

La Seguretat Social i les seves prestacions

<https://www.youtube.com/watch?v=wEMahp3inP0>



Què és la Seguretat Social



**Sistema públic de
protecció social**

**Garanteix prestacions
econòmiques i sanitat**

**Situacions de
vulnerabilitat, com ara
malaltia, incapacitat,
atur, jubilació o
supervivència**



Solidaritat

- 1. Solidaritat intergeneracional:** Les generacions actives financen les pensions i prestacions de les generacions anteriors.
- 2. Solidaritat entre treballadors:** Els que tenen més ingressos contribueixen proporcionalment més que els que tenen menys.
- 3. Solidaritat territorial:** Els recursos es redistribueixen per garantir la protecció social en tot el territori.
- 4. Solidaritat entre sectors econòmics:** Els diferents règims de cotització permeten cobrir treballadors amb diverses situacions laborals.

<https://www.youtube.com/watch?v=TQflxquTD90>

Modalitats de protecció de la SS. Modalitat Contributiva

Article 41 de la Constitució “Els poders públics han de mantenir un règim públic de la SS pera a tots els ciutadans, que garanteixi l’assistència i les prestacions socials suficients davant de situacions de necessitat, especialment en cas d’atur.

L’assistència i les prestacions complementàries seran lliures

➤ *Són les prestacions econòmiques i de durada indefinida.*

Requereix una relació jurídica prèvia amb la SS. Prestació depèn de la modalitat: treballador per compte aliè, treballadors per compte propi o autònoms, socis treballadors de cooperatives, estudiants, funcionaris públics, estrangers amb

- permís de residència i treball*

Modalitat no contributiva

➤ *L'Estat garanteix en determinades circumstàncies, sempre que es visqui en territori espanyol, que no es tingui dret a una pensió contributiva i que no es disposi d'ingressos suficients*

➤ <https://www.youtube.com/watch?v=CtCqrKAJY2M>

➤ *En Catalunya són gestionades per l'ICASS (Institut Català d'Assistència i Serveis Socials)*

➤ *Requisits:*

➤ *1.- No haver cotizat mai al règim de la SS a Espanya o insuficient per aconseguir una prestació contributiva*

➤ *2.- No tenir suficients recursos econòmics per a la seva*

- *subsistència*

Finançament

Es finança principalment mitjançant les cotitzacions socials dels treballadors i empreses, que representen aproximadament l'11,4% del Producte Interior Brut (PIB) del país

Una d'aquestes mesures és la implementació del Mecanisme d'Equitat Intergeneracional (MEI), que suposarà una contribució addicional sobre la BCC. Aquesta contribució serà de 0,80 punts percentuals el 2025, dels quals el 0,67% serà assumit per l'empresa i el 0,13% pel treballador.

A més, es crearà una 'quota de solidaritat' que afectarà aquells amb salaris que superin la base màxima de cotització (58.908 euros anuals). Aquest nou recàrrec progressiu començarà en el 5,5% per als primers ingressos superiors i augmentarà fins a un 7% en l'últim tram. Aquest impost també s'incrementarà anualment fins al 2045

Comparació altres països

• Aspecte	Espanya	França	Estats Units
Tipus de sistema	Sistema públic i obligatori de repartiment	Sistema públic i obligatori de repartiment	Sistema mixt: Seguretat Social pública i plans privats
Finançament	Cotitzacions socials (treballadors i empreses) + impostos estatals	Cotitzacions socials + impostos estatals	Cotitzacions socials + aportacions individuals i empresarials
Jubilació	Paga una pensió contributiva segons cotitzacions i anys treballats	Paga una pensió contributiva amb coeficients segons edat i anys cotitzats	Sistema per punts (Social Security) + plans privats (401k, IRA)
Atur	Subsidi segons cotitzacions i base reguladora	Subsidi segons salari i durada de cotitzacions	Limitat, només per a qui compleixi requisits estrictes
Sanitat	Sanitat pública universal (finançada per impostos i cotitzacions)	Sanitat pública universal (Assurance Maladie)	Sistema privat amb assegurança obligatòria (Medicare i Medicaid per a grups específics)

Comparació altres països

Baixa per malaltia	Prestació econòmica segons base de cotització	Subsidi del 50% al 66% del salari, segons durada	Limitada i depèn de l'empresa o assegurança privada
Maternitat/Paternitat	16 setmanes (100% del salari) per la mare, 6 setmanes pel pare	16 setmanes per la mare, 28 dies per al pare	Depèn de l'estat i de l'empresa (no garantit a nivell federal)
Pensions de viduitat	52% de la base reguladora del difunt (més si es tenen càrregues familiars)	Aproximadament el 54% de la pensió del difunt	Només disponible per a alguns casos sota Social Security
Incapacitat	Prestació segons el grau d'incapacitat i base reguladora	Subsidi per incapacitat parcial o total	Prestació limitada i depèn de cotitzacions i grau d'incapacitat

Qui està protegit?



Treballadors per
compte d'altri i
autònoms

Funcionaris i
personal
estatutari

Beneficiaris
(familiars i
pensionistes)

Règims de la Seguretat Social

Règim General (treballadors
assalariats)

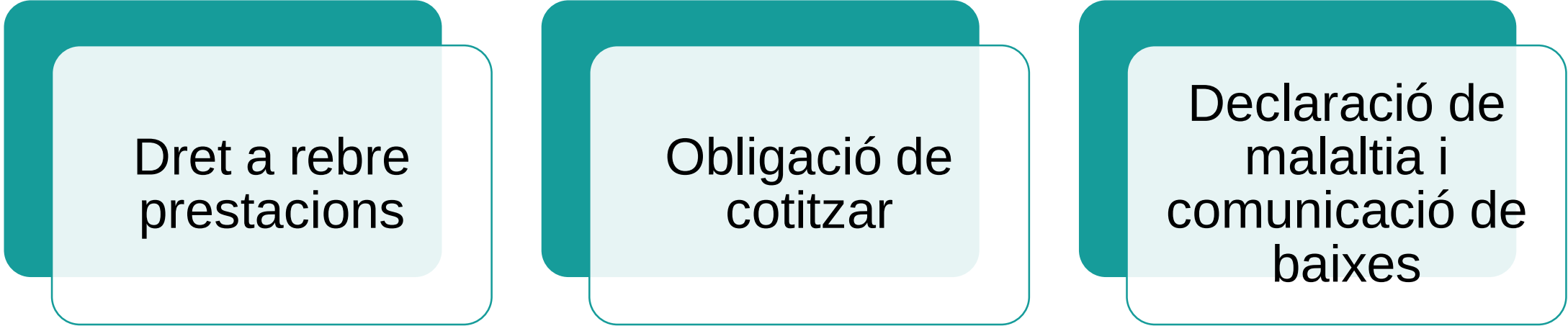
A light blue downward-pointing arrow indicating a flow from the first box to the second.

Règim d'Autònoms (RETA)

A light blue downward-pointing arrow indicating a flow from the second box to the third.

Règims especials (agricultura,
mar, mineria, etc.)

Drets i deures dels treballadors



Dret a rebre
prestacions

Obligació de
cotitzar

Declaració de
malaltia i
comunicació de
baixes

Obligacions dels treballadors i les empreses amb la SS

L'afiliació a la SS és obligatòria per a tots els treballadors i única

per a la vida.

➤ *L'afiliació del treballador a la SS l'ha de fer obligatòriament*

l'empresa, però si no ho fa hi ha altres formes de afiliació:

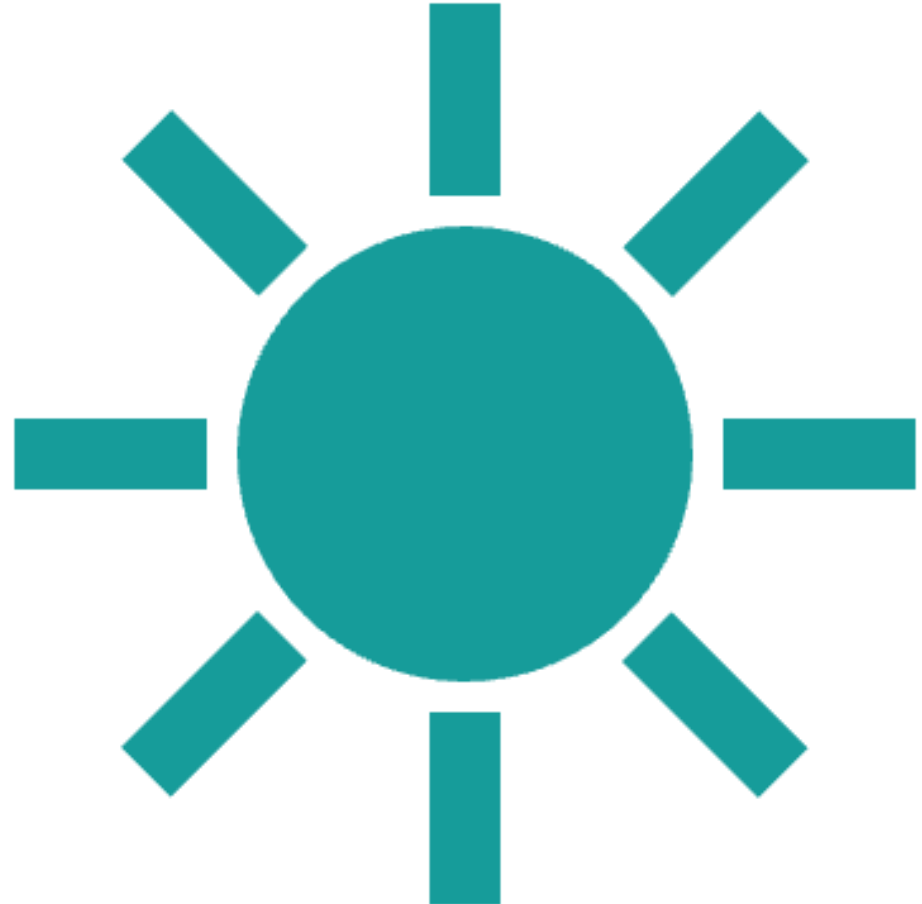
➤ *1.- Afiliació a instàncies del treballador*

➤ *2.- Afiliació d'ofici. Una inspecció de treball es detecta que hi*

ha treballadors sense afiliar a la SS

Com sol·licitar una prestació?

- Oficines de la Seguretat Social
- Seu electrònica
- <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Inicio>
- Documents necessaris segons la prestació



Prestacions

- <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/PrestacionesPensionesTrabajadores/12778>

Grups de treball

1.- Asistència Sanitària

2.- Incapacitat temporal (ILT)

3.- Risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural

4.- Incapacitat permanent i lesions no permanents invalidants

5.- Jubilació

6.- Viudetat i orfandat

7.- Prestació d'atur