

Huelgas

<https://www.rtve.es/play/videos/aqui-hay-trabajo/aqht-huelga/5039838/>

Sindicatos

<https://www.rtve.es/play/videos/aqui-hay-trabajo/aqht-comite/4072184/?platform=hootsuite>

## **TEST SOBRE SINDICATS, VAGUES I NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA**

### **1. Els sindicats són:**

- a) Associacions de treballadors per a la defensa dels seus interessos.
- b) Organitzacions empresarials que regulen el mercat laboral.
- c) Institucions públiques que controlen les condicions de treball.
- d) Empreses privades que ofereixen serveis laborals.

### **2. Quin dret fonamental protegeix la llibertat sindical?**

- a) Dret a la propietat privada.
- b) Dret de reunió i associació.
- c) Dret de sufragi universal.
- d) Dret a la lliure competència.

### **3. Una de les funcions principals dels sindicats és:**

- a) Imposar condicions laborals sense negociació.
- b) Participar en la negociació col·lectiva per millorar les condicions laborals.
- c) Contractar directament els treballadors per a les empreses.
- d) Controlar les finances de les empreses.

### **4. La vaga és:**

- a) Una aturada laboral voluntària per part dels empresaris.
- b) Un mecanisme legal de pressió dels treballadors per defensar els seus drets.
- c) Una sanció imposada pels sindicats als treballadors.
- d) Un procés de selecció de personal en les empreses públiques.

**5. En una vaga legal, l'empresa:**

- a) Està obligada a pagar el salari dels treballadors en vaga.
- b) Pot substituir els vaguistes per treballadors temporals.
- c) No pot sancionar els treballadors per fer vaga.
- d) Pot acomiadar els treballadors en vaga.

**6. Què és un tancament patronal (lock-out)?**

- a) Una mesura de protesta dels treballadors contra l'empresa.
- b) Una estratègia de negociació entre empresaris i sindicats.
- c) La decisió de l'empresari de tancar temporalment l'empresa com a resposta a una vaga o conflicte laboral.
- d) Una forma d'acomiadament massiu de treballadors.

**7. La negociació col·lectiva té com a objectiu:**

- a) Reduir la jornada laboral sense afectar els salaris.
- b) Regular les condicions laborals mitjançant acords entre empresaris i treballadors.
- c) Evitar la creació de nous llocs de treball.
- d) Eliminar els drets laborals individuals.

**8. Quin document recull els acords assolits en la negociació col·lectiva?**

- a) El conveni col·lectiu.
- b) El contracte laboral individual.
- c) L'Estatut dels Treballadors.
- d) El registre de l'empresa.

**9. Els convenis col·lectius poden establir condicions:**

- a) Inferiors a les fixades per la llei en matèries salarials.
- b) Que afecten únicament als treballadors de l'empresa.
- c) Iguals o millors que les establertes per la llei.
- d) Nul·les si no són signats pels empresaris.

**10. Un conflicte col·lectiu es pot resoldre mitjançant:**

- a) Només per la intervenció d'un jutge.
- b) Mitjançant negociació, mediació, conciliació o arbitratge.
- c) Només a través de la vaga indefinida.
- d) Amb l'acomiadament massiu dels treballadors.

**11. La conciliació en un conflicte laboral és:**

- a) Una decisió imposada per l'empresari.
- b) Un intent de les parts per arribar a un acord amb la intervenció d'un tercer.
- c) Un procediment judicial obligatori.
- d) Un mecanisme de sanció a l'empresa.

**12. L'arbitratge en un conflicte laboral és:**

- a) Un procés en què un tercer pren una decisió vinculant per a les parts.
- b) Una reunió entre treballadors per decidir si fan vaga.
- c) Un mecanisme per reduir els salaris en cas de crisi econòmica.
- d) Una estratègia empresarial per evitar la negociació col·lectiva.

**13. Qui pot iniciar un procés de resolució judicial en matèria laboral?**

- a) Només els empresaris.
- b) Qualsevol treballador o empresa afectada per un conflicte laboral.
- c) Només els sindicats.
- d) El govern sense intervenció de les parts.

**14. Quin organisme resol els conflictes laborals per via judicial?**

- a) L'Organització Internacional del Treball.
- b) La Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- c) Els Jutjats del Social.
- d) El Parlament.

**15. Un laude arbitral és:**

- a) Una sentència d'un jutjat de pau.
- b) Un acord de negociació entre treballadors.
- c) Una resolució vinculant adoptada per un àrbitre en un conflicte laboral.
- d) Un document intern d'una empresa.

**16. Quan una vaga es considera il·legal?**

- a) Quan és convocada per un sindicat.
- b) Quan no compleix els requisits legals establerts.
- c) Quan afecta més d'un sector productiu.
- d) Quan hi participen més de 50 treballadors.

**17. Els serveis mínims durant una vaga són determinats per:**

- a) Els treballadors en vaga.
- b) Els tribunals de justícia.
- c) L'Administració en funció de la importància del servei.
- d) L'empresari de manera unilateral.

**18. Un treballador en vaga pot ser sancionat per l'empresa?**

- a) Sí, sempre.
- b) Només si la vaga és il·legal o hi ha actes il·límits.
- c) No, en cap cas.
- d) Sí, però només si la vaga dura més d'un mes.

**19. Què és un conflicte col·lectiu de treball?**

- a) Un desacord entre dos treballadors.
- b) Una disputa entre empresaris de diferents sectors.
- c) Un desacord entre treballadors i empresaris que afecta un grup de treballadors.
- d) Un desacord sobre les vacances individuals.

**20. Els convenis col·lectius tenen caràcter:**

- a) Facultatiu.
- b) Normatiu i obligatori.
- c) Temporal, però sense efectes legals.
- d) Exclusiu per als afiliats al sindicat.