

El salari

El salari és la totalitat de les percepcions econòmiques dels treballadors, en diners o en espècies, per la prestació professional dels serveis laborals per compte aliè.

El salari mínim interprofessional (SMI) és la remuneració mínima que pot tenir una persona treballadora que realitzi la jornada completa.

Mesures de protecció del salari o **garanties del salari**:

- Fons de garantia salarial (FOGASA).
- Preferències dels salaris.
- Inembargabilitat de l'import de l'SMI.

El salari

Composició del salari

- Salari base.
- Complements salarials:
 - Antiguitat.
 - Coneixements especials.
 - Plus de penositat, toxicitat, perillositat, tornicitat o nocturnitat.
 - Incentius, primes de productivitat, assistència o puntualitat.
 - Hores extraordinàries.
 - Gratificacions extraordinàries.

El rebut de salaris (I)

El rebut de salaris o nòmina és el rebut justificatiu del pagament del salari, en què s'especifiquen les percepcions pagades, els descomptes realitzats i, finalment, el salari net que s'ha de pagar.

El rebut de salaris està format per **cinc parts**:

- ① Encapçalament.
- ② Meritacions:
 - Percepcions salarials.
 - Percepcions no salarials.
 - Total meritat.
- ③ Càlcul de les bases de cotització a la Seguretat Social i base d'IRPF.
- ④ Deduccions:
 - Aportació a les cotitzacions a la Seguretat Social.
 - Impost d'IRPF.
 - Total deduït.
- ⑤ Líquid total que cal percebre.

El rebut de salaris (II)

EMPRESA		TREBALLADOR		
ADREÇA		NIF	NASS	
CIF		CATEGORIA		
CCC		GRUP COTITZACIÓ		
Període liquidació		De 11 al 30 d'abril de 2017	NUM. dies 30	
I. MERITACIONS			TOTALS	
1. Percepcions salarials				
Salari base		1000,00 €		
Complements salarials				
Antiguitat		70,00 €		
Hores extraordinàries normals		90,00 € força major	90,00 €	
Gratificacions extraordinàries				
Salari en espècie				
2. Percepcions no salarials				
Indemnitzacions				
Dietes		30,00 €		
Prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social				
Altres percepcions no salarials				
A. TOTAL MERITAT			1190,00 €	
II. DEDUCCIONS				
1. Aportacions del treballador a la SS				
		Percentatge		
Contingències comunes	BCCC 1248,33 €	4,70%	58,67 €	
Atur	BCCP 1338,33 €	1,55%	20,74 €	
Formació Professional	BCCP 1338,33 €	0,10%	1,34 €	
Hores extraordinàries	90,00 €	4,70%	4,23 €	
Hores extraordinàries força major	0,00 €	2,00%	0,00 €	
TOTAL APORTACIONS			84,98 €	
2. IRPF		9,00%	107,10 €	
3. Bestretes				
4. Valor dels productes rebuts en espècie			0,00 €	
5. Altres deduccions				
B. TOTAL A DEDUIR			192,08 €	
Liquid TOTAL A PERCEBRE (A-B)			997,92 €	
Firma i segell de l'empresa		Data	He rebut	
DETERMINACIÓ DE LES BASES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL I IRPF				
		BASE	TIPUS	APORTACIÓ EMPRESA
1. Base de cotització per contingències comunes				
Remuneració mensual		1070,00		
Porrata pagues extres		178,33 €		
TOTAL		1248,33 €	23,60%	294,61 €
2. Base de cotització per contingències professionals				
AT i EP			1%	13,38 €
Atur		1338,33 €	5,50%	73,61 €
Formació Professional			0,60%	8,03 €
Fons Garantia Salarial			0,20%	2,68 €
3. Base de cotització per hores extres		90,00 €	23,60%	21,24 €
4. Base de cotització per hores extres força major			12%	0,00 €
5. Base subjecta a retenció de l'IRPF		1190,00 €		

Quantitat que paga el treballador a la Seguretat Social com a cotitzacions socials.

Quantitat que paga el treballador com a impostos (IRPF).

Suma de les quantitats que es dedueixen de les percepcions brutes del treballador (84,98 € + 107,10 €).

Quantitat que finalment cobra el treballador, fetes les deduccions corresponents (1190,00 € - 192,08 €).

Aquestes són les quotes que l'empresa paga a la Seguretat Social com a cotitzacions pels seus treballadors. A la nòmina només s'indiquen a títol informatiu. Es calculen i apliquen els tipus corresponents sobre les bases (columnes de l'esquerra).

El rebut de salaris (II)

Determinació de les bases de cotització

① Base de cotització per contingències comunes (BCCC):

$$BCCC = Rm + Ppe$$

On **Rm** és la remuneració mensual i **Ppe** és la prorrata de pagues extraordinàries i es calcula:

$$Ppe = \frac{\text{nre. pagues extraordinàries} \cdot \text{import paga extraordinària}}{12}$$

② Base d'hores extraordinàries (BHE).

③ Base de cotització per contingències professionals (BCCP):

$$BCCP = BCCC + BHE$$

④ Determinació de la base subjecta a retenció de l'IRPF, que correspon al total meritat.

El rebut de salaris (III)

BASES DE COTIZACIÓN CONTINGENCIAS COMUNES			
Grupo de Cotización	Categorías Profesionales	Bases mínimas euros/mes	Bases máximas euros /mes
1	Ingenieros y Licenciados.Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores	1.466,40	4.070,10
2	Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados	1.215,90	4.070,10
3	Jefes Administrativos y de Taller	1.057,80	4.070,10
4	Ayudantes no Titulados	1.050,00	4.070,10
5	Oficiales Administrativos	1.050,00	4.070,10
6	Subalternos	1.050,00	4.070,10
7	Auxiliares Administrativos	1.050,00	4.070,10
		Bases mínimas euros/día	Bases máximas euros /día
8	Oficiales de primera y segunda	35,00	135,67
9	Oficiales de tercera y Especialistas	35,00	135,67
10	Peones	35,00	135,67
11	Trabajadores menores de dieciocho años, cualquiera que sea su categoría profesional	35,00	135,67

TOPES COTIZACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

MÁXIMO	MÍNIMO
4.070,10	1.050,00

El rebut de salaris (III)

TIPOS DE COTIZACIÓN (%)			
CONTINGENCIAS	EMPRESA	TRABAJADORES	TOTAL
Comunes	23,60	4,70	28,30
Horas Extraordinarias Fuerza Mayor	12,00	2,00	14,00
Resto Horas Extraordinarias	23,60	4,70	28,30

DESEMPLEO	EMPRESA	TRABAJADORES	TOTAL
Tipo General	5,50	1,55	7,05
Contrato duración determinada Tiempo Completo	6,70	1,60	8,30
Contrato duración determinada Tiempo Parcial	6,70	1,60	8,30

	EMPRESA	TRABAJADORES	TOTAL
FOGASA	0,20		0,20

	EMPRESA	TRABAJADORES	TOTAL
FORMACIÓN PROFESIONAL	0,60	0,10	0,70