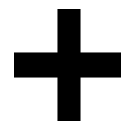


Poders de l'estat

Executiu. Governa. Executa
lleis i dicta reglaments

Judicial. jutge. Compliment
de les lleis

Legislatiu. Aprova lleis i
pressupostos. Congrés i
Senat



Què és el dret

Conjunt de **normes i principis** que regulen la **convivència i resol conflictes** de forma civilitzada. Tenen un caràcter **obligatori** (l'estat pot utilitzar la força per el seu compliment)



Dret públic. Actuacions organismes de l'estat



Dret privat. Relacions entre persones físiques i jurídiques de caràcter privado



Dret del treball



Definició de treball.

Activitat racional, ordenada i productiva que requereix un esforç físic o intel·lectual, i té una finalitat (habitualment productiva)

Activitat humana, física o intel·lectual, realitzada amb el propòsit d'obtenir un contraprestació econòmica.

Persona física: Tot esser humà amb capacitat per adquirir drets i contraure obligacions.

Persona jurídica: Agrupació de persones o béns amb capacitat de exercir drets i complir obligacions en nom propi i independent dels membres de la mateixa.



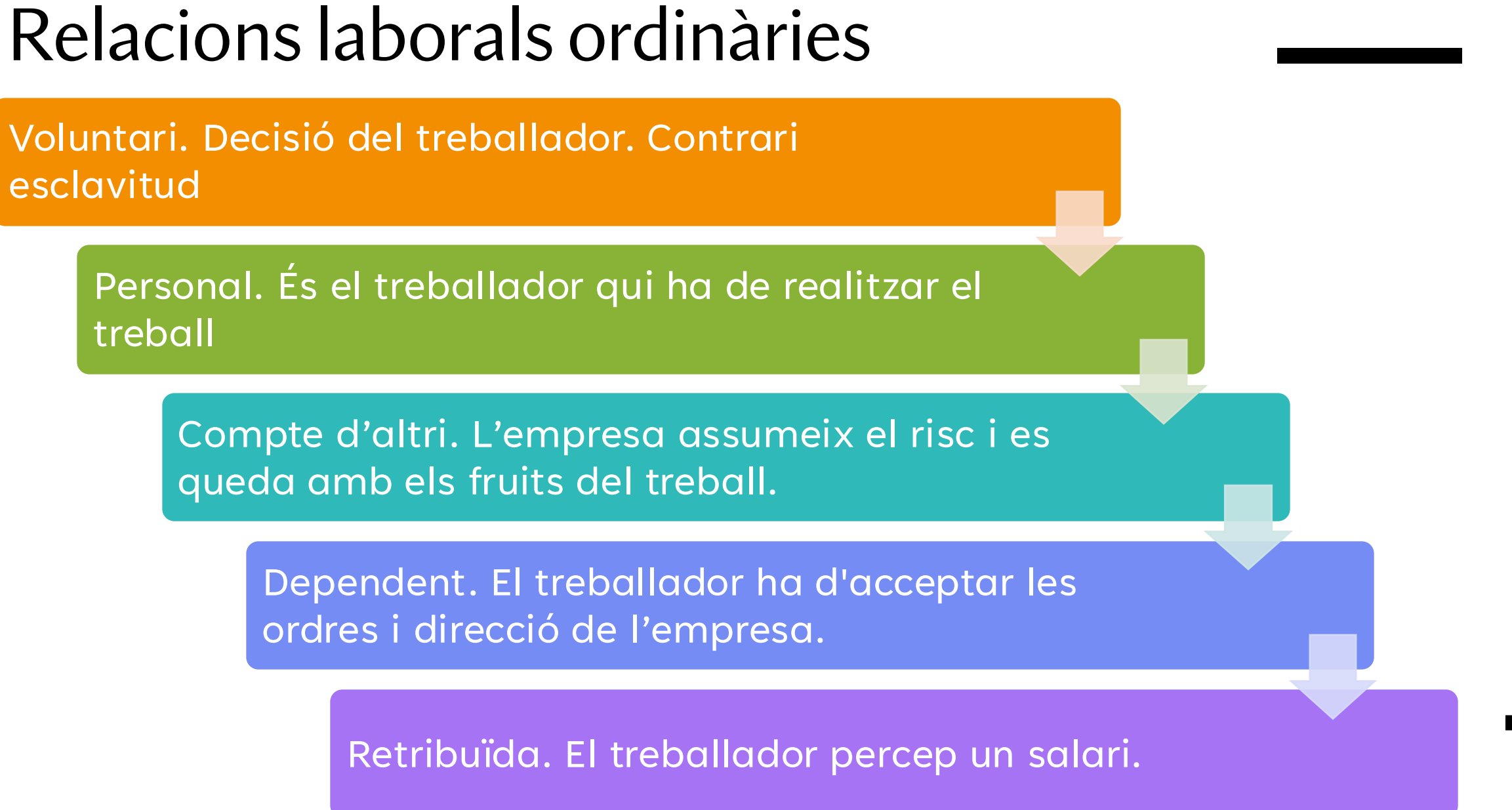
Per a què serveix el Parlament de Catalunya? Funcions del congrés i el senat

El **Parlament** és la institució que representa el poble de Catalunya. El Parlament té la potestat legislativa, aprova els pressupostos, impulsa i controla l'acció política i de govern i compleix altres funcions.

El **Congrés** representa a tots els ciutadans del país i debat i redacta les lleis. En canvi, el **Senat** no pot proposar lleis, sinó que revisa i proposa canvis als projectes de llei que li lliura el Congrés.

A més, el **Senat** representa als territoris. Per això s'encarrega d'establir acords entre comunitats autònomes i s'assegura que les regions compleixin la Constitució.

Relacions laborals ordinàries



```
graph TD; A[Voluntari. Decisió del treballador. Contrari esclavitud] --> B[Personal. És el treballador qui ha de realitzar el treball]; B --> C[Compte d'altri. L'empresa assumeix el risc i es queda amb els fruits del treball.]; C --> D[Dependent. El treballador ha d'acceptar les ordres i direcció de l'empresa.]; D --> E[Retribuïda. El treballador percep un salari.];
```

The diagram consists of five colored rectangular boxes arranged in a descending staircase pattern from top-left to bottom-right. Each box contains a characteristic of ordinary labor relations. Arrows point downwards from the bottom-right corner of one box to the top-right corner of the next box below it. The colors of the boxes are orange, green, teal, blue, and purple. On the right side of the slide, there is a thick black horizontal line at the top and a large black plus sign at the bottom.

Voluntari. Decisió del treballador. Contrari esclavitud

Personal. És el treballador qui ha de realitzar el treball

Compte d'altri. L'empresa assumeix el risc i es queda amb els fruits del treball.

Dependent. El treballador ha d'acceptar les ordres i direcció de l'empresa.

Retribuïda. El treballador percep un salari.

Relacions no laborals

Funcionaris
públics

Treball
obligatoris

Consellers de
societats

Treballs
d'amistat o bon
veïnatge

Treballs familiars

Treballs per
compte pròpia

Agents
comercials (100%
comissionistes)



Relacions laborals especials

Personal alta
direcció.

Empleats de llar

Estibadors
portuaris

Presos

Advocats

Mir

Esportistes
professionals i
artistes
d'espectacles

Discapacitats en
centres especials
d'ocupació

Representats de
comerç que
assumeixen el
risc



Fonts del dret

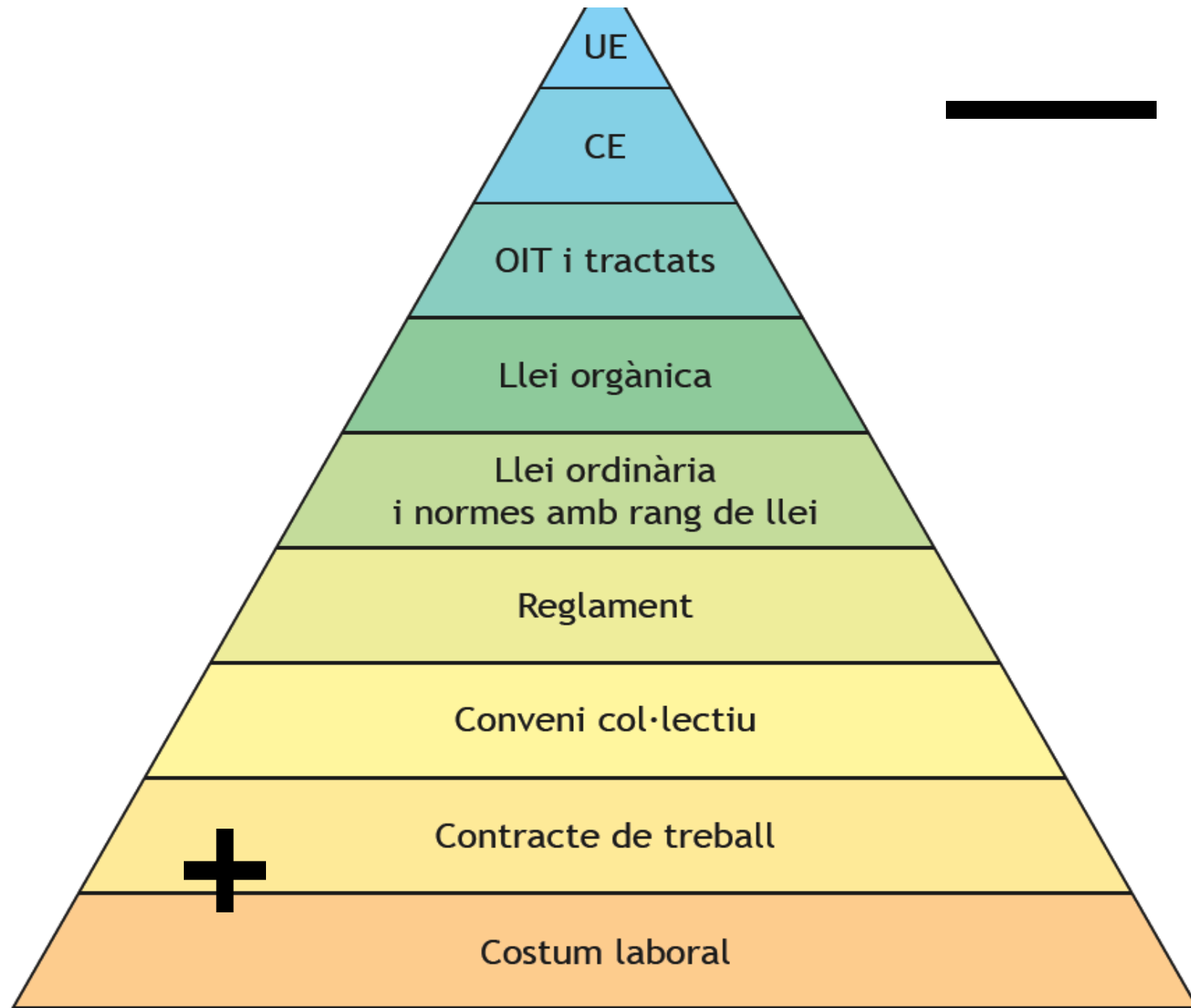


Internes: **Parlament** (Constitució, Llei orgànica, Llei ordinària). **Govern** (Real decret legislatiu, Real decret llei, ordre ministerial). **Agents socials** (conveni col·lectiu, contracte de treball, costum)

Externes: **Unió Europea** (dret, reglament, directiva, decisió, recomanació). **OIT** (conveni, recomanació OIT). **Països** (tractats internacionals)



Piràmide Jerarquia laboral



Principis d'aplicació normes laborals 1

Norma mínima. La norma de rang superior estableix mínims que ha de ser respectats per les normes de rang inferior

Norma més favorable. La més favorable per el treballador

In dubio pro operario. Si una norma es pot interpretar de dos maneres el jutge ho farà de la forma més favorable al treballador.

Principis aplicació normes laborals 2

Condicció més beneficiosa. Drets adquirits.

Principi de irrenunciabilitat dels drets. El treballador no pot renunciar als drets establerts per llei o conveni col·lectiu.

Organismes judicials laborals



Sala de lo Social del Tribunal Suprem. Major rang jeràrquic.

Sala de los social de la Audiència Nacional. Conflictes col·lectius d'àmbit territorial superiors a les Comunitat Au.

Sales de lo Social dels Tribunals Superiors de Justícia de les Comunitats Autònomes.

Jugats de lo Social. Competència provincial i resolen conflictes laborals individuals i de la provincia

Jurisprudència



Ius. Dret. Prudentia. Saviesa



Es diu que una sentència estableix jurisprudència quan existeixen almenys dues o més sentències del Tribunal Suprem en el mateix sentit



Inspecció de treball i de la SS

Inspecciona llocs de treball
(documentació)

Investiga infraccions
en matèria laboral

Assessora a
treballadors i
empresaris

Denuncia
incompliments en
subvencions,
formació i promoció
social

Media en conflictes
col·lectius

**Vigila el compliment
de normativa laboral,
d'ocupació i SS**

Paralitza treball i
tasques que presentin
riscos greus i
imminents



Administracions laborals

Instituto Nacional de la SS. Gestiona les prestacions de la SS

Tresoreria General de la SS. Recapta i gestiona les quotes que paguen els empresaris i els treballadors

FOGASA. Respon dels salaris i indemnitzacions que l'empresari no pot pagar per insolvència

Drets bàsics del treballador

Treball i lliure elecció
d'ofici

Lliure sindicació.
Negociació
col·lectiva. Adopció
de mesures de
conflicte col·lectiu.

Vaga, Reunió.

Informació, consulta i
participació en
l'empresa.

Ocupació efectiva.
Promoció i formació
professional

A no ser discriminat.
Integritat física.
Respecte intimitat i
dignitat.

Percepció puntual del
salari



Obligacions del treballador

Complir ordres de l'empresari

Complir obligacions del lloc de treball

Actuar en bona fe i diligència

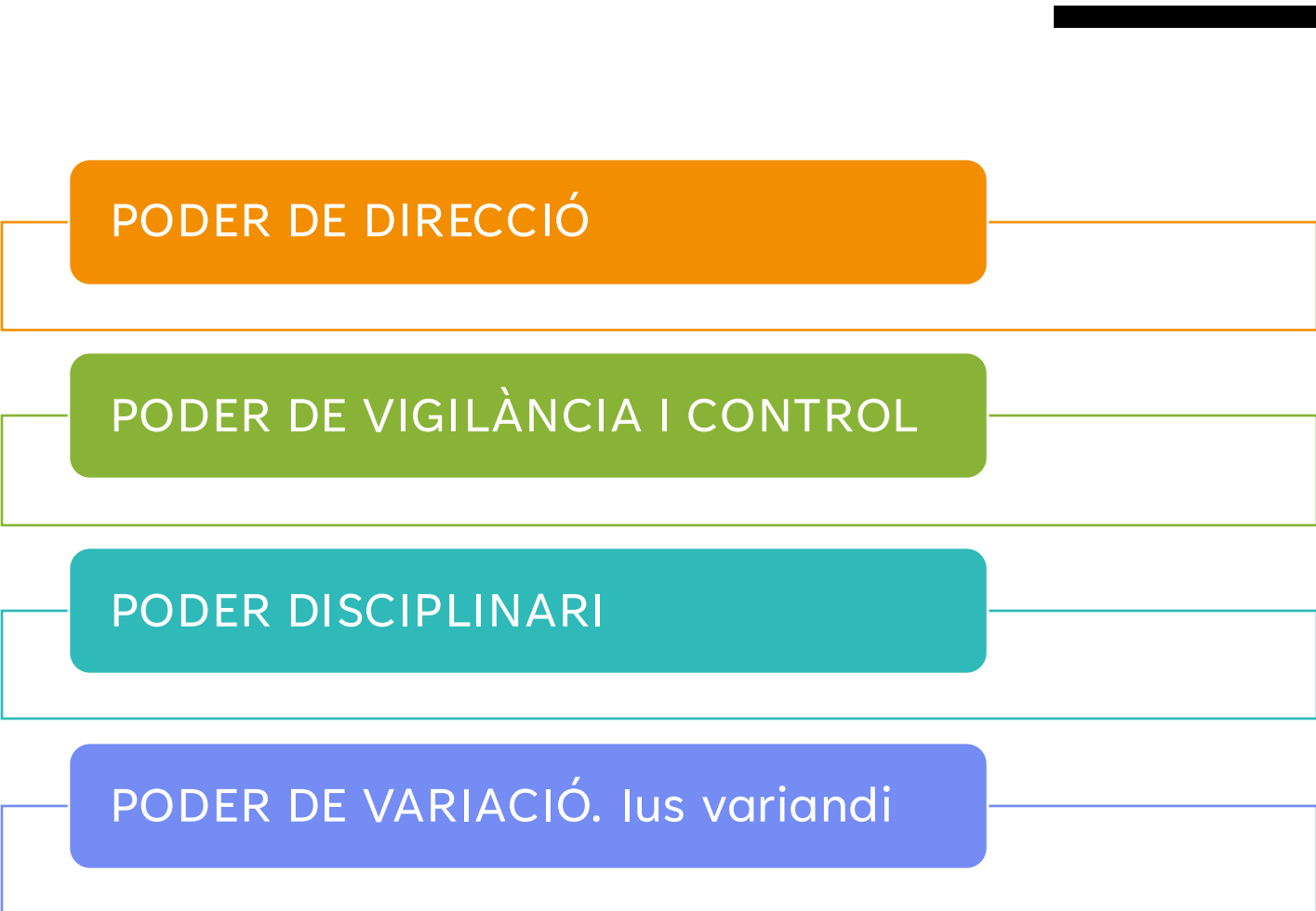
Observar les mesures de seguretat i salut laboral

No concorri amb l'activitat de l'empresa

Contribuir a la millora de la productivitat



Drets de l'empresari



PODER DE DIRECCIÓ

PODER DE VIGILÀNCIA I CONTROL

PODER DISCIPLINARI

PODER DE VARIACIÓ. Ius variandi

Obligacions de l'empresari



Complir la normativa laboral, de la SS i prevenció de riscos laborals

Respectar el drets dels treballadors

Respectar la intimitat i dignitat dels treballadors

Elaborar i aplicar un pla d'igualtat de gènere

Principals drets treballadors de la UE

no necessita un permís per a treballar en un altre país de la UE, ni per a un ocupador ni com a treballador autònom.

Sempre que compleixi determinades condicions, pot viure al país en el qual treballa

En el seu lloc de treball a l'estranger, també gaudeix dels mateixos drets que els nacionals d'aquest país (remuneració, salut i seguretat, seguretat social i avantatges fiscals, així com readmissió en cas d'acomiadament improcedent).

