

1.- Cas pràctic 1

En una farmàcia amb distribució irregular de la jornada, durant 4 setmanes tenen el següent horari de treball:

De dilluns a dissabte: de 9.00 -14:00 i de 15:00-20:00 hores

És legal aquesta jornada, tenint en compte que la mitjana anual és de 40h setmanals?

2.- Indica si les següents afirmacions son vertaderes o falses

- a) Si fas 2h de treball en horari nocturn ets considerat un treballador nocturn
- b) L'assignació a un grup professional comporta l'establiment d'una determinada prestació de treball
- c) La jornada irregular sempre ha d'estar indicada al contracte de treball
- d) La distribució irregular de jornada s'ha de respectar el descans entre jornades i el descans setmanal, igual que a la jornada regular.

3.- Cas pràctic 2

Un treballador amb un fill de 5 anys sota la seva responsabilitat decideix reduir la seva jornada laboral diària en 2 hores.

Determina si té dret a aquesta reducció de jornada. En cas afirmatiu, indica com quedaria la seva jornada, sabent que la seva jornada diària és de 8h i el seu salari es de 1200 Euros.

4.- Cas pràctic 3

En una empresa es desenvolupen dos torns de treball (mati i tarda). La plantilla està sotmesa al treball a torns. Es planteja la possibilitat d'establir un acord

d'empresa per tal de que les dones només facin el torn de matí i així, conciliar millor la seva vida familiar i laboral. Aquest possible acord, seria legal o il·legal?

5.- Indica si les següents afirmacions són vertaderes o falses

e) Un treballador nocturn pot treballar més de 2 de setmanes seguides si és de manera voluntària.

f) L'horari flexible facilita la conciliació entre vida familiar i la laboral.

g) El temps de treball efectiu és el nombre d'hores en que un treballador està el seu lloc de treball.

h) Les hores extraordinàries es poden abonar a una quantitat inferior a l'ordinària.