

TEST D'INTRODUCCIÓ AL DRET

1. Què és el Dret?

- A) Un conjunt de normes que regulen la convivència en societat
- B) Un document jurídic específic
- C) Un conjunt de normes no escrites basades en la moral
- D) Un conjunt de decisions polítiques

2. Quina és la font principal del dret laboral a Espanya?

- A) La Constitució Espanyola
- B) El Codi Civil
- C) L'Estatut dels Treballadors
- D) Els convenis col·lectius

3. Quin principi s'aplica quan hi ha un conflicte entre dues normes laborals?

- A) El principi de la norma més favorable al treballador
- B) El principi d'autoritat empresarial
- C) El principi de jerarquia normativa
- D) El principi de supeditació

4. Quina és la norma laboral de màxim rang a Espanya?

- A) El Conveni Col·lectiu
- B) La Llei Orgànica de Drets Laborals
- C) L'Estatut dels Treballadors
- D) La Constitució Espanyola

5. En cas de contradicció entre una norma de menor rang i una de major rang, quina s'aplica?

- A) La norma de menor rang
- B) La norma més antiga
- C) La norma de major rang
- D) La norma que beneficiï l'empresari

6. Què és el treball?

- A) Un dret i un deure dels ciutadans
- B) Una activitat exclusiva del sector públic
- C) Una activitat voluntària sense regulació
- D) Una activitat reservada a les empreses

7. Com es classifica el treball segons la seva regulació legal?

- A) Treball remunerat i treball voluntari
- B) Treball autònom i treball per compte d'altri
- C) Treball físic i treball intel·lectual
- D) Treball a temps parcial i a temps complet

8. Quin organisme s'encarrega de la Inspecció de Treball a Espanya?

- A) L'Agència Tributària
- B) La Tresoreria General de la Seguretat Social
- C) El Ministeri de Treball i Economia Social
- D) Els sindicats laborals

9. Quina és la funció principal de la Inspecció de Treball i Seguretat Social?

- A) Controlar el compliment de la normativa laboral i sancionar les infraccions
- B) Aprovar els contractes de treball
- C) Controlar la producció empresarial
- D) Assignar els salaris dels treballadors

10. Quin tipus de sancions pot imposar la Inspecció de Treball?

- A) Només advertiments verbals
- B) Multes econòmiques i sancions administratives
- C) Reducció de jornada dels treballadors
- D) Inhabilitació automàtica de l'empresa

11. Quin dret fonamental tenen tots els treballadors?

- A) Acomiadament immediat sense previ avís
- B) Igualtat de tracte i no discriminació
- C) Fixació unilateral del salari per part del treballador
- D) Decidir lliurement si vol cotitzar a la Seguretat Social

12. Quin dels següents és un dret bàsic del treballador?

- A) Rebre el salari pactat i gaudir de descansos
- B) Imposar les seves condicions a l'empresari
- C) Treballar sense contracte escrit
- D) Acceptar qualsevol condició per evitar sancions

13. Quin és un deure fonamental del treballador?

- A) No acceptar ordres de l'empresari
- B) Assistir a les reunions sindicals
- C) Complir amb les obligacions derivades del contracte
- D) Fixar unilateralment el seu horari

14. Quin dels següents és un dret de l'empresari?

- A) Controlar i supervisar l'activitat laboral
- B) Imposar condicions contràries a la llei
- C) Negar-se a pagar la nòmina
- D) Reduir unilateralment el sou dels treballadors

15. Quin és un deure de l'empresari?

- A) Pagar el salari i garantir la seguretat dels treballadors
- B) Obligar els treballadors a fer hores extres
- C) Rebaixar el salari en cas de pèrdues econòmiques
- D) Negar permisos retribuïts per necessitats personals

16. Qui pot negociar un conveni col·lectiu?

- A) Només l'empresari
- B) Els sindicats i representants dels treballadors amb l'empresa
- C) L'Administració Pública
- D) Només els directius de l'empresa

17. En cas de conflicte laboral, què pot fer un treballador?

- A) Denunciar-ho a la Inspecció de Treball
- B) Negar-se a treballar sense previ avís
- C) Fixar les seves pròpies condicions laborals
- D) Exigir el doble del salari com a compensació

18. Quin tipus de contracte necessita sempre estar per escrit?

- A) Contracte indefinit
- B) Contracte de pràctiques
- C) Contracte verbal
- D) Qualsevol contracte és vàlid sense necessitat d'estar escrit

19. Què és la negociació col·lectiva?

- A) Un procés per millorar les condicions laborals mitjançant acords
- B) Un tràmit administratiu de l'empresa
- C) Un sistema per reduir costos laborals
- D) Una eina per eliminar drets laborals

20. Quina norma estableix els drets i deures bàsics dels treballadors i empresaris?

- A) El Codi Penal
- B) L'Estatut dels Treballadors
- C) La Llei de Contractació Pública
- D) La Constitució Europea