



### Seguretat Social

Garanteix l'assistència i les prestacions suficients en cas de necessitat.  
Sistema públic amb pluralitat de règims i caràcter universal.

#### Sistemes de la Seguretat Social



**Règim general:** inclou els treballadors per compte d'altri de les empreses, i els funcionaris i el personal laboral o civil no funcionari de l'Administració pública.



**Règims especials:** activitats que, per les seves característiques, tenen una norma i una acció protectora pròpia (treballadors del mar, per compte propi, mineria del carbó i estudiants).

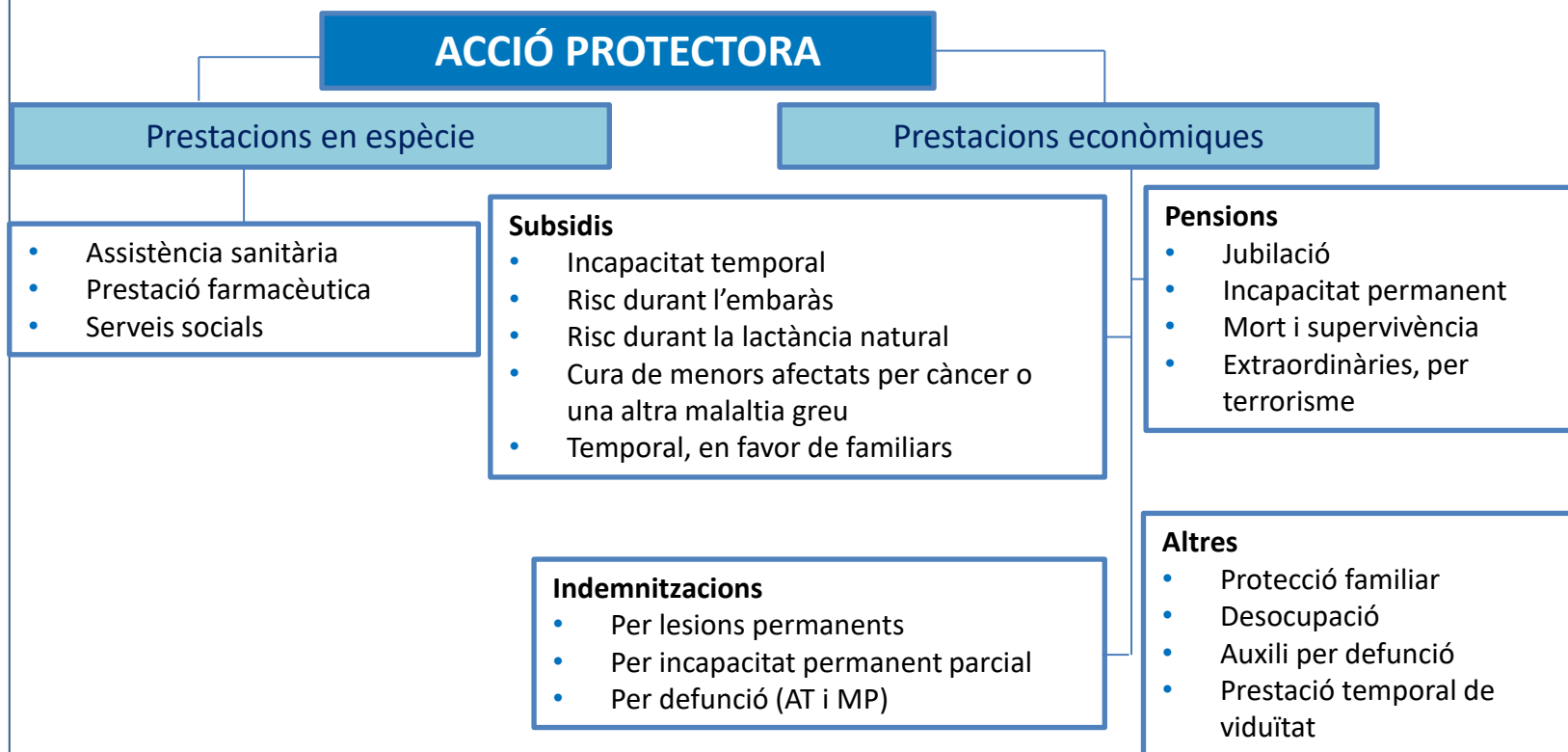
Les **quotes dels treballadors i empresaris**, que es calculen sobre les **bases de cotització** a les quals s'aplica un **tipus de cotització**, en són la principal font de finançament juntament amb les aportacions de l'Estat.



[Pàgina web de la Seguretat Social](#)



La seguretat social té una **acció protectora** que permet ajudar els treballadors en determinades situacions, ja que els compensa per la pèrdua d'ingressos o per un excés de despeses, amb mesures econòmiques i no econòmiques anomenades **prestacions**.



### [Prestacions de la Seguretat Social](#)



## Assistència sanitària

Inclou els serveis mèdics i farmacèutics necessaris per conservar o restablir la salut i l'aptitud per al treball.

### Beneficiaris

- Treballadors afiliats i en alta.
- Pensionistes.
- Perceptors de subsidis.
- Familiars (cònjuge, descendents, ascendents, etc.), i els qui convisquin amb aquells, estiguin a càrrec seu i no percebin ingressos superiors a l'IPREM.



## Incapacitat temporal

Subsidi diari durant la baixa temporal per malaltia o accident.

### Per contingències comunes (malaltia comuna/accident no laboral)

Només per malaltia s'han de cotitzar com a mínim 180 dies en 5 anys. Per trobar el subsidi (diners percebuts) es calcula la base reguladora.

$$\frac{\text{BCCC mes anterior a la baixa}}{\text{Nombre dies cotitzats (30, 31, 28 o 29)}}$$

L'empresa paga fins al dia 15 i l'entitat gestora a partir del dia 16 de la baixa.

Del 1r al 3r dia	Del dia 4t al 20è inclusivament	Del dia 21è en endavant
No es cobra res	60 % de la base reguladora	75 % de la base reguladora

### Per contingències professionals (accident de treball/malaltia professional)

No és necessari un temps mínim de cotització.

La base reguladora es calcula així:

$$\frac{\text{BCCP mes anterior a la baixa sense hores extraordinàries}}{\text{Nombre dies cotitzats}} + \frac{\text{Hores extraordinàries de l'any natural anterior}}{365}$$

El subjecte responsable del pagament és l'entitat gestora o la MATMP.

- Dia de la baixa: salari íntegre pagat per l'empresa
- Des de l'endemà de la baixa: 75 % de la base reguladora



## Prestacions per motius familiars o personals

**Prestació per risc durant l'embaràs**

**Prestació per naixement i cura d'un menor**

**Prestació per risc durant la lactància natural**

**Corresponsabilitat en la cura del lactant**

**Prestació per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu**



## Incapacitat permanent

Situació en la qual el treballador presenta reduccions anatòmiques o funcionals greus, previsiblement definitives, que en redueixen o n'anul·len la capacitat laboral.

### Graus

**Parcial:** disminució en el rendiment normal en la professió habitual del 33 %.

**Total:** inhabilitació per a la professió habitual. Es pot dedicar a una altra de diferent.

**Absoluta:** inhabilitació completa per a qualsevol professió.

**Gran invalidesa:** pèrdua anatòmica i funcional greu. Es necessita ajuda.

### Quantia

**Parcial:** 24 mensualitats de la BR d'IT.

**Total:** 55 % de la BR + 20 % amb més de 55 anys que no treballin.

**Absoluta:** 100 % de la base reguladora.

**Gran invalidesa:** 100 % de la base reguladora més un complement (C).



## Lesions permanents no incapacitants

- Lesions, mutilacions i deformitats de caràcter definitiu, causades per accidents de treball i malalties professionals, que no repercuteixen sobre la capacitat laboral del treballador, però comporten una disminució o alteració de la seva integritat física.
- Indemnització econòmica determinada en el barem de lesions permanents no incapacitants per a les lesions que s'hi recullen.



## Prestació per desocupació

### Prestació per desocupació

**Requisits:** estar en situació legal de desocupació, cercar feina de manera activa, subscriure un compromís d'activitat i tenir cotitzats, almenys, 360 dies en els 6 anys anteriors.

#### Base reguladora

$$\frac{\sum \text{BCCP últims 180 dies sense hores extraordinàries}}{180}$$

#### Quantia

- Fins al dia 180: 70 % de la BR.
- A partir del dia 181: 60 % de la BR.

**Durada:** màxim 720 dies (2 anys) per 2160 dies (6 anys) o més cotitzats.

- Primers 360 dies cotitzats, es cobren 120 dies.
- A partir d'aquí, per cada 180 dies de cotització, es cobren 60 dies més.

### Subsidi per desocupació

**Requisits:** ser demandant d'ocupació, no rebutjar una oferta de feina o formativa adequada i tenir rendes mensuals inferiors al 75 % SMI.

**Quantia:** 95 % de l'IPREM durant els primers 180 dies, del 90 % des del 181 fins al 360, i del 80 % a partir del dia 361.

**Durada:** diferent per als qui esgoten la prestació i una altra per als qui no compleixen el període mínim de cotització per a la prestació contributiva.



## Jubilació

Pensió vitalícia en l'edat establerta legalment.

### Requisits

- 15 anys cotitzats, dels quals almenys 2 anys es trobin en els 15 anys anteriors.
- Tenir l'edat exigida. A partir de 2027:
  - Per a cotitzacions inferiors a 38 anys i 6 mesos, l'edat serà 67 anys.
  - Cotitzacions iguals o superiors, l'edat serà 65 anys.
- En alguns casos es pot avançar l'edat.

### Base reguladora

$\frac{\sum \text{BCCC 300 mesos anteriors (25 anys)}}{350}$

350

**Quantia:** aplicar a la base reguladora una escala que comença amb el 50 % als 15 anys i augmenta a partir del setzè any per cada mes adicional de cotització.



## Assegurança escolar

L'assegurança escolar protegeix els estudiants menors de 28 anys, residents legalment a Espanya, des de 3r de l'ESO fins al tercer cicle universitari, contra l'accident escolar, la malaltia (cirurgia general, neuropsiquiatria i tocologia) o l'infortuni familiar i les despeses de sepeli, i els atorga prestacions mèdiques, farmacèutiques i econòmiques, segons el cas.



## Prestacions per mort i supervivència

### Auxili per defunció

Quantitat a un tant alçat per ajudar en les despeses de sepeli.

### Viduitat

Pensió **vitalícia o temporal** del cònjuge o parella de fet.

Fills comuns o haver-se casat un any abans.

Només en malaltia comuna: 500 dies cotitzats en 5 anys.

Es pot percebre una prestació temporal de viduitat.

La quantia és el **52 % de la base reguladora**. Excepcionalment, pot ser el **60 % o 70 %** si s'acrediten determinats requisits.

### Orfandat

Pensió per als fills del causant o els del cònjuge si hi conviuen.

Edat fills: menors de **21 anys**, que es pot ampliar a 25 anys, o **majors incapacitats**.

La quantia és el **20 % de la base reguladora**.