

## ACTIVITAT AULA AVALUABLE (AAA1)

Departament de Comerç	CFGS GVEC 1 - MIP1
M1709 - Itinerari personal per a l'ocupabilitat I.	RA3: Analitza les seves condicions laborals com a persona treballadora per compte d'altri, identificant-les en els principals tipus de canvis i vicissituds rellevants que es poden presentar en la relació laboral, en la normativa laboral i, especialment, en el conveni col·lectiu del sector.
Curs 2025-2026	

1. Carmen treballa per a una impremta des de fa tres mesos amb un contracte indefinit. Durant aquest temps l'encarregada de l'empresa li ha anat donant instruccions de les tasques que havia de realitzar, així com dels encàrrecs que havia de preparar. Tot i que no li agrada gaire la feina, ho ha hagut d'acceptar perquè necessita el salari per pagar-se els estudis. La seva activitat estaria regulada pel dret laboral?

2. Una persona ha signat un contracte amb una empresa de serveis per netejar les seves oficines. Aquesta persona arriba cada dia a les 8 del matí, segueix un horari establert fins a les 2 de la tarda i utilitza els materials que l'empresa li proporciona. Al final del mes, rep un sou fix de 1.200 euros, independentment de si hi ha més o menys feina. Determina si es tracta d'una relació laboral, una relació no laboral o una relació laboral especial.

3. Gonzalo treballa per a una empresa d'oci i temps lliure. Gran part de la seva activitat laboral la realitza els caps de setmana. A la seva comunitat autònoma s'han de celebrar eleccions diumenge i en arribar a casa es troba amb una notificació en la qual el citen perquè formi part d'una mesa electoral. La seva activitat a la mesa electoral serà considerada laboral?

4. Gema és treballadora d'un centre d'estètica des de fa cinc anys. Durant l'estiu van tenir molta feina i no va poder gaudir de les seves vacances. Després d'aquest període estival, han seguit amb un ritme alt d'activitat. La seva cap li planteja la possibilitat que aquest any renunciï a part de les seves vacances perquè no hi ha temps per poder gaudir-les. Indica si és possible i explica el motiu.

5. Una persona que ha aprovat una oposició i ara treballa com a administratiu en un ajuntament. Té un lloc fix, un sou establert pel govern, i segueix un horari de 8 a 15 hores gestionant tràmits per als ciutadans, amb un contracte que li garanteix estabilitat laboral i drets específics.



#### ACTIVITAT AULA AVALUABLE (AAA1)

6. Un treballador va signar el seu contracte fa tres anys en què es va establir que l'empresa li pagaria un plus de transport. Actualment s'està negociant un nou conveni aplicable al seu sector, i per les notícies que li han arribat a través del delegat de personal, se suprimeix el dret a aquest plus. Assenyala si el treballador tindria dret a conservar el plus de transport després de la signatura del nou conveni i el principi d'aplicació del Dret Laboral en el qual podria basar-se.

7. El conveni de l'empresa on treballa Carmen estableix un descans per maternitat de 14 setmanes, mentre que l'Estatut dels Treballadors concedeix, en l'article 48.4, 17 setmanes de permís per maternitat. Quin període de permís per maternitat podrà gaudir Carmen? Raona la resposta i especifica el principi d'aplicació del Dret Laboral en el qual et bases.

8. El conveni col·lectiu d'un sector professional estableix que les persones treballadores tenen dret a trenta-dos dies de vacances per cada any de treball. Una empresa del sector ve reconeixent els seus empleats trenta-cinc dies de vacances a l'any de manera sistemàtica i sense cap contraprestació cap per part dels treballadors des de fa deu anys. Podria l'empresa aplicar el conveni col·lectiu i començar a concedir només trenta-dos dies de vacances?

9. El director de Recursos humans anuncia als seus treballadors que no tenen més remei que imposar-los 40 hores de treball a la setmana perquè així ho diu el seu conveni col·lectiu. És cert o podrà concedir-los una millora?

10. Quan Sara va començar a treballar en la seva empresa fa 10 anys, va negociar el gaudi de 35 dies naturals de vacances a l'any de manera directa amb l'empresari, que va acceptar aquesta condició en el contracte de treball. No obstant això, l'1 de gener del present any es va aprovar un nou conveni col·lectiu que regula les condicions de treball en l'empresa i, malgrat ser bastant favorable per als treballadors en molts aspectes, només reconeix 30 dies naturals de vacances a l'any. Com afectarà a Sara el nou conveni? Si el conveni establís una millora en les condicions salarials, se li aplicaria?