

Nòmines

IPO 1



Introducció

- Les nòmines són documents essencials que detallen la retribució d'una persona treballadora.



Tipus de Relació Laboral en FP

- - FP Dual: formació + pràctica remunerada
- - Contracte en pràctiques
- - Beques de col·laboració

Parts d'una Nòmina

- - Dades de l'empresa i treballador
- - Període de liquidació
- - Conceptes retributius: salari base, complements, dietes
- - Deduccions: Seguretat Social, IRPF
- - Total net a percebre

Dades de l'empresa

- Aquestes dades identifiquen l'empresa que contracta el treballador. Normalment inclouen:
- **Nom o raó social** de l'empresa.
- **NIF** (Número d'Identificació Fiscal).
- **Adreça fiscal** de l'empresa.
- **Codi de compte de cotització** (CCC) → Número assignat per la Seguretat Social a l'empresa.

Dades del treballador

- Aquestes dades identifiquen el treballador i la seva situació laboral:
- **Nom i cognoms** del treballador.
- **NIF/NIE** (Número d'Identificació Fiscal o d'Estranger).
- **Número de la Seguretat Social.**
- **Categoria professional o grup de cotització** (segons el lloc de treball i el conveni aplicable).
- **Data d'alta a l'empresa** (quan va començar el contracte).
- **Tipus de contracte** (indefinit, temporal, en pràctiques, etc.).
- **Període de liquidació** (temps concret de treball pel qual es calcula el salari, generalment mensual).

Exemple Pràctic de Nòmina

- - Salari base: 600 €
- - Complement formatiu: 100 €
- - Deduccions: -70 €
- - Total net: 630 €



Normativa Aplicable

- - Estatut dels Treballadors
 - - Reial decret sobre FP Dual
 - - Conveni col·lectiu aplicable
 - - Normativa fiscal i Seguretat Social
- 

IRPF

- L'IRPF és un impost progressiu que grava els ingressos de les persones físiques. Els trams i percentatges de retenció per al 2025 són els següents:
- **Fins a 12.450 € anuals: 19%**
- **De 12.451 € a 20.200 € anuals: 24%**
- **De 20.201 € a 35.200 € anuals: 30%**
- **De 35.201 € a 60.000 € anuals: 37%**
- **De 60.001 € a 300.000 € anuals: 45%**
- **Més de 300.000 € anuals: 47%**
- **SMI** per al 2025 s'ha fixat en 1.184 € bruts mensuals en 14 pagues, superant el llindar exempt de tributació de 15.876 € anuals.

Deduccions

1. Contingències Comunes:

- **Total:** 28,30% del salari brut.
 - **A càrrec de l'empresa:** 23,60%
 - **A càrrec del treballador:** 4,70%

2. Desocupació (Atur):

- **Contractes indefinits:**
 - **Total:** 2,75%
 - **A càrrec de l'empresa:** 1,80%
 - **A càrrec del treballador:** 0,95%
- **Contractes temporals:**
 - **Total:** 3,30%
 - **A càrrec de l'empresa:** 2,30%
 - **A càrrec del treballador:** 1,00%

3. Formació Professional:

- **Total:** 0,70%
 - **A càrrec de l'empresa:** 0,60%
 - **A càrrec del treballador:** 0,10%
 - **4. FOGASA.** A càrrec de l'empresa 0,20%



Mecanisme
d'equitat
intergeneracional
MEI

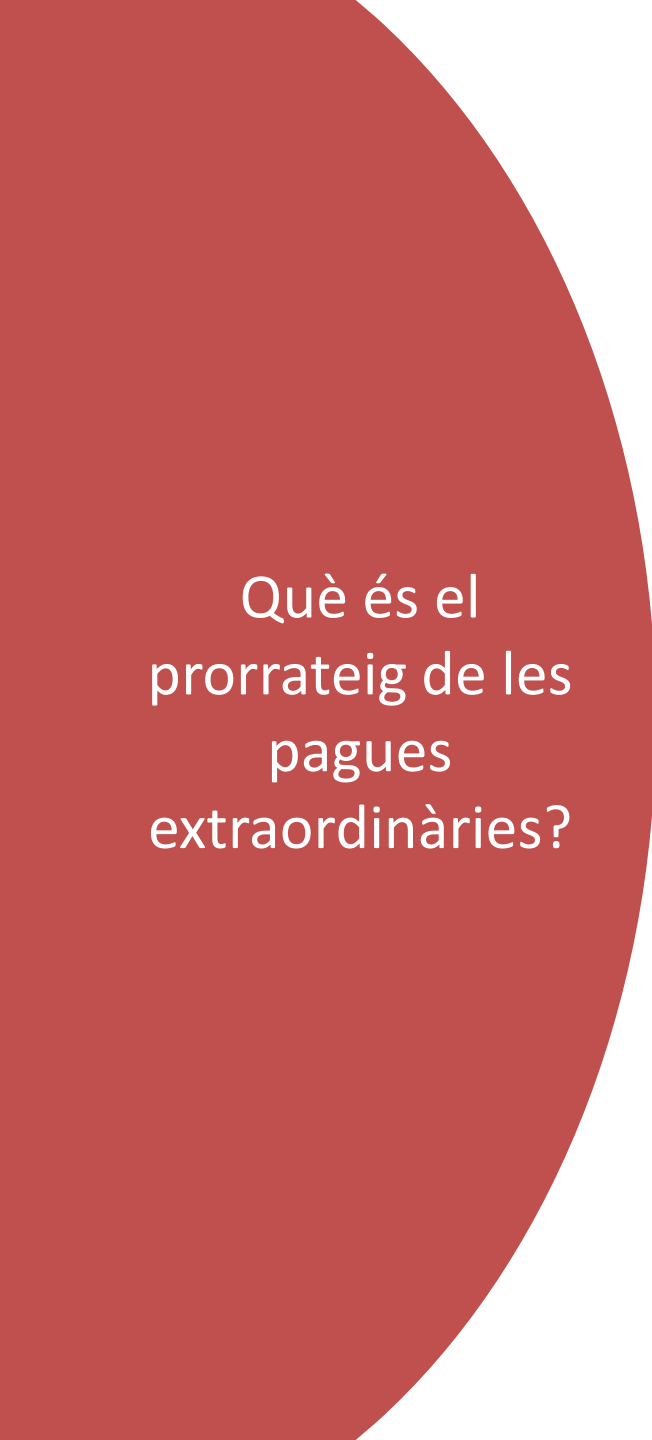
- **Total: 0,70%**
 - **A càrrec de l'empresa: 0,50%**
 - **A càrrec del treballador: 0,20%**
- 

Diferències entre salari brut i salari net

- El **salari brut** és la quantitat total que un treballador ha acordat amb l'empresa abans de fer les deduccions obligatòries. D'altra banda, el **salari net** és la quantitat real que el treballador rep després de les deduccions per impostos i cotitzacions socials.

Exemple pràctic. Brut i Net

- Un treballador té un **salari brut** de **1.500 € al mes**. A partir d'aquí es descompten:
- **Cotització a la Seguretat Social** (per exemple, un 6,45%): **96,75 €**
- **Retenció d'IRPF** (per exemple, un 10%): **150 €**
- **Salari net:**
 $1.500 \text{ €} - 96,75 \text{ €} - 150 \text{ €} = \mathbf{1.253,25 \text{ €}}$
- Aquest **1.253,25 €** és el que rebrà realment al seu compte bancari.



Què és el
prorratg de les
pagues
extraordinàries?

- El **prorratg de les pagues extraordinàries** és una modalitat de pagament en què les pagues extres no es cobren en moments concrets de l'any (per exemple, juny i desembre), sinó que es reparteixen proporcionalment en cada nòmina mensual. Això significa que el treballador rep una part de les pagues extres cada mes, en lloc de cobrar-les de cop en dues ocasions.
- 

Exemple pràctic prorrateig

- **◆ Sense prorrateig:**
Un treballador amb un salari base de **1.500 € mensuals** i **2 pagues extraordinàries de 1.500 €** cadascuna, rebrà:
 - **Gener – Novembre:** 1.500 € al mes.
 - **Juny i Desembre:** 3.000 € (1.500 € de sou + 1.500 € de paga extra).
- **◆ Amb prorrateig:**
El mateix treballador rep la seva paga extra distribuïda en cada mes de l'any. Això es calcula així:
 - **Pagues extres anuals totals:** $1.500 \text{ €} \times 2 = 3.000 \text{ €}$
 - **Distribuït en 12 mesos:** $3.000 \text{ €} \div 12 = 250 \text{ €}$ al mes
 - **Salari mensual amb pagues prorratejades:** $1.500 \text{ €} + 250 \text{ €} = 1.750 \text{ €}$ cada mes

Base de Contingències Comunes (BCC)

- **Què és?**
- És la quantitat sobre la qual es calculen les cotitzacions per malalties comunes i prestacions com **jubilació, incapacitat temporal i baixa per malaltia** (NO derivada d'accident laboral o malaltia professional).
- **Com es calcula?**
- Inclou **el salari brut** (salari base + complements salarials) **però NO les hores extres.**
- **Exemple:**
Si un treballador té un salari base de **1.500 €** i complements per **200 €**, la seva **Base de Contingències Comunes** serà **1.700 €**.
- **Percentatges de cotització (2025):**
- **A càrrec de l'empresa: 23,60%**
- **A càrrec del treballador: 4,70%**

Base de Contingències Professionals (BCP)

- **Què és?**
- És la base que es fa servir per calcular les cotitzacions en cas de **accident laboral o malaltia professional**.
- Serveix per calcular prestacions com **incapacitat temporal per accident de treball o malaltia professional, invalidesa i pensió per accident de treball**.
- **Com es calcula?**
- Inclou **tot el salari brut** (salari base + complements) i **també les hores extres**.
- **Exemple:**
Si un treballador té un salari base de **1.500 €**, complements per **200 €** i ha fet **100 € en hores extres**, la seva **Base de Contingències Professionals** serà **1.800 €**.
- **Percentatges de cotització (2025):**
- Varien segons l'activitat de l'empresa, ja que es basen en el **risc laboral**.
- La cotització la **paga totalment l'empresa** i depèn de la **tarifa de primes** assignada per llei.

Resum diferències

Característica	Base de Contingències Comunes	Base de Contingències Professionals
Finalitat	Malalties comunes, jubilació	Accidents de treball i malalties professionals
Inclou hores extres?	✗ No	✓ Sí
Percentatges	28,30% (23,60% empresa + 4,70% treballador)	Depèn del sector i risc (només empresa)
Qui cotitza?	Empresa i treballador	Només empresa
Exemples de prestacions	Baixa per malaltia comuna, pensió de jubilació	Baixa per accident laboral, incapacitat permanent

Preguntes i Dubtes

- Si tens dubtes sobre les nòmines o el funcionament de l'FP Dual, pots consultar amb el centre educatiu, el tutor/a d'empresa o els serveis laborals corresponents.