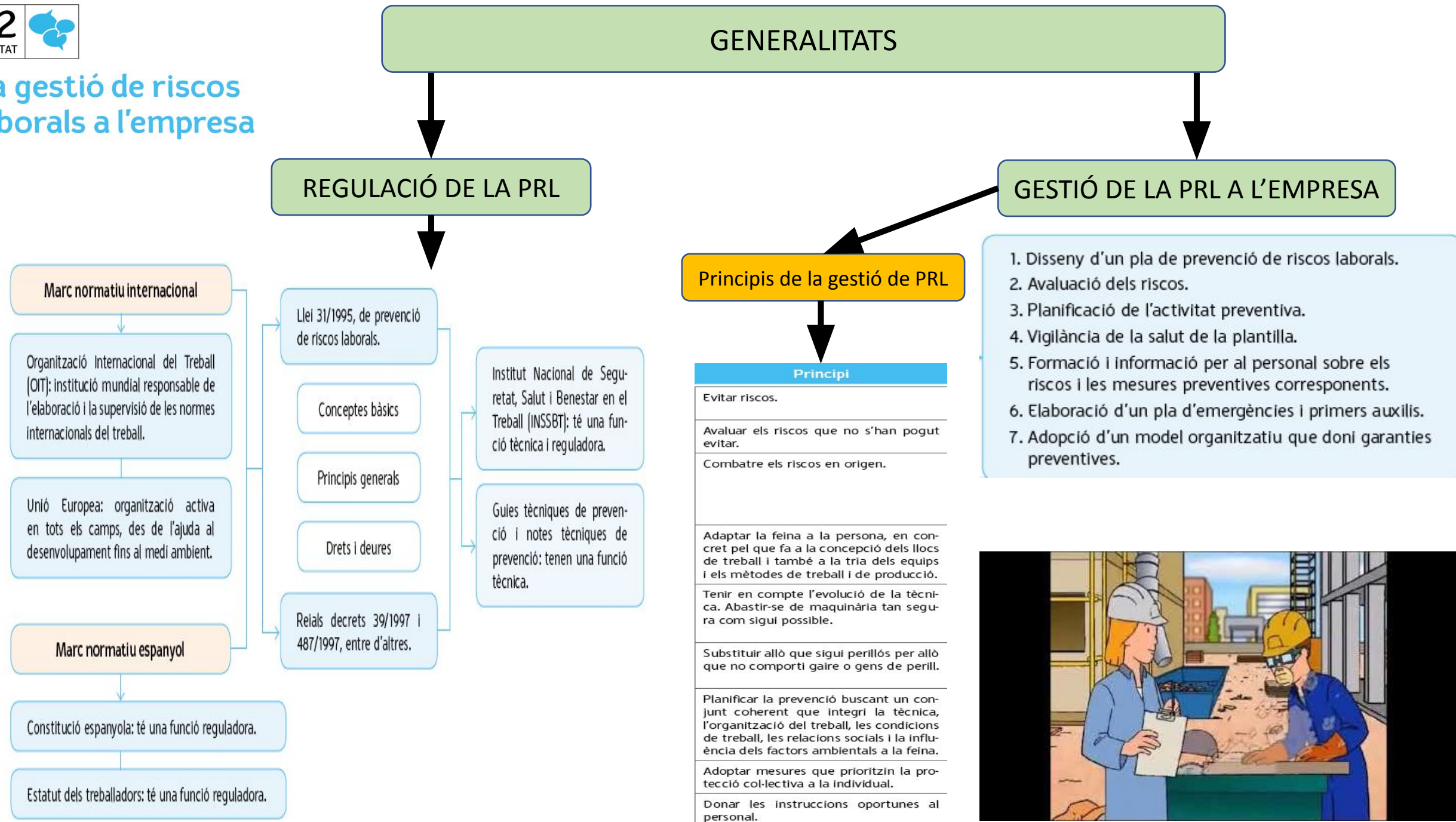




La gestió de riscos laborals a l'empresa

La gestió de riscos laborals a l'empresa





La gestió de riscos laborals a l'empresa

LA GESTIÓ DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS (I)

EL PLA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

El pla de
prevenció de
riscos laborals
ha d'incloure:

- L'estructura.
- Les responsabilitats.
- Les funcions.
- Les pràctiques.
- Els procediments i els processos.
- Els recursos necessaris per dur a terme l'acció de prevenció de riscos.

Quines són les
eines del pla de
prevenció?

1. L'avaluació dels riscos a què estan sotmesos els treballadors.
2. La planificació de les mesures preventives per reduir aquests riscos.

El pla de prevenció
i l'avaluació de riscos

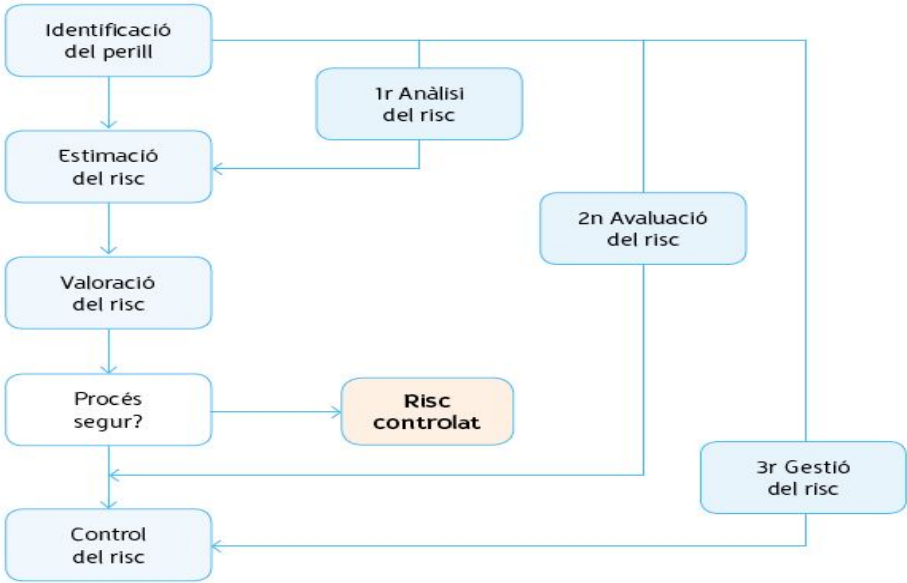


LA GESTIÓ DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS (II)

L'AVALUACIÓ DE RISCOS LABORALS

MESURES DE PROTECCIÓ COL·LECTIVA

Caiguda a diferent nivell	Caiguda al mateix nivell	Caiguda d'objectes despresos	Caiguda d'objectes en manipulació	Trepitjades sobre objectes
Cops amb objectes fixos	Xocs amb objectes mòbils	Cops o talls per objectes o eines	Projecció de partícules	Atrapament per o entre objectes
Atrapament per bolcada de màquines o vehicles	Sobreesforç	Altes temperatures	Contacte tèrmic	Contacte elèctric
Exposició a sorolls	Exposició a radiacions	Exposició a vibracions	Explosions	Incendis
Posicions forçades	Manipulació manual de càrregues	Postures repetitives	Riscos psicosocials	Agents químics
Agents biològics	Càrrega de treball mental	Éssers vius	Atropellaments i cops amb vehicles	Pantalles de visualització de dades



Estimar el risc comprèn l'estudi de

La probabilitat que es produeixi

- **Probabilitat baixa:** El dany es produirà poques vegades
- **Probabilitat mitjana:** El dany es produirà algunes vegades
- **Probabilitat alta:** El dany es produirà sempre o gairebé sempre.

La severitat de les seves conseqüències

- **Lleugerament nociu:** Danys superficials (talls petits, irritació d'ulls), molèsties, desconfort..
- **Nociu:** Cremades, commocions, torciments importants, fractures menors, dermatitis, asma, trastorn musculoesquelètic...
- **Extremadament nociu:** Amputacions, fractures majors, intoxicacions, lesions múltiples, lesions fatals, malalties cròniques que escurcin severament la vida, etc.

Estimació i valoració del dany

ESTIMACIÓ DEL DANY

Probabilitat	Lleugerament nociu	Nociu	Extremament nociu
Baixa	Trivial (T)	Tolerable (To)	Moderat (M)
Mitjana	Tolerable (To)	Moderat (M)	Important (I)
Alta	Moderat (M)	Important (I)	Intolerable (In)

VALORACIÓ DEL DANY

Risc	Acció i temporalització
Trivial (T)	No cal cap acció específica.
Tolerable (To)	- No fa falta millorar l'acció preventiva. - Calen comprovacions periòdiques per assegurar que es manté l'eficàcia de les mesures de control.
Moderat (M)	- Les mesures per reduir el risc s'han d'implantar en un període determinat. - Cal una acció posterior per establir, amb més precisió, la probabilitat de dany com a base per determinar si fa falta millorar les mesures de control.
Important (I)	- No s'ha de començar la feina fins que no s'hagi reduït el risc. Pot ser que calguin recursos considerables per controlar el risc. - Quan el risc correspongui a una feina que s'està duent a terme, cal resoldre el problema en un temps inferior al dels riscos moderats.
Intolerable (In)	No s'ha de començar ni continuar la feina fins que s'hagi reduït el risc. Si no es pot reduir, fins i tot amb recursos il·limitats, s'ha de prohibir la feina.



La gestió de riscos laborals a l'empresa

LA GESTIÓ DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS (III)

LA PLANIFICACIÓ DE L'ACCIÓ PREVENTIVA

Planificació de l'acció preventiva

- Mitjans humans i materials.
- Terminis establerts per executar les accions.
- Assignació de recursos econòmics.
- Planificació de les mesures d'emergència.
- Planificació de les mesures de formació i d'informació a la plantilla.





ORGANITZACIÓ DE L'ACCIÓ PREVENTIVA (I)

Que l'empresari assumi personalment aquesta activitat, sempre que...	- Es tracti d'una empresa amb una plantilla de fins a 10 treballadors, o bé fins a 25 però amb un únic centre de treball. - Les activitats desenvolupades a l'empresa no estiguin incloses en l'annex I del Reglament dels serveis de prevenció (treballs en alta tensió, mineria, treball subterrani, substàncies cancerígenes, radiacions ionitzants, agents químics i biològics perillosos, indústria siderometal·lúrgica, etc.). - Desenvolupi habitualment l'activitat professional al centre de treball. - Tingui la capacitat corresponent a les funcions preventives que desenvoluparà.
Que es designin treballadors, sempre que...	- Demostrin la capacitat necessària. Aquest requisit implica que han de tenir la formació adequada, la qual dependrà de la complexitat de les funcions que hagin de dur a terme a l'empresa. - Disposin del temps necessari i dels mitjans precisos. - Siguin suficients en nombre.
Servei de prevenció propi (SPP)	- L'empresa està obligada a constituir-lo en els supòsits següents: - Que l'empresa tingui més de 500 treballadors. - Que, tot i que tingui entre 250 i 500 treballadors, l'empresa es dediqui a alguna de les activitats de l'annex I del Reglament sobre els serveis de prevenció. - Que l'autoritat laboral així ho decideixi per la perillositat de l'activitat, excepte que s'opti per la modalitat de servei de prevenció aliè.
Servei de prevenció mancomunat	Quan diverses empreses duen a terme simultàniament activitats en un mateix centre de treball, edifici o centre comercial, pertanyen a un mateix sector productiu o grup empresarial, o duen a terme les activitats en un polígon industrial o àrea geogràfica limitada poden constituir un servei de prevenció mancomunat, que tindrà la consideració de servei de prevenció propi.
Servei de prevenció aliè (SPA)	- L'empresària o empresari haurà d'acudir a un servei de prevenció aliè quan: - No l'assumeixi personalment (totalment o parcial). - La designació d'una o diverses persones sigui insuficient.
Recursos preventius	Les empreses on es duiguin a terme feines d'una perillositat especial, i en què es modifiquin les condicions de treball, han d'assignar una persona encarregada de vetllar per la prevenció de riscos laborals. Aquesta persona esdevindrà un recurs preventiu més de l'empresa.



La gestió de riscos laborals a l'empresa



ORGANISMES PÚBLICS AMB COMPETÈNCIES EN PREVENCIÓ

Organismes públics relacionats amb la prevenció de riscos laborals		
Fundació Europea per a la Millora de les Condicions de Vida i Treball (Eurofound)	 Eurofound	L'Eurofound és una agència de la Unió Europea que aporta coneixements per articular més bones polítiques socials, laborals i d'ocupació.
Agència Europea per a la Seguretat i Salut en el Treball (EU-OSHA)	 Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo	L'EU-OSHA s'encarrega de fer que els llocs de treball europeus siguin més segurs, saludables i productius en benefici de les empreses, les persones que hi treballen i les administracions. Fomenta una cultura de la prevenció de riscos per millorar les condicions de treball a Europa.
Comissió Nacional de Seguretat Social (CNSST)	 COMISION NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	La CNSST és l'òrgan col·legiat assessor de les administracions públiques que es cuida de formular les polítiques de prevenció, i també és l'òrgan de participació institucional en matèria de seguretat i salut laboral.
Institut Nacional de Seguretat, Salut i Benestar en el Treball (INSSBT)	 Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	L'INSSBT és l'òrgan científicotècnic especialitzat de l'Administració general de l'Estat que té la missió d' analitzar i estudiar les condicions de seguretat i salut a la feina , i també de promocionar la millora d'aquestes condicions i donar-hi suport.
Inspecció de Treball i Seguretat Social Catalana		Aquest òrgan s'encarrega de vigilar i controlar que es compleix tota la normativa de treball i seguretat social, incloent-hi la matèria de prevenció de riscos laborals.
Organismes tècnics autonòmics (Institut Català de Seguretat i Salut Laboral, ICSSL)		L'ICSSL és l'òrgan tècnic que gestiona la prestació del servei d'assessorament i d'assistència tècnica en matèria de seguretat i condicions de salut laboral.