

## ACTIVITAT AULA AVALUABLE (AAA2)

Departament de Comerç	CFGS GVEC 1 - MIP1
M1709 - Itinerari personal per a l'ocupabilitat I.	RA3: Analitza les seves condicions laborals com a persona treballadora per compte d'altri, identificant-les en els principals tipus de canvis i vicissituds rellevants que es poden presentar en la relació laboral, en la normativa laboral i, especialment, en el conveni col·lectiu del sector.
Curs 2025-2026	

1. Identifica la causa per la qual els següents períodes de prova concertats són incorrectes:

- a) Irene ha estat contractada per a tres mesos i s'ha establert un període de prova de dos mesos.
- b) Sergio ha estat contractat com a tècnic auxiliar administratiu amb un contracte per a la pràctica professional i amb un període de prova de dos mesos.
- c) Antonio ha signat un contracte com a operari no qualificat, amb un període de prova de 15 dies. Anteriorment havia exercit aquestes funcions a la mateixa empresa durant un any.

2. Indica quin tipus de contracte serà el més adequat per a cadascun dels següents casos:

- a) La substitució d'una treballadora que ha d'estar de baixa per una operació i la recuperació de la qual s'estima en tres mesos.
- b) Un cambrer ha sigut contractat per a atendre l'increment de clients d'un restaurant a causa d'un esdeveniment esportiu que se celebrarà enguany en una localitat.
- c) Un recepcionista per treballar en un càmping d'una zona de platja que obre tots els anys durant els mesos d'abril a setembre.
- d) Un jove de 18 anys que està cursant els seus estudis de Tècnic de Processament i Transformació de la Fusta va a ser contractat en una fusteria com a part del programa formatiu dels seus estudis.
- e) Un taller de xapa i pintura que necessita ampliar la plantilla i selecciona un jove que acaba de finalitzar amb èxit el cicle de Grau Mitjà de Carrosseria.

## ACTIVITAT AULA AVALUABLE (AAA2)

**3. Assenyala si les següents modalitats de contracte són adequades, segons la causa que motiva la celebració de cadascun d'ells. Raona la resposta.**

a) Andrea va ser contractada com a auxiliar administrativa per cobrir les vacances del personal del Departament d'Administració en els mesos de juny a setembre amb un contracte per circumstàncies de la producció.

b) Mateo ha signat un contracte per circumstàncies de la producció per cobrir una baixa voluntària d'un treballador i no poder l'empresa atendre amb la plantilla actual el nivell de comandes que té en aquest moment.

c) Juan ha signat un contracte de substitució per suplir un treballador que ha sol·licitat una excedència d'un any per tenir cura del seu fill.

d) Daniela ha estat contractada amb un contracte per circumstàncies de la producció per treballar durant tota la temporada de la verema.

**4. Un jove estudiant d'un cicle de Grau Mitjà de Tècnic en Estètica i Bellesa ha estat contractat en una perruqueria com a auxiliar. El contracte durarà un any i es dedicarà a la formació el 25 % de la jornada.**

**Respon a aquestes qüestions relacionades amb el contracte de treball:**

a) És el contracte per a la formació en alternança l'adequat per a aquesta situació?

b) És correcta la durada indicada del contracte?

c) Quina retribució cobrarà aquest jove?

d) ¿Podrà realitzar hores extraordinàries?

**5. Indica amb quina modalitat contractual es corresponen les causes de contractes següents:**

a) Substituir persones treballadores amb reserva del lloc de treball durant la suspensió del contracte.

b) Atendre l'increment ocasional imprevisible o previsible de l'activitat de l'empresa.

c) Realitzar treballs de naturalesa estacional o de temporada que es repeteixen tots els anys.

d) Obtenir un nivell de pràctica professional corresponent al nivell d'estudis realitzat.