



ACTIVITAT 1		Data
Departament	Formació i Orientació Laboral	Qualificació
Cicle Formatiu	FARMÀCIA I PARAFARMÀCIA	
Crèdit/Mòdul	Itinerari Personal per l'Ocupabilitat 1	
RA	2	

Nom i cognoms

Resultats d'aprenentatge:

- **RA 2.** Aplica estratègies relacionades amb les competències personals, socials i emocionals per a l'ocupació en la cerca de la millora de la seva ocupabilitat.

Criteris de puntuació de l'activitat 1.

- Respondre a les activitats i els supòsits pràctics que es plantegen amb coherència segons la normativa, sense faltes d'ortografia, buscant informació complementària (si cal) i sempre "utilitzant les pròpies paraules".
- És una activitat individual, si hi ha alguna activitat copiada es penalitzarà anul·lant l'activitat de les persones implicades.

Activitat 1

Exercici 1

La Dori treballa com a tècnica de manteniment en una empresa. Els riscos a què està exposada són: contacte elèctric, atrapament, soroll, radiacions no ionitzants i inhalació de substàncies químiques. A quins grups de factors de risc està exposada?

	Codi: 12imp25	Model d'exercici	
	Responsable: Coordinació Qualitat		
	Versió: 3	Aquest document pot quedar obsolet una vegada imprès	Pàgina 1 de 3



Exercici 2

Indica els riscos que generen aquests factors de risc:

- a) Fer sempre les mateixes tasques.
- b) Treballar a prop d'una màquina que emet un soroll molt intens (85 dB).
- c) Treballar amb màquines que incorporen fulles tallants.

Supòsit pràctic 1

Un conductor d'autobús ha estat sancionat per l'empresa per negar-se a passar un reconeixement mèdic a què està obligat per normativa. És correcta l'actuació de l'empresa?

Supòsit pràctic 2

L'Antonia treballa com a encarregada d'obra en una empresa de construcció. Observa sovint que algunes persones no porten posat el casc. Podria haver-hi alguna responsabilitat per part de les persones treballadores? De quin tipus?

Supòsit pràctic 3

L'empresa on treballa la Sofia ha contractat a 5 treballadors nous per a realitzar funcions tècniques sanitàries durant 6 mesos. Porten una setmana treballant, i l'empresa s'ha oblidat de realitzar la formació corresponent a PRL (referent a llocs nous de feina on hi ha material tòxic i químic) a aquests nous empleats.

Podria haver-hi alguna responsabilitat per part de l'empresa? De quin tipus?

Quines sancions podrien interposar a l'empresa?

Supòsit pràctic 4

En Ramón, que viu a Mollet, actualment treballa a l'Hospital de Granollers, i cada dia agafa el seu vehicle per anar i tornar per l'autopista. Generalment triga uns 25 minuts en anar i el mateix temps en tornar a casa.

Avui a l'hora de sortir de la feina s'ha desviat del camí habitual i ha passat per un supermercat de Granollers a fer la compra per menjar. Ha trigat una mica més d'una hora en fer la compra.

	Codi: 12imp25	Model d'exercici	
	Responsable: Coordinació Qualitat		
	Versió: 3	Aquest document pot quedar obsolet una vegada imprès	Pàgina 2 de 3



Quan estava a pocs carrers d'arribar a casa seva un vehicle s'ha saltat el senyal de Stop i ha xocat amb el vehicle d'en Ramón, d'una manera tan forta que han tingut que emportar-se al Ramón en ambulància a l'hospital. Allà li han dit que haurà d'agafar la baixa com a mínim d'un mes per tal de recuperar-se.

En aquest cas, l'accident es pot considerar *in itinere*? o en missió? Raona la teva resposta.

	Codi: 12imp25	Model d'exercici	
	Responsable: Coordinació Qualitat		
	Versió: 3	Aquest document pot quedar obsolet una vegada imprès	Pàgina 3 de 3