

ACTIVITAT AULA AVALUABLE

RA3	Críteris Avaluació
Analitza les seves condicions laborals com a persona treballadora per compte d'altri, identificant-les en els principals tipus de canvis i vicissituds rellevants que es poden presentar en la relació laboral, en la normativa laboral i, especialment, en el conveni col·lectiu del sector.	Analitza les seves condicions laborals com a persona treballadora per compte d'altri, identificant-les en els principals tipus de canvis i vicissituds rellevants que es poden presentar en la relació laboral, en la normativa laboral i, especialment, en el conveni col·lectiu del sector.

SOLUCIONS CASOS PRÀCTICS - PRESTACIONS SEGURETAT SOCIAL

1. La Silvia és empleada a jornada completa en una joieria per a la qual presta serveis des de fa més d'un any. Romandrà de baixa des del 21 de gener fins al dia 13 de febrer a causa d'un trasplantament. La base de cotització per contingències comunes del mes anterior a la baixa és de 2.150 euros. El salari és mensual. Tindrà dret a percebre el subsidi per incapacitat temporal? Quina quantia li correspon en aquest període?

SOLUCIÓ

- Tindrà dret a percebre el subsidi per incapacitat temporal?

Sí, en tractar-se d'una malaltia comuna, se li exigeix un període mínim de cotització de 180 dies; segons el supòsit, el compleix.

- Quina quantia li correspon en aquest període?

Per contingències comunes (malaltia comuna/accident no laboral)

Només per malaltia s'han de cotitzar com a mínim 180 dies en 5 anys. Per trobar el subsidi (diners percebuts) es calcula la base reguladora.

$$\frac{\text{BCCC mes anterior a la baixa}}{\text{Nombre dies cotitzats (30, 31, 28 o 29)}}$$

L'empresa paga fins al dia 15 i l'entitat gestora a partir del dia 16 de la baixa.

Del 1r al 3r dia	Del dia 4t al 20è inclusivament	Del dia 21è en endavant
No es cobra res	60 % de la base reguladora	75 % de la base reguladora

$2.150 / 30 \text{ dies} = 71,67 \text{ euros/dia.}$

(Com que ja coneixem la base de cotització per contingències comunes, només cal dividir-la entre 30 perquè el salari és mensual.)

A continuació aplicarem els percentatges a cada tram temporal:

- Els dies 21, 22 i 23 (Dia 1, 2 i 3) no té dret a cap subsidi.

ACTIVITAT AULA AVALUABLE

- Des del 4t fins al 20è dia, ambdós inclosos (del 24 de gener al 9 de febrer): En total 17 dies al 60% → $17 \times 71,67 \times 0,60 = 731,03 \text{ €}$
- Des del dia 10 al 13 de febrer, a partir del 21è dia en endavant: 4 dies al 75% → $4 \times 71,67 \times 0,75 = 215,01 \text{ €}$

TOTAL QUANTIA IT = 731,03 + 215,01 = 946,04 €

2. Un treballador, amb dos fills a càrrec, que cessa en la seva activitat laboral per finalització d'un contracte d'obra el dia 30 de gener de 2016, havent cotitzat 1.085 dies des de l'última vegada que va percebre la prestació d'atur. Les bases mitjanes de cotització dels últims 6 mesos han estat de 1.200 euros mensuals.

Días de cotitzación	Días de prestación
de 360 a 539	120
de 540 a 719	180
de 720 a 899	240
de 900 a 1079	300
de 1080 a 1259	360
de 1260 a 1439	420
de 1440 a 1619	480
de 1620 a 1799	540
de 1800 a 1979	600
de 1980 a 2159	660
desde 2160	720

1. Durada de la prestació:

El treballador té 1.085 dies de cotització, per la qual cosa li correspon una prestació de 360 dies (12 mesos).

2. Quantia de la prestació:

Prestació per desocupació

Requisits: estar en situació legal de desocupació, cercar feina de manera activa, subscriure un compromís d'activitat i tenir cotitzats, almenys, 360 dies en els 6 anys anteriors.

Base reguladora

$\frac{\sum \text{BCCP últims 180 dies sense hores extraordinàries}}{180}$

Quantia

- Fins al dia 180: 70 % de la BR.
- A partir del dia 181: 60 % de la BR.

Durada: màxim 720 dies (2 anys) per 2160 dies (6 anys) o més cotitzats.

- Primers 360 dies cotitzats, es cobren 120 dies.
- A partir d'aquí, per cada 180 dies de cotització, es cobren 60 dies més.

ACTIVITAT AULA AVALUABLE

Les bases mitjanes de cotització dels últims 6 mesos (180 dies) han estat de 1.200 euros mensuals, per tant, la **BCCP** de mitjana dels últims 180 dies (6 mesos) sense hores extraordinàries és de **1200**, tal com diu l'enunciat.

Per tant, per $6 \times 1200 = 7200$ (els 6 mesos en total)

Apliquem la fórmula : $7200/180 = 40$ euros/diaris

- **Durant els primers 180 dies (6 mesos), té dret a percebre el 70% de la base reguladora:**

40 euros diaris x 70% = 28 euros diaris

28 euros/dia x 180 dies (els primers 6 mesos) = 5040 euros (això és el que rebrà en total durant els primers 6 mesos).

Per tant, per cada mes, rebrà 5040 euros/6 mesos = **840 euros**

- **La resta de dies (en aquest cas 6 mesos) serà el 60% de la base reguladora:**

40 euros diaris x 60% = 24 euros diaris

24 euros/dia x 180 dies (els últims 6 mesos, dia 181 a dia 360) = 4320 euros (això és el que rebrà en total durant els últims 6 mesos).

Per tant, per cada mes, rebrà 4320 euros/6 mesos = **720 euros**

3. Un treballador assalariat presta serveis a mitja jornada durant 1.500 dies, i és acomiadat per acudir a la feina en estat d'embriaguesa. Percep la prestació d'atur durant 16 dies, moment en què troba una feina a jornada completa. 400 dies després dimiteix perquè no està a gust amb el seu nou cap. És correcta la concessió de la primera prestació d'atur? Hipotèticament, quina seria la seva durada? Què passa després de l'extinció del segon contracte?

Días de cotización	Días de prestación
de 360 a 539	120
de 540 a 719	180
de 720 a 899	240
de 900 a 1079	300
de 1080 a 1259	360
de 1260 a 1439	420
de 1440 a 1619	480
de 1620 a 1799	540
de 1800 a 1979	600
de 1980 a 2159	660
desde 2160	720

ACTIVITAT AULA AVALUABLE

Reuneix les condicions per gaudir de la protecció per desocupació. D'una banda, l'acomiadament disciplinari, encara que sigui qualificat com a procedent, és situació legal d'atur. D'altra banda, cada dia treballat a temps parcial computa com un dia cotitzat, independentment de la durada de la jornada.

Per tant, els 1.500 dies cotitzats són suficients per complir el període mínim exigint (360 dies en els sis anys anteriors). En conseqüència, la concessió de la primera prestació és correcta.

La durada teòrica seria de 480 dies (per cotitzacions entre 1.440 i 1.619 dies). No obstant això, en trobar una nova feina als 16 dies, la prestació s'extingeix.

Pel que fa a la última pregunta, no s'aplica la prestació per desocupació perquè el treballador dimiteix. La dimissió no genera situació legal d'atur, per la qual cosa no pot accedir a cap prestació.

4. En Joan treballa com a operari en una empresa industrial. El dia 10 de març pateix un accident laboral i és donat de baixa mèdica.

- **Base de cotització per contingències professionals del mes anterior (febrer), sense hores extraordinàries: 1.800 €**
- **Hores extraordinàries durant l'any anterior: 600 €**
- **Dies cotitzats del mes anterior: 28 dies**

Per contingències professionals (accident de treball/malaltia professional)

No és necessari un temps mínim de cotització.

La base reguladora es calcula així:

$$\frac{\text{BCCP mes anterior a la baixa sense hores extraordinàries}}{\text{Nombre dies cotitzats}} + \frac{\text{Hores extraordinàries de l'any natural anterior}}{365}$$

El subjecte responsable del pagament és l'entitat gestora o la MATMP.

■ Dia de la baixa: salari íntegre pagat per l'empresa

■ Des de l'endemà de la baixa: 75 % de la base reguladora

1. Càlcul de la base reguladora

Base reguladora = (BCCP mensual / dies cotitzats) + (hores extres anuals / 365)

- Part 1 de la fórmula: $1800 / 28 = 64,29 \text{ €}$
- Part 2 de la fórmula: $600 / 365 = 1,64 \text{ €}$

Base reguladora diària = $64,29 + 1,64 = 65,93 \text{ €}$

ACTIVITAT AULA AVALUABLE

2. Prestació per incapacitat temporal

- Dia de la baixa (10 de març): el paga l'empresa (100% del salari)
- Des de l'endemà (11 de març): 75% de la base reguladora

$65,93 \times 0,75$ (75%)= **49,45 € / dia**

Resultat final:

- Base reguladora diària: **65,93 €**
- Prestació diària (des del dia següent): **49,45 €**