

Sessió inicial



INSTITUT
NOU
DE VIC

Presentació assignatura

- Temari (3 blocs)
 - Bloc LIDERATGE
 - Bloc GESTIÓ ADMINISTRATIVA
 - Bloc GESTIÓ PERSONES
- Criteris d'avaluació
- Exercicis obertura

Bloc 1: Lideratge

1. Models d'organitzacions
2. Cultures empresarials
3. La motivació
4. Teories i estils de lideratge
5. Direcció per competències, avaluació i coaching
6. Lideratge personal
7. Comunicació a les organitzacions
8. Lideratge d'equips

Bloc 2: Gestió administrativa

- Planificació
- Gestió econòmica
- Organització i gestió de petites entitats

Bloc 3: Gestió de persones

- Bloc obert segons els interessos del grup
- Inclourà una part de casos pràctics a resoldre i de testimonis reals

Criteris d'avaluació

- **20% exercicis de classe** (inclouen l'actitud/assistència perquè en molts casos ja forma part del mateix exercici)
- **80% treball o control** (a escollir per part de l'alumnat amb opció de “full en blanc”). En els dos casos pot ser escrit o oral i amb apunts o sense.

“ Aproximadament la meitat de les noves indústries fracassen en els 2 primers anys de vida i només $\frac{1}{3}$ supera els 5 anys. La causa del fracàs es deu a un lideratge defectuós.

Theodore Schultz (Economista dels Estats Units que va fer els primers estudis sobre el que la teoria econòmica ha batejat com “el capital humà”)

“ Els i les líders són el recurs bàsic i més escàs de qualsevol empresa.

“La majoria de fracassos empresarials poden atribuir-se a un lideratge ineficaç”

Peter Drucker (Consultor i professor de negocis, va escriure 35 llibres sobre teories del Management. Aquesta cita es troba al seu llibre “La importancia del liderazgo”)

Què és el lideratge?

- És la capacitat d'**influir** en un grup de persones per tal d'assolir unes **metes**.

Gómez-Rada (El concepto de liderazgo)

Exercici obertura



Quines qualitats creus que ha de tenir un/a bon/a líder?

Quines qualitats creus que ha de tenir un/a bon/a líder?

11

Lideratge interpersonal

Comunicació (habilitats comunicatives)

Empatia (posar-se al lloc de la resta)

Saber escoltar, tenir paciència

Assertivitat

Respecte cap els altres

Responsabilitat

Objectivitat (justícia?)

Compromís

Honor (?) / Autoritat moral

Claredat d'idees (decisió)

Donar seguretat, presa de decisions

Sense por al fracàs

Saber gestionar un grup

Motivació, actitud positiva, entusiasme

“Ajudar”, empènyer (exemple vaixell)

Bona salut mental (equilibri? objectivitat?)

Ser exemple

Treure el millor de les persones

Lideratge personal

Carisma

Innovació

Treball (esforç, perseverança)

Poder

Autoconfiança (seguretat en un mateix)

Capacitat de reconèixer els errors

Serietat (?) / Previsiu (?)

Emprenedoria (proactivitat?)

Capacitats (Il·lustrat, coneixements, llest)

Ser crític

Observador

Organitzat

Actiu (proactiu?)

Iniciativa

Mètodes i conseqüències

Entrenador

Influent (persuassiu?)

Tenir un objectiu (idees clares)



Algunes aproximacions al lideratge



Xesco Espar

Ex-entrenador d'hanbol del Barça

Com entén el lideratge
CONFIAR I CREURE EN L'EQUIP
(0:27)



Roselinde Torres

Gerent de la consultora BCG i
experta en lideratge

What makes a great leader
ANTICIPAR-SE AL CANVI, XARXES
DIVERSES, ZONA DE CONFORT
(curt: 4:10, tot: 9:19)



Steve Jobs

Fundador d'Apple

Lliçons de lideratge
CONFIAR I FUNCIONAR
COM UNA START-UP
(2:35)

Exemple de pensament binari

“Èxit **vs** fracàs?”

o

“Fracàs **camí** de l'èxit?”

20 frases de lideratge

<https://coworkingfy.com/frases-de-liderazgo/>

PARADIGMA

- ▶ Ve del grec (*parádeigma*) **model** o exemple.
- ▶ Els paradigmes **determinen** com pensem i actuem
- ▶ Són poderosos perquè creen **les ulleres** des de les que veiem el món



Anècdota al metro de Nova York

Exercici 2 el poder d'un paradigma
(*Harvard Business School*)

Es reparteixen dues imatges diferents durant 10 segons. Aquesta percepció condicionarà la manera com interpretem el dibuix final que veurem conjuntament.





Exercici 2 el poder d'un paradigma
(*Harvard Business School*)

Els PARADIGMES basats en PRINCIPIS

- ▶ Els principis (integritat, honestat, dignitat humana, servei o idea de contribuir, qualitat o excel·lència...) són com fars
- ▶ Els principis **NO són pràctiques** (activitats o accions específiques).
- ▶ Els principis són veritats profundes, fonamentals, d'aplicació universal



“Si la vida et dona llimones...”



Xesco Espar