

Test sobre la Nòmina

1. Conceptes bàsics

1. Quina informació NO ha d'incloure una nòmina?
 - a) Dades de l'empresa
 - b) Dades del treballador
 - c) Número de telèfon del treballador
 - d) Període de liquidació
2. El període de liquidació d'una nòmina es refereix a:
 - a) Els dies en què s'ha elaborat la nòmina
 - b) El temps que cobreix la nòmina
 - c) El temps que l'empresa té per pagar la nòmina
 - d) Els dies que treballarà el treballador en el futur
3. Quin document estableix l'estructura mínima que ha de tenir una nòmina?
 - a) Conveni col·lectiu
 - b) Codi Civil
 - c) Ordre Ministerial del 1995
 - d) Estatut dels Treballadors

2. Conceptes salarials

4. El salari base és:
 - a) La retribució mínima fixada pel conveni o contracte
 - b) Les hores extres del treballador
 - c) Un complement salarial
 - d) Una deducció obligatòria
5. Quin d'aquests **NO** és un complement salarial?
 - a) Antiguitat
 - b) Plus de perillositat
 - c) Dietes per desplaçament
 - d) Comissions per vendes
6. Les dietes i quilometratge tributen a la Seguretat Social?
 - a) Sí, sempre
 - b) No, si estan justificades i dins dels límits legals
 - c) Només les dietes, però no el quilometratge
 - d) No, perquè no formen part del salari
7. Quan es parla de **retribució en espècie**, es fa referència a:
 - a) El pagament en efectiu del salari
 - b) Béns o serveis que rep el treballador en lloc de diners
 - c) Un complement salarial voluntari
 - d) Un pagament addicional per antiguitat

3. Retencions i descomptes

8. Quin impost es reté directament en la nòmina del treballador?
 - a) IVA
 - b) IRPF
 - c) Impost de Societats
 - d) IBI

9. Els treballadors han de pagar cotitzacions a la Seguretat Social per:
- a) Formació professional
 - b) Desocupació
 - c) Contingències comunes
 - d) Totes les anteriors
10. El percentatge de retenció de l'IRPF depèn de:
- a) L'edat del treballador
 - b) L'empresa on treballa
 - c) El salari i la situació familiar del treballador
 - d) Un percentatge fix del 15% per a tothom
11. Quina d'aquestes cotitzacions és **només** a càrrec de l'empresa?
- a) Contingències comunes
 - b) Formació professional
 - c) Atur
 - d) Accidents de treball i malalties professionals

4. Import net i estructura

12. L'import net d'una nòmina es calcula:
- a) Sumant els complements salarials al salari base
 - b) Restant les deduccions de l'import brut
 - c) Afegint-hi les hores extraordinàries
 - d) Aplicant un percentatge fix al salari brut
13. En la nòmina, el concepte "**líquid a percebre**" significa:
- a) La suma total de complements i plusos
 - b) La quantitat que efectivament cobrarà el treballador
 - c) El salari brut sense retencions
 - d) L'import abans d'aplicar els impostos
14. Quan es cobra una nòmina per transferència bancària, quin document acredita el pagament?
- a) El contracte de treball
 - b) L'extracte bancari
 - c) La còpia del conveni col·lectiu
 - d) La carta de pagament de l'empresa

5. Situacions especials

15. Què passa si una empresa no paga la nòmina en el termini establert?
- a) No té conseqüències legals
 - b) El treballador pot reclamar interessos per demora
 - c) L'empresa pot pagar quan vulgui sense penalització
 - d) El treballador només pot reclamar si passa més d'un any
16. Quan un treballador està de baixa per malaltia comuna, qui li paga la nòmina?
- a) Sempre l'empresa
 - b) L'empresa durant els primers dies i després la Seguretat Social
 - c) Exclusivament la Seguretat Social
 - d) No cobra res fins que es reincorpori

17. Si un treballador realitza hores extraordinàries, com es compensen normalment?
 - a) Amb un augment proporcional del salari base
 - b) Amb un pagament addicional o amb temps lliure equivalent
 - c) No es poden compensar de cap manera
 - d) Amb un descompte en les cotitzacions socials
18. Un treballador pot demanar un avançament de la nòmina?
 - a) Sí, fins al 30% del salari
 - b) No, mai
 - c) Només si l'empresa ho accepta voluntàriament
 - d) Sí, si ho permet el conveni col·lectiu o l'Estatut dels Treballadors

6. Aspectes legals

19. Quin organisme controla que les nòmines es paguin correctament?
 - a) El Ministeri d'Hisenda
 - b) La Seguretat Social
 - c) La Inspecció de Treball
 - d) El SEPE
20. Els convenis col·lectius poden establir millors condicions salarials que l'Estatut dels Treballadors?
 - a) Sí, sempre que siguin més favorables per al treballador
 - b) No, han de seguir exactament l'Estatut
 - c) Només si ho autoritza l'empresa
 - d) Només en cas de treballadors fixos
21. En cas d'acomiadament, la liquidació inclou:
 - a) El salari pendent i la part proporcional de pagues extres
 - b) Només el salari del mes en curs
 - c) Només la indemnització per acomiadament
 - d) Només les vacances no gaudides
22. Si un treballador té una nòmina incorrecta, què ha de fer?
 - a) Acceptar-la i reclamar posteriorment
 - b) No acceptar-la i denunciar-ho directament
 - c) Reclamar primer a l'empresa i, si cal, acudir a Inspecció de Treball
 - d) No pot fer res
23. Una nòmina pot tenir deduccions per embargament de salari?
 - a) No, el salari és intocable
 - b) Sí, però amb uns límits segons el salari mínim interprofessional
 - c) Només si ho sol·licita el treballador
 - d) Només per deutes amb la Seguretat Social
24. Quin és el límit mínim de salari que ha de percebre un treballador?
 - a) El que estableixi el seu contracte
 - b) El salari mínim interprofessional
 - c) El que decideixi l'empresa
 - d) No hi ha un límit mínim
25. En una nòmina, les pagues extres poden estar prorratejades?
 - a) Sí, si ho permet el conveni o el contracte
 - b) No, sempre s'han de cobrar apart
 - c) Només en contractes temporals
 - d) Només si el treballador ho sol·licita