

LA SEGURETAT SOCIAL

Quizá el mejor
plan es no tener
plan



LA SEGURETAT SOCIAL. DEFINICIÓ

- És un sistema de protecció social públic, organitzat per l'Estat que es fonamenta en els principis d'universalitat, unitat, solidaritat i igualtat.
- Una conquesta relativa recent.
- <https://www.youtube.com/watch?v=TQflxquTD90>
- <https://www.youtube.com/watch?v=wEMahp3inP0>
- Tot treballador està obligat a cotitzar a la SS, i tot empresari que contracti té obligació a cotitzar
- L'Estat garanteix una protecció. Estat de benestar
- <https://www.youtube.com/watch?v=xOXXn0R9BJY>

Modalitats de protecció de la SS. Modalitat contributiva

- Article 41 de la Constitució “Els poders públics han de mantenir un règim públic de la SS pera a tots els ciutadans, que garanteixi l’assistència i les prestacions socials suficients davant de situacions de necessitat, especialment en cas d’atur. L’assistència i les prestacions complementàries seran lliures
- Són les prestacions econòmiques i de durada indefinida. Requereix una relació jurídica prèvia amb la SS. Prestació depèn de la modalitat: treballador per compte aliè, treballadors per compte propi o autònoms, socis treballadors de cooperatives, estudiants, funcionaris públics, estrangers amb permís de residència i treball

Modalitats de protecció de la SS. Modalitat no contributiva

- L'Estat garanteix en determinades circumstàncies, sempre que es visqui en territori espanyol, que no es tingui dret a una pensió contributiva i que no es disposi d'ingressos suficients
- <https://www.youtube.com/watch?v=CtCqrKAJY2M>
- En Catalunya són gestionades per l'ICASS (Institut Català d'Assistència i Serveis Socials)
- **Requisits:**
 - 1.- No haver cotizat mai al règim de la SS a Espanya o insuficient per aconseguir una prestació contributiva
 - 2.- No tenir suficients recursos econòmics per a la seva subsistència

Organització de la sistema de la SS. règims

- Règim general. El més estès. Pertenyen a aquest règim tots els treballadors que exerceixen les seves funcions laborals a l'Estat Espanyol, normalment per compte d'altri
- Règims especials. Activitats professionals determinades: agraris, autònoms, de la llar, de la mar, de la mineria del carbó, estudiants
- <https://www.youtube.com/watch?v=ittq4j4MDKE>

OBLIGACIONS DELS TREBALLADORS I ELS EMPRESARIS AMB LA SS

- L'afiliació a la SS és obligatòria per a tots els treballadors i única per a la vida.
- L'afiliació del treballador a la SS l'ha de fer obligatòriament l'empresa, però si no ho fa hi ha altres formes de afiliació:
- 1.- Afiliació a instàncies del treballador
- 2.- Afiliació d'ofici. Una inspecció de treball es detecta que hi ha treballadors sense afiliar a la SS

Obligacions dels empresaris

- Afiliar els treballadors nous
- Donar d'alta els treballadors que contracten
- Pagar la quota que correspongui a l'empresa per cada treballador
- Descomptar de la nòmina la part de la SS del treballador i ingressar-la a la Tresoreria de la Seguretat Social
- Donar de baixa els treballadors quan en finalitza el contracte de treball

Obligacions dels treballadors per compte propi (autònoms)

- S'han d'inscriure en el Règim Especial de Treballadors Autònoms
- L'afiliació i l'alta s'han de fer dins del 30 dies següents o l'inici de l'activitat
- Han d'ingressar la quota mensual. Ells decideixen la quota

PRESTACIONS DE LA SS

- [http://www.seg-social.es/Internet_2/Trabajadores/
PrestacionesPension10935/index.htm](http://www.seg-social.es/Internet_2/Trabajadores/PrestacionesPension10935/index.htm)

Les prestacions són un conjunt de mesures que posa en funcionament la Seguretat Social per preveure, reparar o superar determinades situacions d'infortuni o estats de necessitat concrets que solen originar una pèrdua d'ingressos o un excés de despeses en les persones que els pateixen. En la seva majoria econòmiques.

➤ **Financiació:**

- Les prestacions contributives, mitjançant cotitzacions socials
- Les prestacions no contributives, amb impostos

PRESTACIONS DE LA SS

- **Gestió de les prestacions**
- Entitats gestores
- Mútues d'accidents de treball i malalties professionals, de gestió privada de la protecció pública
- Entitats col.laboradores
- Tindran dret a la **targeta sanitària** els ciutadans amb nacionalitat espanyola i estrangers que resideixin legalment a Espanya que tinguin ingressos inferiors a 100000 euros anuals
- <https://www.youtube.com/watch?v=qHcrT8WeWp0>

PRESTACIONS DE LA SS

Assistència sanitària.

Incapacitat temporal.

Risc durant l'embaràs.

Risc durant la lactància natural.

Maternitat.

Paternitat.

Cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu.

Incapacitat permanent.

Lesions permanents no invalidants.

Jubilació.

Mort i supervivència:

Auxili per defunció.

Pensió de viduitat.

Prestació temporal de viduitat.

Pensió d'orfandat.

Pensió a favor de familiars.

Subsidi a favor de familiars.

Indemnització especial a preu fet, en els supòsits d'accident de treball i malaltia professional.

Prestacions familiars:

Prestació econòmica per fill o menor acollit a càrrec.

Prestació econòmica per naixement/adopció de fill, en supòsits de famílies nombroses, monoparentals i en els casos de mares amb discapacitat.

Prestació econòmica per part o adopció múltiples.

Prestació no econòmica.

Prestacions d'atur (SPEE)

Prestació per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.

Serveis socials (IMSERSO o òrgans competents de les Comunitats Autònomes amb competències transferides).

Prestacions de l'Assegurança Obligatoria de Vellesa i Invalidesa (SOVI):

Vellesa SOVI.

Invalidesa SOVI.

Viduitat SOVI.

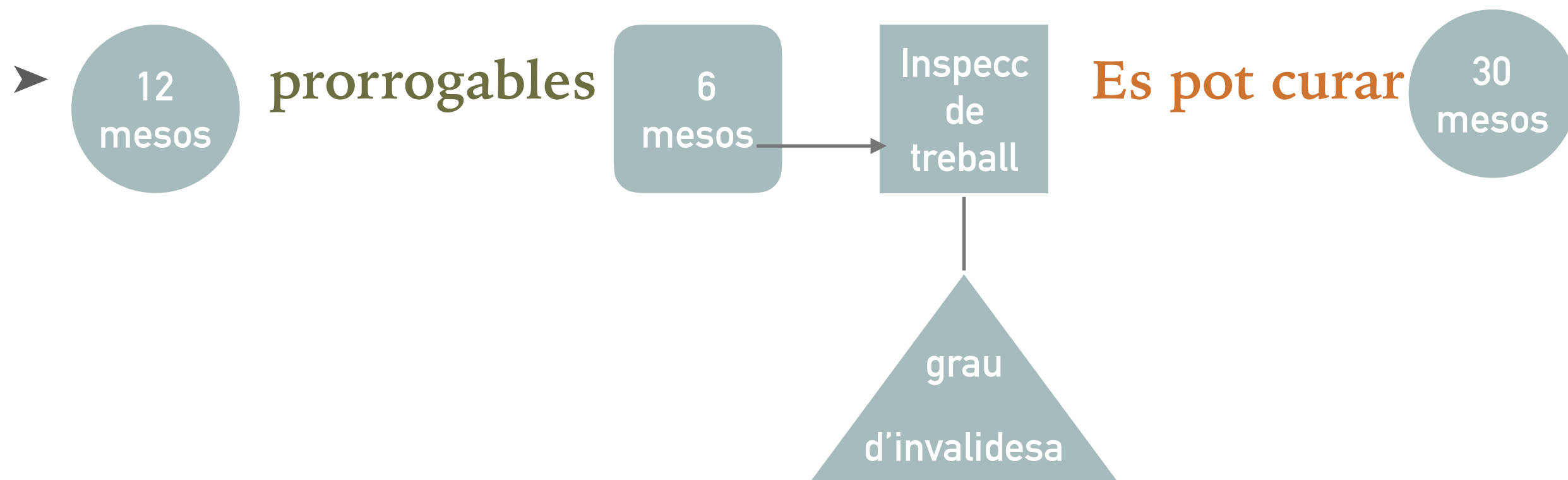
Prestacions de l'Assegurança Escolar.

LA INCAPACITAT TEMPORAL (IT)

- És la situació en què es troben els treballadors que, per malaltia o professional (sigui de treball o no), no poden treballar **temporalment**, sempre que necessitin assistència sanitària de la SS. Aquest treballadors tenen dret a rebre un subsidi econòmic per incapacitat temporal (IT) de la SS.
- Durant la IT es produeix la **baixa** i, per tant, el treballador no ha d'anar a treballar i l'empresari no li remunera el treball. Aquest temps computa a l'efecte d'antiguitat, i el treballador té dret a tornar a la seva feina quan acabi la situació d'IT

Beneficiaris de la prestació d'IT

- La IT té una durada màxima de 12 mesos, prorrogables 6 mesos més si es considera que en aquest temps pot curar-se i tornar a treballar. Inspecció de treball valora el grau d'invalidesa (en un termini màxim de tres mesos). Si es considera que la malaltia es pot curar, la IT es prorroga fins als 30 mesos.



Requisits per rebre la prestació per IT

- Estar afiliat i donat d'alta a la SS o en situació assimilada a l'alta
- Tenir un període de cotització mínim de 180 dies en els cinc anys anteriors; en el cas de malaltia comuna, accident o malaltia professional no fa falta un període mínim o previ de cotització

Quantia de la prestació

- El subsidi o prestació per IT depèn de la base reguladora i de l'origen de la incapacitat.
- El reconeixement correspon a l'INSS o la la mútua d'accidents del treball i malalties professionals (segons amb que hagi pactat l'empresari la cobertura d'aquesta cotingència).
- **Malaltia comuna o accident no laboral**————→ El 3 primers dies no es rep cap prestació; després és del 60% de la base reguladora entre el quart i vintè dia, i el 75% a partir del vint-i-unè.
- **Malaltia professional i accident laboral**————→ Es cobra el 75% de la base reguladora desde l'endemà de la baixa.
- En la majoria dels convenis s'estableix fins al 100% de la base regualdora.
- <https://www.youtube.com/watch?v=ugmXJD1GjeA>

Calcular la base reguladora

- Malaltia comuna o accident no laboral. Es divideix la base de cotització per contingències comunes del treballador del mes anterior a la data de la baixa pel nombre de dies al qual correspon aquesta cotització
- Accident de treball o malaltia professional. Es divideix la base de cotització per contingències professionals del treballador del mes anterior a la data de la baixa pel nombre de dies al qual correspon aquesta cotització

Extinció de la prestació per IT

- Pot extinguir-se si es produeix els supòsits següents
- a.- Per incompareixença injustificada a exàmens i reconeixements mèdics
- b.- Per defunció
- c.- Per finalització del terminis establerts (12 mesos ampliables a 6 mesos)
- d.- Per alta del treballador per part del metge
- e.- Per reconeixement de la pensió jubilació

- Pot ser denegat, anul·lat o suspès:
- a.- Quan el beneficiari hagi actuat fraudulentament per obtenir o conservar la prestació
- b.- Quan el beneficiari treballi per compte propi o aliè mentre es troba en situació d'IT
- c.- Quan, sense causa raonable, el beneficiari rebutgi o abandoni el tractament indicat pel metge

Gestió i documentació de la prestació per IT

- La baixa mèdica per IT la formula el metge de la SS (ICS)
- L'original s'envia a la Inspecció de Serveis Sanitaris de la SS. El metge en lliura al treballador dos còpies (una per ell i altre per l'empresa -haurà de lliurar en un termini de tres dies)
 - A la baixa mèdica, cal que consti necessàriament:
 - 1.- El diagnòstic
 - 2.- La descripció de la limitació en la capacitat funcional
 - 3.- La durada probable de la baixa
 - El metge ha de fer un seguiment de la IT (el quart dia de l'inici de la baixa— un informe de confirmació—ha de revisar successivament cada set dies— Trimestralment la Inspecció mèdica expedeix un informe de control de la incapacitat)
 - L'alta mèdica l'ha de fer el metge corresponent. L'alta mèdica es lliura a l'empresa dins de les 24 hores següents

La IT en el règim d'autònoms

- Es poden acollir voluntàriament a la cobertura per incapacitat temporal o excloure-la.
- Al corrent de pagament (sinó tenen 30 dies per ingressar-les)
- Quantia (el 60% o el 75% de la base reguladora)
- Han de concertar la cobertura de la protecció per IT amb una mútua amb caràcter obligatori
- Poden incorporar-se contingència d'accidents de treball i malalties professionals (no s'hi inclouen els accidents in itinere)

Accident en missió i accidents in itinere

- Accident en missió. Aquell que pateix el treballador en el trajecte que ha de fer per complir la seva tasca, com també el que té lloc en l'acompliment del seu treball dins de la jornada laboral
- Accident in itinere. Aquells que es produeixen en el desplaçaments des del lloc de residència fins al lloc de treball o a l'inrevés

La prestació per atur

- L'atur és la situació en la qual es troben els treballadors que volen i poden treballar però que perden el lloc de treball o veuen reduïda la seva jornada laboral i sou en un tercera part, com a mínim.
- **Situació d'atur**
- Acomiadament col·lectiu o ERO o resolució judicial
- Mort, jubilació o incapacitat de l'empresari individual, que acabi en l'extinció del contracte laboral
- Acomiadament procedent o improcedent
- Baixa voluntària del treballador en els supòsits en l'ET
- Finalització de la relació laboral
- Prestació d'atur—— un període mínim d'ocupació i cotització a la SS
- No contributiva (assistencial) s'anomena subsidi per atur (No té unes rendes superiors al salari mínim interprofessional).
- INEM. En Catalunya el SOC (Servei d'ocupació de Catalunya)

Beneficiaris de la prestació

➤ **Situació d'atur**

- Inclosos al Règim General de la SS
- Per compte d'altri inclosos en règims especials de la SS, que protegeixen aquesta contingència (mineria del carbó, treballadors fixos del sector agrari, treballadors de la mar)
- Treballadors de cooperatives de treball associat, inclosos en el règim de la SS que protegeix aquestes contingència
- Presos alliberats per compliment de condemna o llibertat condicional
- Emigrants retornats
- Militars de feina de les categories d'oficial i tropa i marineria professional, personal de les escales de complement i reserva naval de les Forces Armades.

Requesits per rebre la prestació

- **Complir els requisits següents**
- Estar afiliat a la SS i en situació d'alta o assimilada a l'alta
- Estar en situació d'atur laboral
- Tenir un període mínim de cotització: 12 mesos cotitzats durant el sis anys anteriors a la situació d'atur
- Haver treballat per compte d'altri o estar donat d'alta com a autònom
- No tenir dret a la pensió de jubilació en el moment de la sol.licitud de la prestació
- **Per fer la sol.licitud d'atur cal:**
- Inscriure's i sol.licitar en els 15 dies hàbils següents
- Acomiadament procedent. Inscriure's el termini de 15 dies següents

Quantia de la prestació

- Es calcula d'acord amb les cotitzacions que per a aquesta contingència hagi fet el treballador a la SS durant els últims 180 dies.
- **Durant els 180 primers dies, el 70% de la base reguladora**
- **A partir del dia 181, el 60% de la base reguladora**
- L'INEM Abona les quotes de cotització a la SS, paga el 100% de l'aportació empresarial i el 35% de la quota del treballador. Es calcula sobre la base corresponent a la mitjana dels últims 180 dies d'ocupació cotitzada del treballador

Durada de la prestació

- Depèn dels dies cotitzats durant els últims sis anys anteriors a la situació d'atur.
- Internet—— recerca—— “**durada prestació d'atur**”
- El pagament de la prestació es fa per mesos vençuts. El dret a la percepció de cada mensualitat caduca l'any del venciment. En el primer pagament de la prestació, es reté un import corresponent als primers deu dies de la prestació, que es regularitzen en l'últim mes.

Extinció de la prestació

- Finalització del període de la prestació
- Trasllat de residència del treballador a l'estranger
- Mort del beneficiari de la prestació
- Que el beneficiari adquireixi el dret a rebre una prestació d'invalidesa o jubilació
- Incorporació a un treball de durada inferior a 12 mesos
- Que el beneficiari compleixi l'edat de jubilació i tingui dret a aquesta prestació
- Reincidència en una infracció lleu
- Sanció d'extinció de la prestació per infracció lleu o greu
- Rebuig d'ofertes d'ocupació adequades, etc

La prestació per jubilació

- Té dret tot treballador per motius d'edat. Edat de jubilació als 67 anys
- Requisits:
- Tenir 67 anys
- Haver cotitzat 15 anys a la SS, dos dels quals han de ser en els vuit anys anteriors al moment de la prestació
- Mirar—- “Condiciones para la prestación jubilación”
- Base reguladora= 180 mesos anteriors a la jubilació dividit 210