



El Sindicat i la Negociació Col·lectiva

Què és un Sindicat?

- - Organització que representa els treballadors
- - Defensa els seus drets laborals
- - Negocia amb empreses i governs
- - Promou millores salarials i de condicions laborals
- <https://www.youtube.com/watch?v=fqvQQOJ2Qhg&t=4s>



Funcions d'un Sindicat

- Representació i
defensa dels
treballadors

- Negociació
col·lectiva

- Assessorament
laboral

- Organització de
mobilitzacions i
vagues

- Seguiment del
compliment dels
convenis

Què és la Negociació Col·lectiva?

- Procés entre sindicats i empreses

- Objectiu: millorar les condicions laborals

- Es formalitza en convenis col·lectius

- Afecta salaris, horaris, permisos, etc.

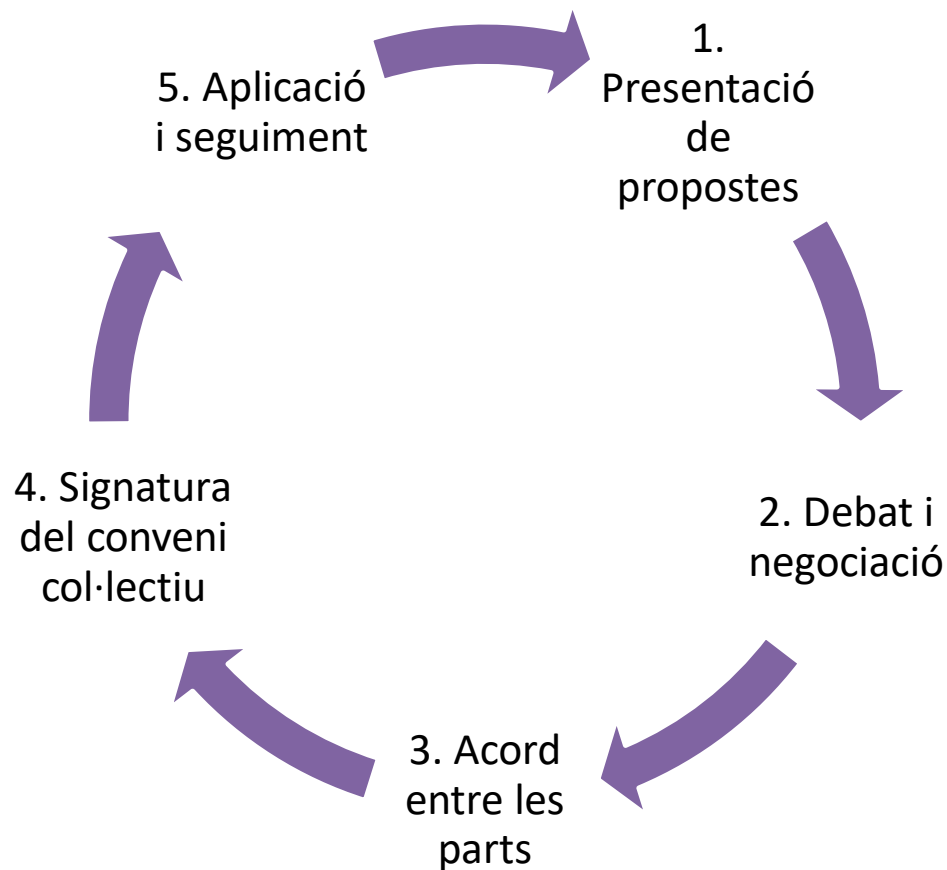
<https://www.youtube.com/watch?v=tfAEUSZETeY>

Fases de la Negociació Col·lectiva

+

•

0



El Conveni Col·lectiu

- Acord legal entre sindicats i empreses
- Regula salaris, jornada laboral, permisos, etc.
- Millora les condicions respecte a l'Estatut dels Treballadors
- És obligatori per a les parts signants

Drets dels Treballadors

- - Participar en sindicats
- - Votar i ser representats
- - Rebre informació sobre convenis
- - Exercir el dret de vaga
- - Exigir el compliment dels acords

Per què són importants els Sindicats?

- - Protegeixen els drets laborals
- - Milloren condicions de treball
- - Eviten abusos empresarials
- - Promouen la justícia social i econòmica
- - Influeixen en la legislació laboral

Exemples de Sindicats a Espanya

- - CCOO (Comissions Obreres)
- - UGT (Unió General de Treballadors)
- - CGT (Confederació General del Treball)
- - USO (Unió Sindical Obrera)
- https://www.rtve.es/play/vidEOS/telediario/td2_radiografia_sindical_010519/5176350/



Colònies

<https://www.youtube.com/watch?v=eS0i8Dkjs5Y>



La Vaga, el Tancament Patronal i la
Resolució de Conflictes Laborals

Què és la Vaga?

- - Dret fonamental dels treballadors
- - Suspensió col·lectiva de l'activitat laboral
- - Objectiu: reclamar millores en condicions laborals o protestar
- - Regulada per l'Estatut dels Treballadors

Tipus de Vaga

- Vaga general: afecta múltiples sectors
- - Vaga sectorial: afecta un sector concret
- - Vaga d'empresa: realitzada dins d'una empresa
- - Vaga de zel: reducció de la productivitat seguint estrictament les normes
- - Vaga intermitent: realitzada de manera discontinua

Què és el Tancament Patronal?

- - Suspensió temporal de l'activitat per decisió de l'empresari
- - Es fa en resposta a una vaga o situacions que alterin la producció
- - Legal si es donen causes justificades com violència o risc econòmic greu

Diferències entre Vaga i Tancament Patronal

- - Vaga: iniciada pels treballadors per exigir millores
- - Tancament patronal: iniciat per l'empresari com a resposta
- - Objectiu de la vaga: millorar condicions laborals
- - Objectiu del tancament: protegir l'empresa davant conflictes greus

Resolució de Conflictes Laborals

- - Quan hi ha desacords entre empresa i treballadors
- - Es poden utilitzar mecanismes de resolució com:
 1. **Conciliació**
 2. **Mediació**
 3. **Arbitratge**
 4. **Resolució judicial**



Conciliació

- - Procés voluntari per arribar a un acord
- - Es fa amb la intervenció d'un òrgan administratiu
- - Permet evitar procediments judicials llargs
- - És obligatori intentar-ho abans d'anar als tribunals



Mediació

- - Un tercer neutral ajuda les parts a negociar
- - No imposa solucions, només facilita l'acord
- - Pot ser voluntària o obligatòria segons el cas
- - Útil per evitar conflictes més greus



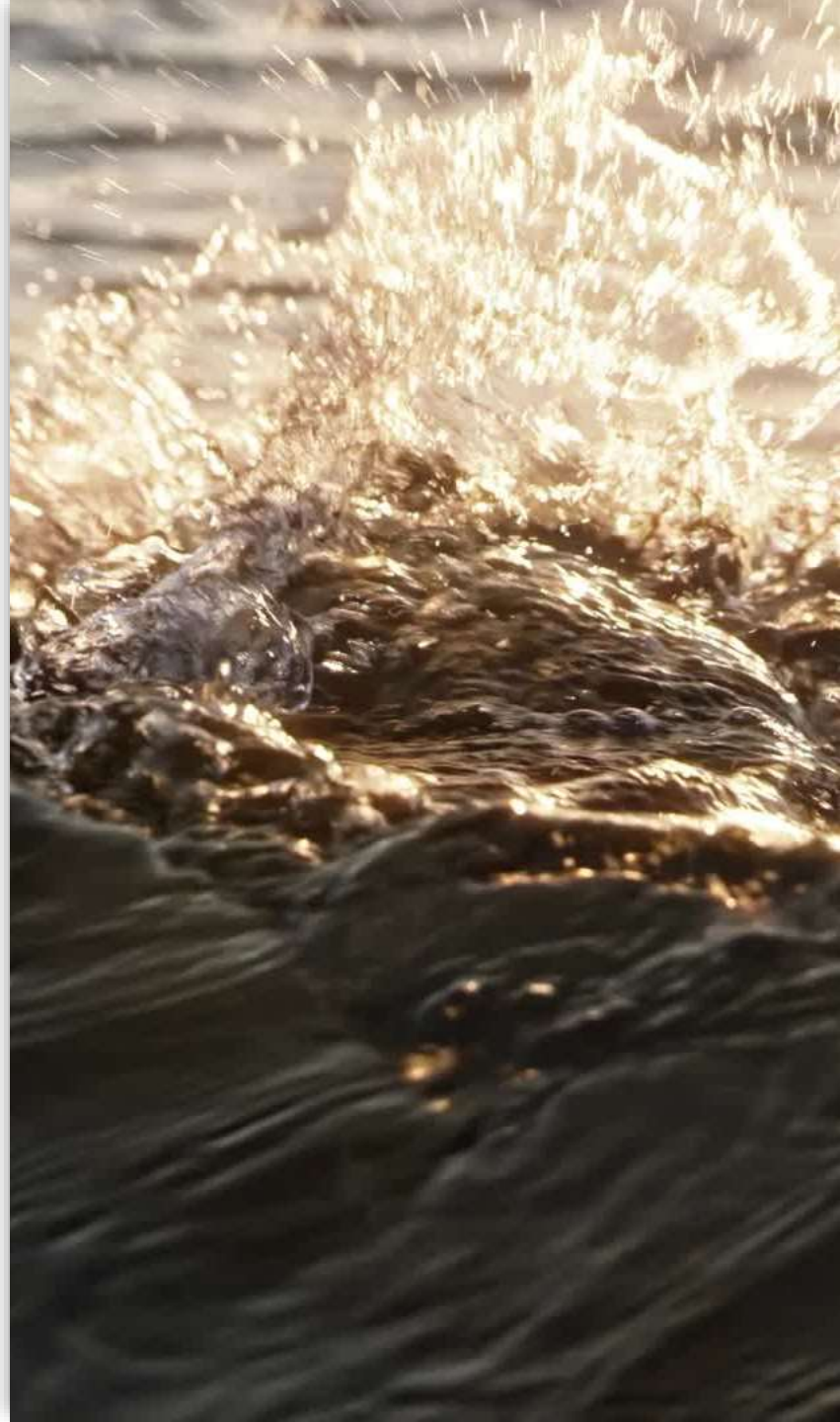
Arbitratge

- Les parts accepten que un àrbitre decideixi
- - La resolució és vinculant i obligatòria
- - Procés més ràpid que el judicial
- - És una alternativa legal a la via judicial



Resolució Judicial

- - Quan no hi ha acord per altres vies
- - Es porta el cas davant els tribunals laborals
- - Un jutge dictamina una sentència obligatòria
- - Última instància en la resolució de conflictes laborals



<https://www.youtube.com/watch?v=XBnOsn3lr6c>

- - La vaga és un dret fonamental dels treballadors
- - El tancament patronal és una resposta empresarial justificada per la llei
- - Hi ha mecanismes per resoldre conflictes abans d'arribar a la via judicial
- - La conciliació, mediació i arbitratge ajuden a trobar solucions més ràpides

