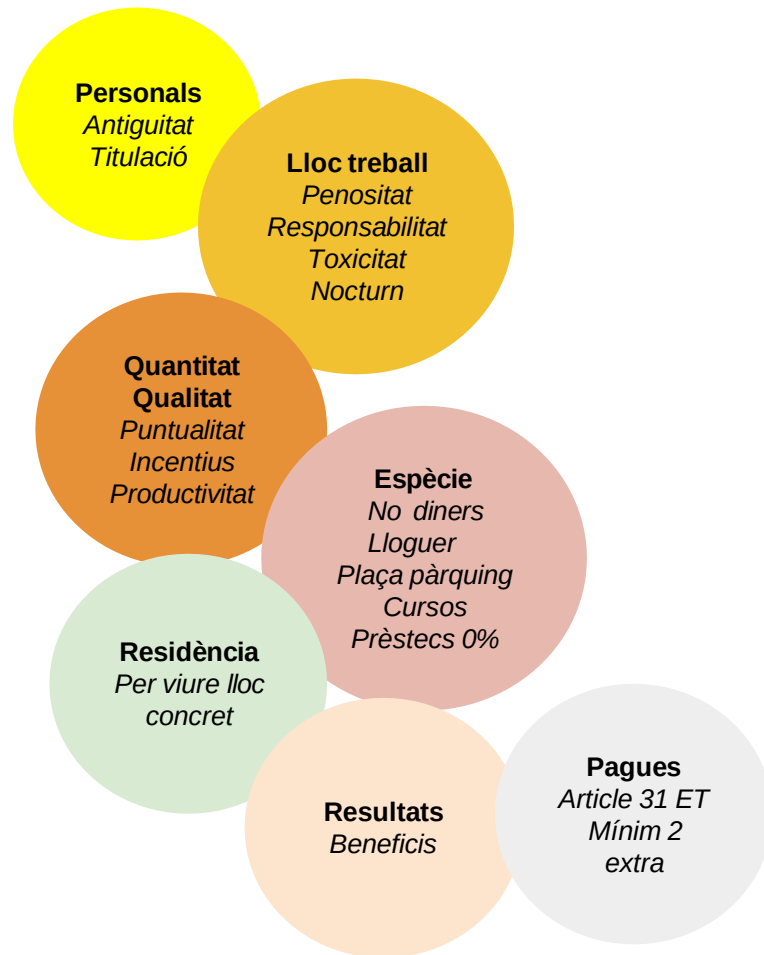
Salari base

- Part fixada per unitat de temps o obra
- Sense tenir en compte cap més consideració
 - Unitat de temps: Quantitat temps (Habitualment mes)
 - Unitat d'obra: Quantitat treball realitzat (producció)



Complements salarials

- S'afegeix al salari base



Conceptes de Compensació i Absorció

Exemple:

Un trabajador que gana un salario base de 1.000 € (según convenio colectivo de aplicación) y una mejora voluntaria de 300 € al mes (mediante un acuerdo individual).

Posteriormente se produce una subida salarial de un 5%, de forma que el salario base del trabajador ascendería a 1.050 €.

Pero ello no conlleva que el trabajador que el trabajador vaya a ver incrementada su retribución final, pues la empresa puede absorber esos 50 € de diferencia de la mejora voluntaria (que se reduciría hasta los 250 €), neutralizándose la mejora salarial de convenio.

Estaríamos, en este caso, ante un claro ejemplo de absorción salarial, pues una parte de la mejora voluntaria se integraría en la cuantía del salario base.



- Quantitats econòmiques SENSE naturalesa salarial
- No retribueixen directament el treball
- Retribueixen altres conceptes
- Per exemple:
 - Indemnitzacions
 - Acomptes
 - Dietes
 - Propines



En un principio, se esperaba que el SMI subiera un 4% en 2024. Sin embargo, tras un acuerdo entre el Gobierno y los sindicatos se optó por una subida del 5%.

Esto significa que el SMI pasó de 1.080 euros mensuales en 2023 (por 14 pagas) a 1.134 euros mensuales en 2024.



- SMI > Salari Mínim Interprofessional
- IPREM Indicador Públic Renda Efectes Múltiples (Ajudes)
- IRSC Indicador Renda Suficiència de Catalunya

GARANTIES DEL SALARI

Conceptes de Compensació i Absorció

- Lloc i pagament (Article 29 ET)
- Mora: recàrrec 10% en cas d'endarreriment
- Deute privilegiat (Crèdit salarial): Prioritat
- Inembargabilitat del salari: SMI inembargable



Fons de Garantia Salarial

- Organisme autònom adscrit a Ministeri Treball, Migracions i SS
- Insolvència empresa
- Procediment concursal (no pot fer front a deutes)
- FOGASA paga salaris a treballadors
- Financiació per quotes mensuals que abonen empresaris
- 0,20% Base de contingències professionals de cada treballador
- ERO: Pagament directe (no necessari declaració insolvència)
- Límits de pagament (doble SMI diari, màxim 120 dies)
- <https://www.mites.gob.es/fogasa/default.html>