

# IPO 1

## TEMA 9

### EL SALARI

Empresa:

Domicilio:

CIF:

CCC:

Trabajador:

NIF:

Núm. Afil. Seguridad Social:

Grupo profesional:

Grupo de Cotización:

Periodo de liquidación: del ..... de ..... al ..... de ..... de 20.....

Total días

| I. DEVENGOS                                                                                               | IMPORTE                   | TOTALES |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------|
| 1. Percepciones salariales                                                                                |                           |         |
| Salario base .....                                                                                        | _____                     |         |
| Complementos salariales                                                                                   |                           |         |
| .....                                                                                                     | _____                     |         |
| .....                                                                                                     | _____                     |         |
| .....                                                                                                     | _____                     |         |
| Horas extraordinarias .....                                                                               | _____                     |         |
| Horas complementarias (contratos a tiempo parcial).....                                                   | _____                     |         |
| Gratificaciones extraordinarias.....                                                                      | _____                     |         |
| Salario en especie.....                                                                                   | _____                     |         |
| 2. Percepciones no salariales                                                                             |                           |         |
| Indemnizaciones o suplidos                                                                                |                           |         |
| .....                                                                                                     | _____                     |         |
| Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social                                                     |                           |         |
| .....                                                                                                     | _____                     |         |
| Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos                                                    |                           |         |
| .....                                                                                                     | _____                     |         |
| Otras percepciones no salariales                                                                          |                           |         |
| .....                                                                                                     | _____                     |         |
| A. TOTAL DEVENGADO.....                                                                                   | _____                     | _____   |
| I. DEDUCCIONES                                                                                            |                           |         |
| 1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta |                           |         |
| %                                                                                                         |                           |         |
| Contingencias comunes .....                                                                               | _____                     |         |
| Desempleo.....                                                                                            | _____                     |         |
| Formación Profesional.....                                                                                | _____                     |         |
| Horas extraordinarias.....                                                                                | _____                     |         |
| TOTAL APORTACIONES.....                                                                                   | _____                     | _____   |
| 2. Impuesto sobre la renta de las personas físicas.....                                                   | _____                     |         |
| 3. Anticipos.....                                                                                         | _____                     |         |
| 4. Valor de los productos recibidos en especie .....                                                      | _____                     |         |
| 5. Otras deducciones.....                                                                                 | _____                     |         |
| B. TOTAL A DEDUCIR.....                                                                                   | _____                     | _____   |
| LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A – B).....                                                                     | _____                     | _____   |
|                                                                                                           | ..... de ..... de 20..... |         |
| Firma y sello de la empresa                                                                               |                           | RECIBÍ  |

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA

| CONCEPTO                                                                | BASE  | TIPO | APORTACIÓN EMPRESA |
|-------------------------------------------------------------------------|-------|------|--------------------|
| 1. Contingencias comunes                                                |       |      |                    |
| Importe remuneración mensual.....                                       | _____ |      |                    |
| Importe prorrateo pagas extraordinarias.....                            | _____ |      |                    |
| TOTAL.....                                                              | _____ |      |                    |
| AT y EP.....                                                            | _____ |      |                    |
| 2. Contingencias profesionales y conceptos de recaudación conjunta..... |       |      |                    |
| Desempleo.....                                                          | _____ |      |                    |
| Formación Profesional.....                                              | _____ |      |                    |
| Fondo Garantía Salarial.....                                            | _____ |      |                    |
| 3. Cotización adicional horas extraordinarias.....                      | _____ |      |                    |
| 4. Base sujeta a retención del IRPF.....                                | _____ |      |                    |

# ÍNDEX

**01**

**El salari**

**02**

**La nòmina**

**03**

**Meritacions**

**04**

**Bases de cotització  
i retencions**

**05**

**Tipus de cotització i  
retenció**



00

# INTRODUCCIÓ

Els treballadors reben una **retribució** per l'activitat laboral que fan. D'aquesta paga se'n diu **salari**. El document en que hi ha detallades les parts que componen aquest salari és la **nòmina**.

És a dir, el **salari** són els **diners que ens dona l'empresari a canvi de treballar per a ell**, i la **nòmina** el document on es recullen els conceptes que formen aquesta xifra.

Per exemple, si cobrem 24.000€ bruts anuals, mensualment bruts en 12 pagues serien 2.000€. El document de la nómina indicarà les cotitzacions, els impostos com l'IRPF, la part que va destinada a l'atur, etc., i al final ens quedaran uns 1.600€ nets per a nosaltres.



# 01

# EL SALARI

Com es va veure anteriorment, un dels requisits perquè la relació laboral estigui subjecta al dret laboral és que sigui remunerada, és a dir, que **el treballador rebi un salari per la feina que fa**.

## (3) Remuneración

El trabajador que preste servicios por cuenta ajena deberá ser retribuido en concepto de contraprestación al trabajo desarrollado.

La norma establece que la retribución debe ser estable y no residual, y existen multitud de formas para abonarlo (incluyendo bonus, comisiones, salario en especie...).



01

# EL SALARI

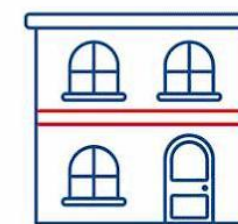


Com es va veure anteriorment, un dels requisits perquè la relació laboral estigui subjecta al dret laboral és que sigui remunerada, és a dir, que **el treballador rebi un salari per la feina que fa**.

El salari està constituït per totes les percepcions econòmiques, **en diners i en espècie**, que rep un treballador per prestar serveis laborals.

Com a salari també s'hi consideren els períodes de descans com els setmanals, les festes laborals, les vacances i els permisos retribuïts.

## Tributen



### L'habitatge

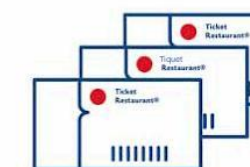
Diferenciant si és un lloguer que paga l'empresa o és propietat.



### El cotxe

Quan s'utilitza amb professionals i personals. També es diferencia entre la propietat de l'empresa o de l'empleat

## Exempts de tributació



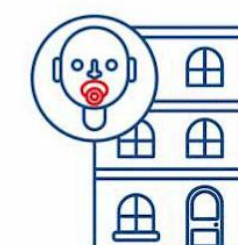
### Tiquets de menjar

Fins a 9 € diaris.



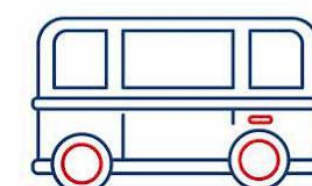
### Assegurança mèdica

Fins a 500 € a l'any per assegurança.



### Serveis de guarderia

Exempt de l'IRPF el pagament de la matrícula del primer cicle d'educació infantil als fills de l'empleat de 0 a 3 anys, sense límit de quantitat.



### Tiquets de transport

Per a desplaçaments entre l'habitatge de l'empleat i el lloc de treball fins a 1.500 € anuals



### Lliurament d'accions

Fins a 12.000 €

# EN DINERS O EN ESPÈCIE?

Els diners son la manera tradicional de remunerar la feina. Si ens contracten per treballar 40 hores setmanals a una empresa com a tècnics en dietètica i ens paguen 1.400€ bruts mensuals, això son els diners.

En espècie és la **remuneració en béns o serveis diferents als diners**. El treballador, de manera particular, fa servir o consumeix els béns o serveis “de franc”, però aquesta part **no pot superar el 30% del salari** del treballador.

En l'exemple exposat seria  $1400€ \times 30\% = 420€$  màxim en salari en espècie.

| SALARIO EN ESPECIE :¿DEBE FIGURAR EN LA NÓMINA? |                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CONCEPTO                                        | Retribución no dineraria que recibe trabajador por prestación laboral                                                                                                                  |
| ¿DEBE FIGURAR EN LA NÓMINA?                     | SI<br>Aparece en el apartado Devengos Salariales                                                                                                                                       |
| ¿TRIBUTA IRPF?                                  | SI, salvo excepciones (art. 42.3 Ley 35/2006 del Impuesto de la Renta sobre las Personas Físicas)                                                                                      |
| ¿COTIZA SEGURIDAD SOCIAL?                       | SI                                                                                                                                                                                     |
| CUANTÍA                                         | <ul style="list-style-type: none"><li>NO podrá ser superior al 30% de las percepciones salariales</li><li>NO podrá suponer una reducción del Salario Mínimo Interprofesional</li></ul> |
| ¿A QUIÉN BENEFICIA?                             | Trabajadores/ Empresa                                                                                                                                                                  |

# EXEMPLE DE SALARI EN ESPÈCIE

Javier Garcia treballa com a Director Comercial a una empresa de sabates, percebent un salari mensual de 3.533 €.

Com ha d'estar contínuament visitant clients, l'empresari li posa a disposició un cotxe per a tal efecte. L'empresa, a més, li deixa el cotxe els caps de setmana, en dies festius i durant les vacances.

En aquest cas, podem veure que el cotxe és salari en espècie perquè l'utilitza en el seu temps lliure. L'empresa podria haver-li donat 30.000€ per a que ell comprès un vehicle o, directament, entregar-li un, però llavors aquesta quantitat en Javier l'hauria de declarar com ingressos.

|                        |  |           |                  |
|------------------------|--|-----------|------------------|
| EMPRESA (razón social) |  | C.I.F.    | NºCTA.COTIZ.S.S. |
|                        |  | F         | 28               |
| DOMICILIO              |  | POBLACION |                  |
|                        |  | MADRID    |                  |

|                     |          |           |             |         |                   |
|---------------------|----------|-----------|-------------|---------|-------------------|
| TRABAJADOR (nombre) |          |           |             | D.N.I.  | NºAFILIACION S.S. |
| C                   |          |           |             | 0       | 19                |
| F.ALTA              | ANTIGU.  | CATEGORIA | PTO.TRABAJO | SECCION | CONT.             |
| 01-02-21            | 01-11-15 | GRUPO 1   |             | AX00006 | 100               |

|                                  |  |            |      |
|----------------------------------|--|------------|------|
| PERIODO DEVENGADO                |  | F.COBR     | DIAS |
| Del 01 de 05 al 31 de 05 de 2022 |  | 31-05-2022 | 30   |

| CUANTIA | PRECIO     | 1 | PERCEPCIONES SUJETAS A COTIZ.AL R.G.S.S.                      | DEVENGO  | DEDUCCION |
|---------|------------|---|---------------------------------------------------------------|----------|-----------|
|         |            | 2 | PERCEPCIONES EXCLUIDAS DE COT.AL R.G.S.S. <td></td> <td></td> |          |           |
|         |            |   | CONCEPTO                                                      |          |           |
| 30,00   | 63,3083    | 1 | Salario Base                                                  | 1.899,25 |           |
| 30,00   | 2,9700     | 1 | Antigüedad                                                    | 89,10    |           |
| 30,00   | 97,1167    | 1 | COMPLEMENTO PERSONAL                                          | 2.913,50 |           |
| 1,00    | 1.000,0000 | 1 | INCENTIVO OTORGADO                                            | 1.000,00 |           |
| 1,00    | 41,6600    | 1 | SEGURO MEDICO                                                 | 41,66    |           |
| 1,00    | 5,2000     | 1 | EXCESO SEGURO MEDICO                                          | 5,20     |           |
| 1,00    | 490,8200   | 1 | Especie Vehiculo                                              | 490,82   |           |
|         |            | 1 | DEVENGO ESPECIES NO REPERCUTIDO                               | 174,93   |           |
| 1,00    | 46,8600    | 2 | DESCUENTO SEGURO MEDICO                                       |          | 46,86     |
| 1,00    | 490,8200   | 2 | Dto Especie Vehiculo                                          |          | 490,82    |
|         |            | 2 | DTO. CONT. COMUNES 4,70%                                      |          | 194,55    |
|         |            | 2 | DTO.BASE ACCIDENTE 1,65%                                      |          | 68,30     |
|         |            | 2 | RETENCION IRPF 35,64%                                         |          | 2.103,42  |
|         |            | 2 | RET.VALOR ESPECIE 35,64%                                      |          | 1,85      |
|         |            | 2 | DEDUCE ESPECIES NO REPERCUTIDO                                |          | 174,93    |

|                                                                    |                |                |          |            |               |             |
|--------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------|------------|---------------|-------------|
| DETERMINACION DE LAS BASES DE COTIZACION AL REG.GEN.DE LA SEG.SOC. |                |                |          |            | TOTAL DEVENGO | TOTAL DEDU. |
| BASE TOTAL DE COTIZACION                                           | DESG.BASES GRU | IMPORTE        | %        | APOR.TRAB. | 6.614,46      | 3.080,73    |
| REMUN.TOTAL                                                        | 6.614,46       | REG.GRAL. 1    | 4.139,40 | 4,70       | 194,55        |             |
| PROR.PAG.EX.                                                       | 1.225,46       | DESEMPLEO-F.P. | 4.139,40 | 1,65       | 68,30         |             |
| TOTAL                                                              | 7.839,92       | HORAS EXTRAS   |          |            |               |             |

|                                                                                                                                                                        |          |       |                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|--------------------|
| DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA |          |       |                    |
| CONCEPTO                                                                                                                                                               | BASE     | TIPO  | APORTACIÓN EMPRESA |
| CONTINGENCIAS COMUNES IMPORTE REMUNERACIÓN MENSUAL                                                                                                                     | 6.614,46 |       |                    |
| IMPORTE PRORRATA PAGAS EXTRAORDINARIAS                                                                                                                                 | 1.225,46 |       |                    |
| TOTAL                                                                                                                                                                  | 4.139,40 | 23,60 | 976,90             |
| AT Y EP                                                                                                                                                                | 4.139,40 | 1,65  | 68,30              |
| DESEMPLEO                                                                                                                                                              |          | 5,50  | 227,67             |
| FORMACIÓN PROFESIONAL                                                                                                                                                  |          | 0,60  | 24,84              |
| FONDO GARANTÍA SALARIAL                                                                                                                                                |          | 0,20  | 8,28               |
| COTIZACIÓN ADICIONAL HORAS EXTRAORDINARIAS                                                                                                                             |          |       |                    |
| BONIFICACIONES / REDUCCIONES                                                                                                                                           |          |       |                    |
| BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF                                                                                                                                       | 6.397,87 |       |                    |

FIRMA Y SELLO DE LA EMPRESA

RECIBI. (Firma del perceptor)

# **PREGUNTA OBERTA A TOTHOM**

**Què passaria si en Xavier  
García no pogués fer-ne ús  
del cotxe a nivell  
particular (els caps de  
setmana, dies festius i en  
vacances)?  
És salari en espècie?**



# EL PAGAMENT DEL SALARI

Es fa mitjançant un rebut individual anomenat nòmina o rebut de salari. S'ha d'abonar al lloc i data acordats, sense excedir un mes (Estatut dels Treballadors). Si l'empresa es demora ha de pagar un 10% d'interès de la quantitat a abonar.

El treballador pot rebre una bestreta (anticipo) a compte de la feina que ja ha fet.

| EMPRESA                               |  | TRABAJADOR                                        |  |
|---------------------------------------|--|---------------------------------------------------|--|
| EMPRESA DE DEMOSTRACION, S.L.         |  | ANTONIO MARTINEZ JUAREZ                           |  |
| Domicilio: ALTAMIRA 23                |  | NIF: 10000001-S N° afiliación S.S.: 23/1111111111 |  |
| C.I.F.: B222222 C.C.C.: 23/1111111111 |  | Grupo profesional: AUXILIAR ADMINISTRATIVO        |  |
|                                       |  | Grupo cotización: 10 F. Antigüedad: 02/05/2022    |  |

Periodo de Liquidación: del 01/09/2022 al 15/09/2022

Total días: 15

| I. DEVENGOS                          |          | TOTALES                       |        |
|--------------------------------------|----------|-------------------------------|--------|
| 1. Percepciones salariales           |          | 2. Percepciones no salariales |        |
| SALARIO BASE                         | 750,00   | PLUS TRANSPORTE               | 110,00 |
| PLUS DE MEJORA                       | 412,11   | INDEMNIZACIÓN                 | 333,30 |
| P.P. VACACIONES                      | 1.060,27 |                               |        |
| P.P. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS | 250,00   |                               |        |

| II. DEDUCCIONES                                                                                           |            | A. TOTAL DEVENGADO                        |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------|--|
| 1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta |            | 1. TOTAL APORTACIONES 161,29              |  |
|                                                                                                           | %          | 2. I.R.P.F. 8,42 % 217,44                 |  |
| Contingencias comunes                                                                                     | 4,70 69,54 | 3. Anticipos 500,00                       |  |
| Desempleo                                                                                                 | 1,55 22,93 | 4. Valor prod. en especie                 |  |
| Formación profesional                                                                                     | 0,10 1,48  | 5. Otras deducciones                      |  |
| Horas extraordinarias:                                                                                    |            |                                           |  |
| Fuerza mayor                                                                                              |            |                                           |  |
| Otras horas extras                                                                                        |            |                                           |  |
| VACACIONES 1.060,27 4,70 %                                                                                | 49,84      | B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5) 878,73     |  |
| VACACIONES 1.060,27 1,65 %                                                                                | 17,50      | LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B) 2.036,95 |  |
| Firma y sello de la empresa                                                                               |            | CULLAR 30 de septiembre de 2022 RECIBI    |  |

DETERMINACIÓN DE BASES DE COTIZACIÓN A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL I.R.P.F. Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA

| 1. Contingencias comunes       |                         | 2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta |               |
|--------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------|
| APORTACIÓN EMPRESA             |                         | APORTACIÓN EMPRESA                                             |               |
| Remuneración mensual           | 2.289,92                | Base contingencias profesionales                               | 2.539,92      |
| Prorrata pagas extraord.       | 250,00                  | AT y EP                                                        | 1,50 % 38,10  |
| Base incapacidad temporal      |                         | Desempleo                                                      | 5,50 % 139,69 |
| Base de cotización a la S.Soc. | 2.539,92 23,60 % 599,43 | Formación profesional                                          | 0,60 % 15,24  |
| Base Exp. Regulación Empleo    |                         | Fondo Garantía Salarial                                        | 0,20 % 5,08   |
|                                |                         | 3. Cotización adicional horas extra.                           | %             |
|                                |                         | Total aportación empresarial                                   | 797,54        |
|                                |                         | 4. Base sujeta a retención del I.R.P.F.                        | 2.582,38      |
|                                |                         | 5. Base I.R.P.F. por retrib. en especie                        | 0             |

# **PREGUNTA OBERTA A TOTHOM**

**La nòmina ha de ser  
lliurada i pagada  
necessàriament a  
principis de cada mes?**



# BESTRETA

Els treballadors tenen **dret a demanar una bestreta** a l'empresari, **sempre i quan hagin generat els diners amb el seu treball**. De no ser així, l'empresari no té obligació d'avançar salaris. A la nòmina va dins de les **deduccions**, ja que és un import que ja s'ha gaudit abans de **tancar la nòmina**.

Veiem un exemple:

Si guanyo 1.500€ cada 30 dies aproximadament, es podria dir que cada 10 dies guanyo 500€; o cada dia 50€ (1.500/30=50). Si a mi em calgués demanar el dia 10 d'abril 500€, l'empresari me'ls hauria de donar i a final de mes cobrar els 1.000€ restants.

| Dilluns    | Dimarts    | Dimecres   | Dijous     | Divendres  | Dissabte   | Diumenge   |
|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|            |            | 1<br>50 €  | 2<br>50 €  | 3<br>50 €  | 4<br>50 €  | 5<br>50 €  |
| 6<br>50 €  | 7<br>50 €  | 8<br>50 €  | 9<br>50 €  | 10<br>50 € | 11<br>50 € | 12<br>50 € |
| 13<br>50 € | 14<br>50 € | 15<br>50 € | 16<br>50 € | 17<br>50 € | 18<br>50 € | 19<br>50 € |
| 20<br>50 € | 21<br>50 € | 22<br>50 € | 23<br>50 € | 24<br>50 € | 25<br>50 € | 26<br>50 € |
| 27<br>50 € | 28<br>50 € | 29<br>50 € | 30<br>50 € |            |            |            |

# EL SALARI MÍNIM INTERPROFESIONAL (SMI)

El SMI és la **quantitat bruta mínima** que pot **percebre un treballador** per la feina per compte d'altri a temps complet, amb independència de la seva professió o ofici.

És el **Govern qui fixa anualment la quantitat**, tenint en compte factors com l'Índex de Preus al Consum (IPC) i la situació econòmica del país.

L'**SMI és inembargable**, és a dir, que és la part del salari que l'Administració no podrà intervenir, **excepte per pagar les pensions alimentaries dels fills o del cònjuge** en els casos de separacions o divorcis.

Evolución del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) | 2018-2026



Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social

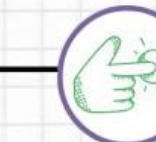


## SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL 2026



### ¿A CUÁNTO ASCIENDE?

|                     |            |
|---------------------|------------|
| Diario              | 40,70€     |
| Mensual (*14 pagas) | 1.221€     |
| Mensual (*12 pagas) | 1.424,50€  |
| Anual               | 17.094,00€ |



### APLICACIÓN

La subida pactada tiene efectos retroactivos desde el 1 de enero de 2026.

### REGULACIÓN

Real Decreto 126/2026, de 18 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional



# **PREGUNTA** OBERTA A TOTHOM

**Si en Guillem té un contracte en el que cobra el SMI però treballa només 30 hores a la setmana, quin salari rebrà?**

- a) 1.221€ bruts/mes ja que és el mínim que a Espanya es pot cobrar.**
- b) La part proporcional (915,75€), ja que el SMI és per 40 hores setmanals.**



02

# LA NÒMINA

L'empresari té l'obligació de facilitar al treballador el rebut del salari o nòmina, d'acord amb el model oficial i indicar separadament les percepcions i deduccions que procedeixin.

La nòmina és el document en què es detallen totes les percepcions del treballador, les deduccions que se li apliquen i la quantitat final rebuda.

|           |                              |                  |                    |
|-----------|------------------------------|------------------|--------------------|
| EMPRESA   | COMERCIAL MORENA, S.A.       | TRABAJADOR       | LUIS ÁLVAREZ LÓPEZ |
| DOMICILIO | C/ CUATRO VIENTOS, 38 MADRID | NIF              | 15678900F          |
| CIF       | A28293033                    | Número S.S.      | 50/00088888/12     |
| CCC       | 28/0012345/07                | CATEGORIA        | 8                  |
|           |                              | GRUPO COTIZACION | CNAE 46            |

|                                                                                           |               |               |         |                    |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------|--------------------|----------|
| Periodo liquidación                                                                       | del 1 de MAYO | al 31 de MAYO | de 2018 | Nº días            | 31       |
| I. DEVENGOS                                                                               |               |               |         |                    | TOTALES  |
| 1. Percepciones salariales                                                                |               |               |         |                    |          |
| Salario base                                                                              |               |               |         | 976,50             |          |
| Complementos salariales:                                                                  |               |               |         |                    |          |
| Plus de actividad                                                                         |               |               |         | 186,00             |          |
|                                                                                           |               |               |         |                    |          |
| Horas extraordinarias                                                                     |               |               |         | 200,00             |          |
| Horas complementarias                                                                     |               |               |         |                    |          |
| Gratificaciones extraordinarias                                                           |               |               |         |                    |          |
| Salario en especie                                                                        |               |               |         |                    |          |
| 2. Percepciones no salariales                                                             |               |               |         |                    |          |
| Indemnizaciones o Suplidos                                                                |               |               |         |                    |          |
| Adquisición de prendas de trabajo                                                         |               |               |         | 62,00              |          |
| Plus transporte                                                                           |               |               |         | 73,50              |          |
| Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social                                     |               |               |         |                    |          |
| Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos                                    |               |               |         |                    |          |
| Otras percepciones no salariales                                                          |               |               |         |                    |          |
| A. TOTAL DEVENGADO                                                                        |               |               |         |                    | 1.498,00 |
| II. DEDUCCIONES                                                                           |               |               |         |                    |          |
| 1. Aportaciones del trabajador a las cotizaciones a la S.S y recaudación conjunta         |               |               |         |                    |          |
|                                                                                           |               | %             |         |                    |          |
| Contingencias comunes                                                                     | 1.511,90      | 4,70          |         | 71,06              |          |
| Desempleo                                                                                 | 1.711,90      | 1,60          |         | 27,39              |          |
| Formación Profesional                                                                     | 1.711,90      | 0,10          |         | 1,71               |          |
| Horas extraordinarias Normales                                                            |               |               |         |                    |          |
| Horas extraordinarias de Fuerza Mayor                                                     | 200,00        | 2,00          |         | 4,00               |          |
| TOTAL APORTACIONES                                                                        |               |               |         |                    |          |
| 2. IRPF                                                                                   | 1.498,00      | 11,00         |         | 164,78             |          |
| 3. Anticipos                                                                              |               |               |         |                    |          |
| 4. Valor de los productos recibidos en especie                                            |               |               |         |                    |          |
| 5. Otras deducciones                                                                      |               |               |         |                    |          |
| B. TOTAL A DEDUCIR                                                                        |               |               |         | 268,94             |          |
| LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)                                                            |               |               |         |                    | 1.229,06 |
| Firma y sello de la empresa                                                               |               |               | Fecha   |                    | Recibi   |
| DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACION |               |               |         |                    |          |
| CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA              |               |               |         |                    |          |
| 1. Base de cotización por contingencias comunes                                           |               |               |         |                    |          |
| Remuneración mensual                                                                      | 1.298,00      |               |         |                    |          |
| Porrata pagas extras                                                                      | 213,90        | Base          | Tipo    | Aportación Empresa |          |
| TOTAL                                                                                     | 1.511,90      | 1.511,90      | 23,60   | 356,80             |          |
| 2. Base de Contingencias Profesionales y otros conceptos de recaudación conjunta          |               |               |         |                    |          |
| AT y EP                                                                                   | 1.711,90      | 2,60          |         | 44,51              |          |
| Desempleo                                                                                 | 1.711,90      | 6,70          |         | 114,70             |          |
| FP                                                                                        | 1.711,90      | 0,60          |         | 10,27              |          |
| FOGASA                                                                                    | 1.711,90      | 0,20          |         | 3,42               |          |
| 3. Cotización por horas extras                                                            |               |               |         |                    |          |
| 4. Cotización por horas extras fuerza mayor                                               | 200           | 12,00         |         | 24,00              |          |
| 5. Base sujeta a retención del IRPF                                                       | 1.498,00      |               |         |                    |          |

02

# LA NÒMINA

El treballador ha de **signar la nòmina quan rep el pagament en metàl·lic**, i l'empresari li n'ha de lliurar una copia. Si el pagament del salari es fa **per transferència bancària**, l'empresari ha de lliurar en qualsevol cas la copia del document. En aquest cas, però, **no és necessari que es signi el pagament** ja que queda registrat al banc.

La nòmina també serveix com a justificant del pagament per a l'empresari, que l'ha de conservar durant un període mínim de quatre anys.



Tu gestión laboral en [www.nomio.io](http://www.nomio.io)

|                                 |  |             |  |
|---------------------------------|--|-------------|--|
| EMPRESA                         |  | N.I.F.      |  |
| 000001 EMPRESA EJEMPLO NOMIO.IO |  | A11111111   |  |
| DOMICILIO                       |  | Nº S.S.     |  |
| CALLE FORTUNY 7 - MADRID        |  | 28111111184 |  |

|                             |            |                  |        |                       |      |                   |    |              |          |        |           |
|-----------------------------|------------|------------------|--------|-----------------------|------|-------------------|----|--------------|----------|--------|-----------|
| TRABAJADOR/A 000010         |            | DEPARTAMENTO     |        | CATEGORÍA PROFESIONAL |      | PUESTO DE TRABAJO |    | Nº S.S.      |          |        |           |
| TRABAJADOR EJEMPLO NOMIO.IO |            | -                |        | CONSULTORA            |      | -                 |    | 082569820030 |          |        |           |
| FECHA ALTA                  | ANTIGÜEDAD | GRUPO COTIZACIÓN | % IRPF | OCUPACIÓN             | AÑO  | DEL               | AL | MES          | DÍAS     | D.N.I. |           |
| 20/05/2018                  | 20/05/2018 | -                | 15,00  | -                     | 202X | 1                 | al | 31           | de enero | 30     | 11111111H |

|       |                     |          |          |          |             |
|-------|---------------------|----------|----------|----------|-------------|
| CLAVE | CONCEPTO            | CANTIDAD | IMPORTE  | DEVENGOS | DEDUCCIONES |
| 1     | SALARIO BASE        | 30,00    | 50,00    | 1.500,00 | -           |
| 3022  | RETRIBUCIÓN ESPECIE | 1,00     | 367,87   | 367,87   | -           |
| 3022  | RETRIBUCIÓN ESPECIE | 1,00     | 367,87   | -        | 367,87      |
| 5120  | RETENCIÓN I.R.P.F.  | 15,00 %  | 1.867,87 | -        | 280,18      |

|       |  |  |  |  |          |        |
|-------|--|--|--|--|----------|--------|
| TOTAL |  |  |  |  | 1.867,87 | 648,05 |
|-------|--|--|--|--|----------|--------|

|                                |              |          |      |       |
|--------------------------------|--------------|----------|------|-------|
| BASE COTIZACIÓN CONTI. COMUNES | REMUNERACIÓN | PRORRATA | I.T. | TOTAL |
|                                | 0,00         | 0,00     | 0,00 | 0,00  |

|                                       |              |          |      |       |              |
|---------------------------------------|--------------|----------|------|-------|--------------|
| BASE COTIZACIÓN DESEMPLEO/ F.P./ A.T. | REMUNERACIÓN | PRORRATA | I.T. | TOTAL | HORAS EXTRAS |
|                                       | 0,00         | 0,00     | 0,00 | 0,00  | 0            |

LÍQUIDO A PERCIBIR  
1.219,82

 APORTACIÓN TRABAJADOR/A A LA SEGURIDAD SOCIAL 0,00

 APORTACIÓN DE LA EMPRESA A LA SEGURIDAD SOCIAL 0,00

|          |      |   |       |
|----------|------|---|-------|
| CONCEPTO | BASE | % | TOTAL |
|          |      |   |       |

|          |      |   |       |
|----------|------|---|-------|
| CONCEPTO | BASE | % | TOTAL |
|          |      |   |       |

OBSERVACIONES GENERALES Y PARTICULARES

FIRMA DEL TRABAJADOR/A RECIBÍ

FECHA 31/01/202X



FIRMA Y SELLO DE LA EMPRESA

MUNICIPIO MADRID



Encapçalament

Meritacions

Deduccions

Data, segell i signatura

Empresa: Star Wars

Domicilio: La estrella de la muerte

Localidad:

CIF:

CCC a la SS:

Trabajador: Dolores Castro Lopez

NIF:

NAF:

Grupo Profesional: Oficial ADM

Grupo: 5

Periodo de Liquidación: del 1 de Enero al 31 de Enero de 2015

Total días: 31

I. DEVENGOS

1.- Percepciones Salariales (Sujetas a cotización)

Salario Base.....1.250,00

Complementos Salariales:

Horas Extras Fuerza Mayor.....

Horas Extras Resto.....

Horas Complementarias (contratos a tiempo parcial).....

Gratificaciones extraordinarias.....

Salario en especie.....

2.- Percepciones no salariales (Excluidas de cotización)

Indemnizaciones o suplidos:

Plus transporte 3,6 x 21.....75,60

Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social:

Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos:

Otras percepciones salariales:

A.- TOTAL DEVENGADO.....1.325,60

II. DEDUCCIONES

1. Aportaciones del trabajador a las cotizaciones a la S.S. Y conceptos de recaudación conjunta:

Contingencias Comunes.....4,70 %.....72,09

Desempleo.....1,60 %.....24,54

Formación Profesional.....0,10 %.....1,53

Horas Extras Fuerza Mayor.....2,00 %.....0,00

Horas Extras Resto.....4,70 %.....0,00

TOTAL APORTACIONES.....98,16

2. Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.....2,00 %.....26,51

3.- Anticipos.....

4.- Valor de los productos recibidos en especie.....

5.- Otras deducciones.....

B.- TOTAL A DEDUCIR.....124,67

LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B).....1.200,93

Firma y sello de la Empresa

RECIBI

Període liquidació

Quantitat a percebre

Bases cotització SS i base subjecta a retenció d'IRPF

| DETERMINACION DE LAS BASES DE COTIZA. A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACION CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCION DEL I.R.P.F.: |                                                   |        |      |                  |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------|------|------------------|--------------------|
| 1.                                                                                                                                | Base de Cotización por Contingencias Comunes:     |        | BASE | TIPO             | APORTACION EMPRESA |
|                                                                                                                                   | Remuneración mensual sujeta a cotización.....     | 1325,6 |      |                  |                    |
|                                                                                                                                   | Prorrata pagas extras.....                        | 208,60 |      |                  |                    |
|                                                                                                                                   | TOTAL.....                                        | 1533,9 | BCCC | 1.533,93         | 23,60% 362,01      |
|                                                                                                                                   | AI y EP (Aportación empresa).....                 |        |      | 1.533,93         | 1,00% 15,34        |
| 2.                                                                                                                                | Base de Cotización Desempleo.....                 |        |      | 1.533,93         | 6,70% 102,77       |
|                                                                                                                                   | Conting. Profesionales Formación Profesional..... | 1533,9 | BCCP | 1.533,93         | 0,60% 9,20         |
|                                                                                                                                   | Fondo Garantía Social.....                        |        |      | 1.533,93         | 0,20% 3,07         |
| 3.                                                                                                                                | Base de Cotización Horas Extras Fuerza Mayor..... |        |      |                  | 12% 0,00           |
|                                                                                                                                   | Base de Cotización Horas Extras Resto.....        |        |      |                  | 23,60% 0,00        |
| 4.                                                                                                                                | Base sujeta a retención del I.R.P.F.....          | 1325,6 |      | Total aportación | 492,39             |

03

# MERITACIONES (DEVENGOS)

En la part de meritacions comença la part monetària de la nòmina, on es fan tots els càlculs salarials.

Les meritacions **estan formades per la suma de totes les quantitats que percep el treballador**, ja siguin únicament diners, o calers més salari en espècie. Aquestes estan dividides en **percepcions salarials i percepcions no salarials**. La suma ens dóna el **total meritat**.

Formulario de liquidación de nómina (DEVENGOS) con una pluma roja indicando la suma total.

| Período de liquidación: del ... de ... al ... de ... de 20...                                             |  | Grupo de Cotización: | Total días |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------|------------|
| I. DEVENGOS                                                                                               |  | IMPORTE              | TOTALES    |
| 1. Percepciones salariales                                                                                |  |                      |            |
| Salario base .....                                                                                        |  | .....                |            |
| Complementos salariales .....                                                                             |  | .....                |            |
| .....                                                                                                     |  | .....                |            |
| .....                                                                                                     |  | .....                |            |
| Horas extraordinarias .....                                                                               |  | .....                |            |
| Horas complementarias (contratos a tiempo parcial).....                                                   |  | .....                |            |
| Gratificaciones extraordinarias.....                                                                      |  | .....                |            |
| Salario en especie.....                                                                                   |  | .....                |            |
| 2. Percepciones no salariales                                                                             |  |                      |            |
| Indemnizaciones o suplidos .....                                                                          |  | .....                |            |
| Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social .....                                               |  | .....                |            |
| Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos .....                                              |  | .....                |            |
| Otras percepciones no salariales .....                                                                    |  | .....                |            |
| A. TOTAL DEVENGADO.....                                                                                   |  | .....                |            |
| DEDUCCIONES                                                                                               |  |                      |            |
| 1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta |  |                      |            |

## 3.1

# Les percepcions salarials

Les percepcions salarials estan compostes per les retribucions que rep el treballador per haver prestat serveis professionals. Aquestes percepcions **cotitzen íntegrament a la seguretat social**. Es divideixen en:

### ► El salari base

És la part de la retribució del treballador fixada per unitat de temps o pactada per una obra determinada. No és l'empresa **qui estableix el salari base**, sinó que **ho fa el conveni col·lectiu** en el que el treballador està inclòs.

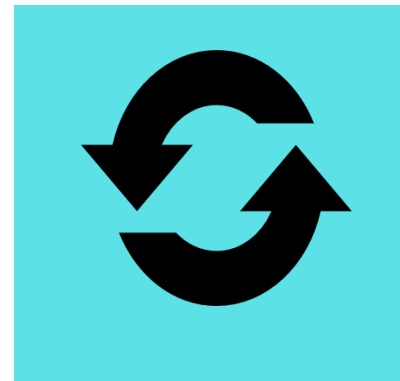
### ► Els complements salarials

Són les percepcions salarials **afegides al salari base** a causa de determinades circumstàncies. Aquests poden ser personals (pel lloc de treball), per quantitat o qualitat (comissions) o per venciment superior al mes (paga extraordinària).

# EXEMPLES DE COMPLEMENTS SALARIALS



Nocturnitat



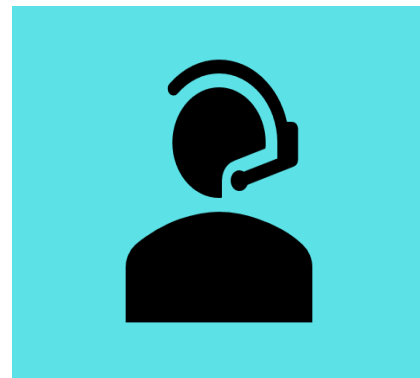
Treball a torns



Perillositat



Antiguitat



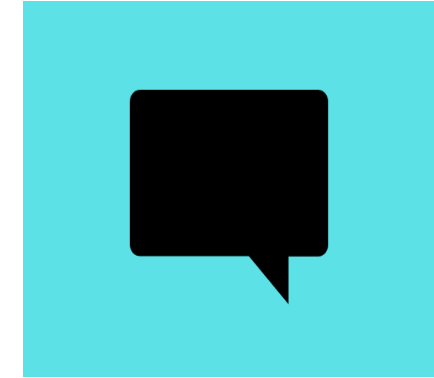
Disponibilitat



Gratificacions  
per beneficis



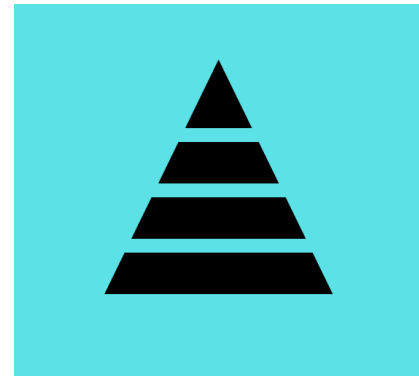
Penositat



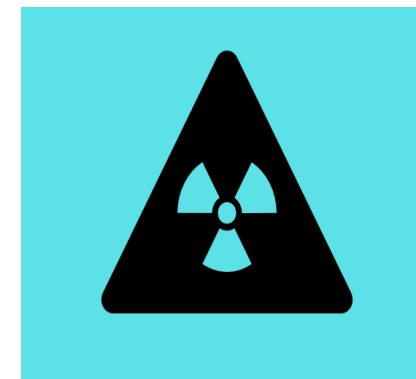
Idiomes



Puntualitat



Responsabilitat



Toxicitat



Residència

# EXEMPLE DE LA COMPOSICIÓ DEL SALARI D'UNA TREBALLADORA



Total meritacions  
1.874,84€



# PERILLOSITAT, PENOSITAT I TOXICITAT

- ▶ Una feina és **peril·losa** quan hi ha **molta probabilitat de que passi un accident** mentre es porta a terme. Un exemple serien els treballadors de la construcció.
- ▶ Una feina és **penosa** quan té **més dificultat o requereix més esforç del que és habitual**. Un exemple serien els treballadors que netegen fosses sèptiques, o fàbriques metal·lúrgiques.
- ▶ Una feina és **tòxica** quan per portar-la a terme hi ha **més probabilitat de que el treballador contregui malalties**. Com, per exemple, netejar forns de fundició.



## 3.2

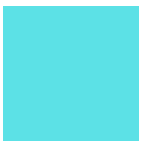
# Les percepcions NO salarials

Les percepcions no salarials **formen part de les meritacions**, i inclouen les retribucions que no es consideren estrictament salari, com les dietes, les despeses de transport o plus per retribucions en espècie. **Algunes no cotitzen a la Seguretat Social.**

Es consideren percepcions no salarials:

- a) Les indemnitzacions o bestretes (plus).
- b) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- c) Les indemnitzacions de l'empresari.

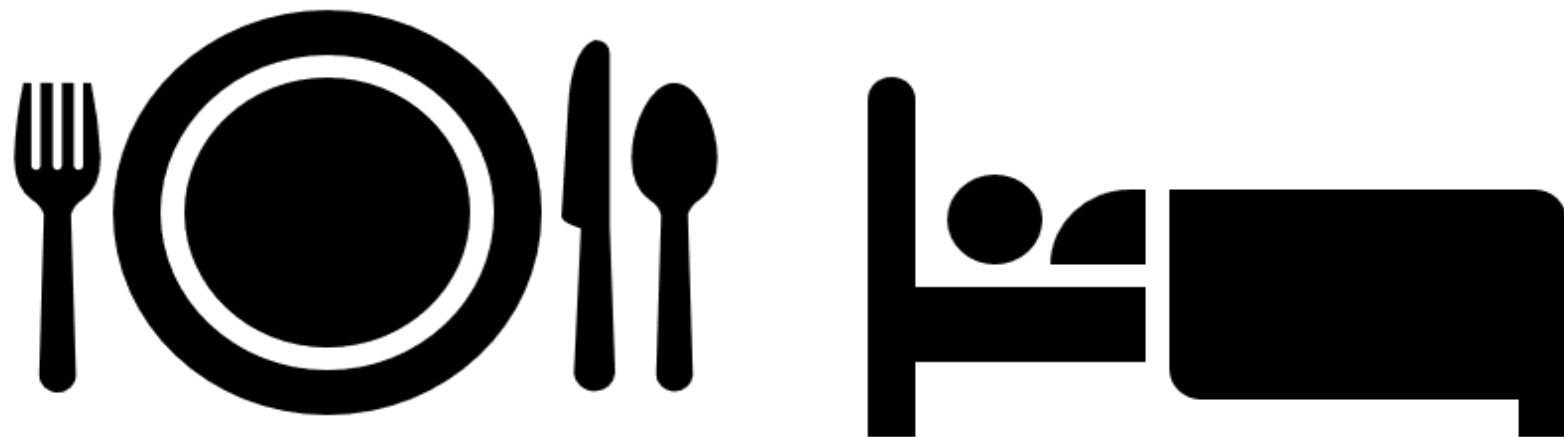
| I. DEVENGOS                                             | IMPORTE | TOTALES |
|---------------------------------------------------------|---------|---------|
| 1. Percepciones salariales                              |         |         |
| Salario base .....                                      | _____   |         |
| Complementos salariales                                 | _____   |         |
| .....                                                   | _____   |         |
| .....                                                   | _____   |         |
| Horas extraordinarias .....                             | _____   |         |
| Horas complementarias (contratos a tiempo parcial)..... | _____   |         |
| Gratificaciones extraordinarias.....                    | _____   |         |
| Salario en especie.....                                 | _____   |         |
| 2. Percepciones no salariales                           |         |         |
| Indemnizaciones o suplidos                              | _____   |         |
| .....                                                   | _____   |         |
| Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social   | _____   |         |
| .....                                                   | _____   |         |
| Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos  | _____   |         |
| .....                                                   | _____   |         |
| Otras percepciones no salariales                        | _____   |         |
| .....                                                   | _____   |         |
| A. TOTAL DEVENGADO.....                                 | _____   |         |
| I. DEDUCCIONES                                          |         |         |



## A) LES INDEMNITZACIONS

Les indemnitzacions son aquelles **quantitats que rep el treballador en compensació per les despeses que implica la seva feina:**

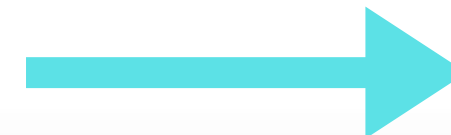
- ▶ **Despeses de manutenció i estada en viatges:** remunera les despeses del treballador per menjar o dormir fora de casa per raons de feina.  
**No cotitzen**, excepte el temps d'estada fora de l'empresa sigui superior a 9 mesos en el mateix municipi.



# PREGUNTA OBERTA A TOTHOM

Per què creieu que les dietes tenen un màxim que no tributa i, sobrepassat aquest màxim si que ho fan?

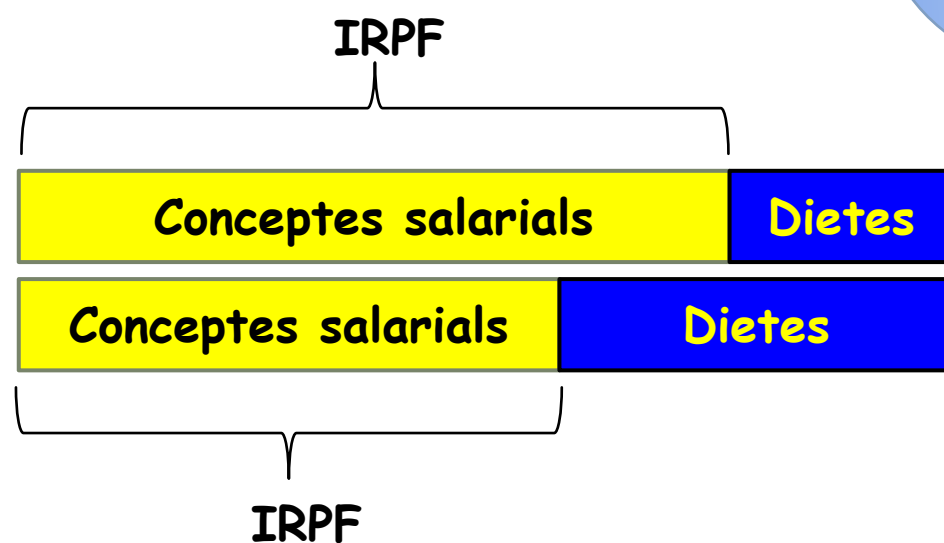
| CONCEPTOS            |                       |              | SEGURIDAD SOCIAL                                   | IRPF                                               |           |
|----------------------|-----------------------|--------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------|
|                      |                       |              | Importe Exento                                     | Importe Exento                                     | Computa   |
| Gastos de Locomoción | Con factura           |              | El gasto total                                     | El gasto total                                     | -         |
|                      | Kilometraje           |              | 0,19 €/Km                                          | 0,19 €/Km                                          | El exceso |
| Dietas               | Gastos de estancia    |              | Importe justificado                                | Importe justificado                                | -         |
|                      | Gastos de manutención | Con Pernocta | España<br>53,34€/día<br>Extranjero<br>91,35 €/día  | España<br>53,34 €/día<br>Extranjero<br>91,35 €/día | El exceso |
|                      |                       | Sin Pernocta | España<br>26,67 €/día<br>Extranjero<br>48,08 €/día | España<br>26,67 €/día<br>Extranjero<br>48,08 €/día |           |
|                      |                       |              |                                                    |                                                    |           |



# RESPOSTA

De no posar un límit, les empreses pagarien tots els dies dietes als treballadors i reduirien els conceptes salarials. D'aquesta manera tant treballadors com empresaris haurien de tributar menys impostos, ja que les dietes no paguen l'IRPF.

La primera pagarà més IRPF.  
Concretament això:



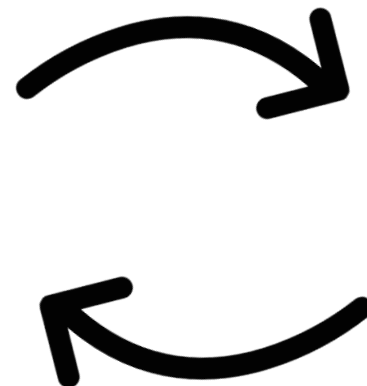


## A) LES INDEMNITZACIONS

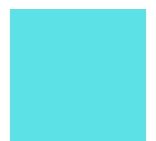
- **Plus de transport urbà i distància:** remunera la distància que hi ha des del domicili del treballador fins al centre de treball (cotiza a partir dels 1.500€ anuals).



**T-Mes / Usual**

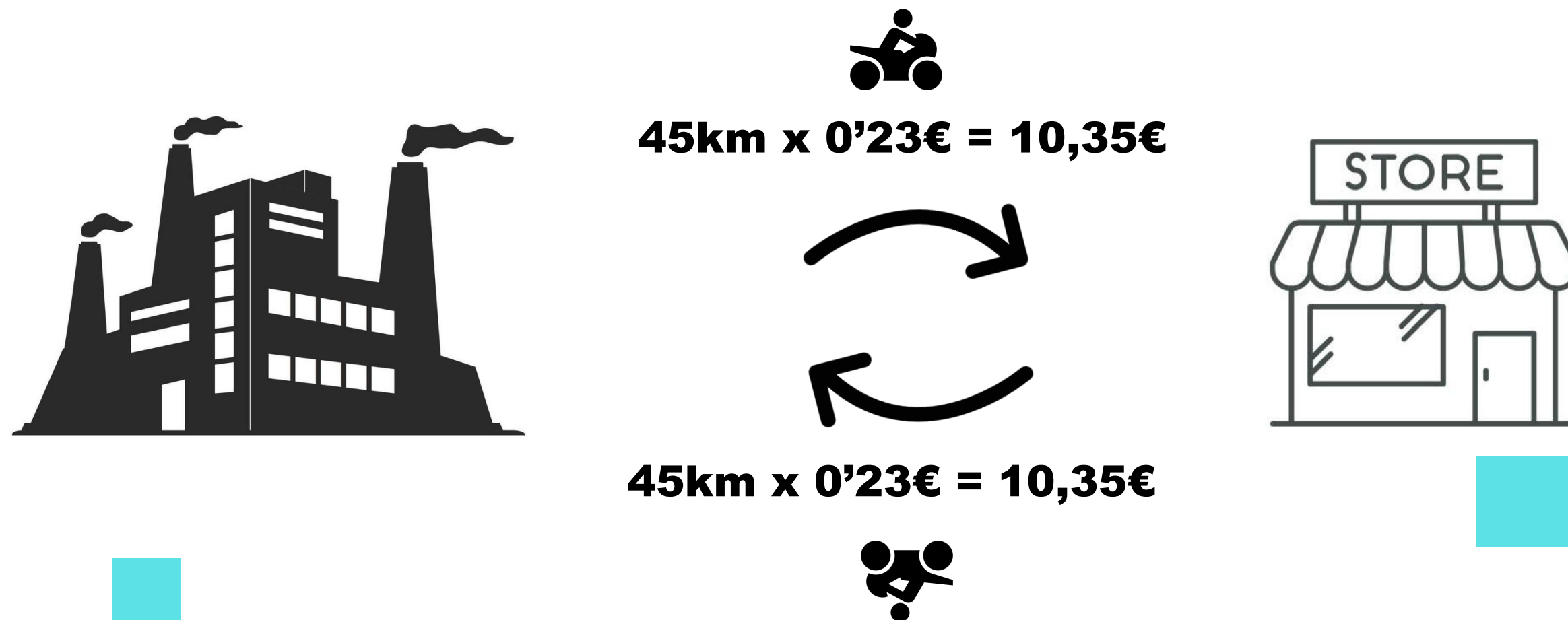


**T-Mes / Usual**



## A) LES INDEMNITZACIONS

- **Despeses de transport:** remunera les despeses de desplaçament del treballador amb el seu vehicle a l'hora d'exercir la seva feina. Per exemple quan un comercial ha d'anar a veure a un client amb la seva moto (no cotitzen si estan degudament justificades, generalment amb factura o ticket).



# A) LES INDEMNITZACIONS

- **Plus de roba de feina:** remunera les despeses derivades d’haver de **comprar roba adequada per al lloc de treball**. És obligació de l’empresari donar als treballadors la roba de feina relacionada amb la Protecció de Riscos Laborals, però per a la roba de feina normal pot donar els diners per a què el personal laboral la compri.

| CONCEPTO                                           | PRECIO  | CANTIDAD | DEDUCCIONES | DEVENGOS |
|----------------------------------------------------|---------|----------|-------------|----------|
| <b>DEVENGOS</b>                                    |         |          |             |          |
| 100 SALARIO BASE                                   | 22,5900 | 30,00    |             | 677,70   |
| 110 ANTIGÜEDAD                                     | 4,8307  | 30,00    |             | 144,92   |
| 114 TRIENIOS                                       | 1,7007  | 30,00    |             | 51,02    |
| 140 PELIGROSIDAD                                   | 0,5000  | 30,0000  |             | 15,00    |
| 160 PLUS DE NOCTURNIDAD                            | 0,0600  | 20,00    |             | 1,20     |
| 190 HORAS EXTRAS                                   | 4,37    | 15,00    |             | 65,55    |
| 230 PLUS TRANSPORTE                                | 0,3333  | 30,00    |             | 10,00    |
| 240 PLUS VESTUARIO                                 | 0,1667  | 30,00    |             | 5,00     |
| 400 PARTE PROP.DE PAGAS EXTRAS                     |         |          |             | 150,61   |
| 2170 PLUS FIN SEMANA Y FESTIVO APARTE              | 0,0600  | 24,00    |             | 1,44     |
| 185 PLUS RESPONSABLE DE EQUIPO                     | 2,36    | 30,00    |             | 70,80    |
| <b>EN ESPECIE</b>                                  |         |          |             |          |
| 275 SEGURO ACCIDENTE COLECTIVO RETRIBUCION ESPECIE |         |          |             | 1,14     |
| <b>DEDUCCIONES</b>                                 |         |          |             |          |
| 276 DEDUCCIÓN RETRIBUCIÓN EN ESPECIE               |         |          | 1,14        |          |

# A) LES INDEMNITZACIONS

- ▶ **Menyscapte de diners:** remunera a la persona treballadora que ocupa un lloc de feina **on es manipula diners en efectiu**, per cobrir errors en cobraments i pagaments o pèrdues involuntàries. Per exemple, una caixera del supermercat rep aquest plus cada mes, però si un mes al tancament de la caixa hi ha un desquadrament, l'empresa li pagarà menys d'aquest plus a la nòmina (la diferència de restar l'import desquadrat).



## B) LES PRESTACIONS I INDEMNITZACIONS DE LA SEGURETAT SOCIAL

Aquestes percepcions són les **relacionades amb la incapacitat temporal derivada d'una malaltia comuna o professional, o per accident**. Si ens posem malalts deu dies i estem d'alta a la seguretat social, ens paguen una prestació per estar malalts i no ens afecta als nostres ingressos. Els primers dies ho paga l'empresari, després la Seguretat Social.



## 04

# BASES DE COTITZACIÓ I RETENCIÓ

Les bases de cotització són unes quantitats que es calculen de les percepcions del treballador a les quals s'apliquen les deduccions corresponents.

|                                                                                          |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>II. DEDUCCIONES</b>                                                                   |            |
| <b>1. Aportaciones del trabajador a las cotizaciones a la S.S y recaudación conjunta</b> |            |
|                                                                                          | Porcentaje |
| Contingencias comunes                                                                    | 4,70 %     |
| Desempleo                                                                                | 1,55 %     |
| Formación Profesional                                                                    | 0,10 %     |
| Horas extraordinarias Normales                                                           | 4,70 %     |
| Horas extraordinarias de Fuerza Mayor                                                    | 2,00 %     |
| <b>TOTAL APORTACIONES</b>                                                                |            |
| 2. Irpf                                                                                  |            |
| 3. Anticipos                                                                             |            |
| 4. Valor de los productos recibidos en especie                                           |            |
| 5. Otras deducciones                                                                     |            |
| <b>B. TOTAL A DEDUCIR</b>                                                                |            |
| <b>LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)</b>                                                    |            |
| Firma y sello de la empresa                                                              | Fecha      |
|                                                                                          | Recibi     |

Deducciones:

1. A la Seguridad Social
2. Por IRPF

Líquido a percibir =  
Total devengado - Total a deducir

|                                                                              |           |         |                    |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|--------------------|
| <b>DETERMINACION DE LAS BASES DE COTIZACION A LA SEGURIDAD SOCIAL E IRPF</b> |           |         |                    |
| 1. Base de cotización por contingencias comunes                              |           |         |                    |
| Remuneración mensual                                                         |           |         |                    |
| Prorrata pagas extras                                                        |           |         |                    |
| <b>TOTAL</b>                                                                 | Base      | Tipo    | Aportación Empresa |
|                                                                              |           | 23,60 % |                    |
| 2. Base de Contingencias Profesionales AT y EP                               |           |         |                    |
| y otros conceptos de recaudación conjunta                                    | Desempleo | 5,50 %  |                    |
|                                                                              | FP        | 0,60 %  |                    |
|                                                                              | FOGASA    | 0,20 %  |                    |
| 3. Cotización por horas extras                                               |           | 23,60 % |                    |
| 4. Cotización por horas extras fuerza mayor                                  |           | 12,00 % |                    |
| 5. Base sujeta a retención del IRPF                                          |           |         |                    |

Bases de cotización por:

1. Contingencias comunes
2. Contingencias profesionales
3. Horas extras
4. Horas extras por fuerza mayor
5. Retención del IRPF

# BASE DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

L'empresari està obligat a fer unes deduccions als treballadors per ingressar-les més endavant a la Seguretat Social. La base de cotització de la Seguretat Social està composta per totes les percepcions salarials del treballador, amb un límit.

Hi ha diverses classes de bases de cotització:

- a) Per contingències comunes
- b) Per contingències professionals

| DETERMINACION DE LAS BASES DE COTIZA. A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACION CONJUNTA |  |          |                         |      |                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--|----------|-------------------------|------|--------------------|
|                                                                                     |  |          | BASE                    | TIPO | APORTACION EMPRESA |
| 1. Base de Cotización por Contingencias Comunes:                                    |  |          |                         |      |                    |
| Remuneración mensual sujeta a cotización.....                                       |  | 1.650,00 |                         |      |                    |
| Prorrata pagas extras.....                                                          |  | 220,83   |                         |      |                    |
| TOTAL.....                                                                          |  | 1.870,83 | BCCC                    | 23,6 | 441,52             |
|                                                                                     |  |          |                         |      |                    |
| 2. Base de Cotización Conting. Profesionales                                        |  |          |                         |      |                    |
| AT y EP ( Aportación empresa).....                                                  |  |          | EJEMP: IT 0,65 IMS 0,35 | 1    | 21,91              |
| Desempleo.....                                                                      |  |          |                         | 5,5  | 120,50             |
| Formación Profesional.....                                                          |  | 2.190,83 | BCCP                    | 0,6  | 13,15              |
| Fondo Garantia Salarial..                                                           |  |          |                         | 0,2  | 4,38               |
| 3. Base de Cotización Horas Extras Fuerza Mayor.....                                |  | 320,00   |                         | 12   | 38,40              |
| 4. Base de Cotización Horas Extras Resto.....                                       |  | 0,00     |                         | 23,6 | 0,00               |
| 5. Base sujeta a retención del I.R.P.F.....                                         |  | 3.540,00 |                         |      |                    |

## A) BASE COTITZACIÓ PER CONTINGÈNCIES COMUNES

La base de cotització per contingències comunes (**BCCC**) es fa servir per calcular les deduccions de contingències comunes, que són les que **no tenen lloc per accident de treball ni malalties professionals** (maternitat, paternitat, jubilació, viduïtat, etc.). Aquesta base està formada pel **salari base més els complements salarials i no salarials que cotitzen a la Seguretat Social** (hi ha complements no salarials que estan excloses) i la **prorrata de les pagues extraordinàries**, excepte hores extraordinàries.

$$\begin{array}{c} \text{BCCC} \\ = \\ \text{salari base} \\ + \\ \text{complements salarials} \\ + \\ \text{complements no salarials que cotitzen} \\ + \\ \text{prorrata pagues extres} \end{array}$$



## A) BASE COTITZACIÓ PER CONTINGÈNCIES COMUNES

Quan s'ha calculat la Base de Cotització de Contingències Comunes, s'ha de **comprovar** que la xifra està entre la base mínima i la base màxima corresponent a la categoria professional que tingui assignada el treballador en el seu contracte.

Si és més petita que la base mínima, s'ha de seleccionar la base mínima; i si és més gran que la base màxima, s'ha de seleccionar la base màxima.

| Grupo | Categoría profesional                                                            | Base mínima      | Base máxima      |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| 1     | Ingenieros y Licenciados; Personal de alta dirección no incluido en art.13.c) ET | 1.929,00 € / mes | 5.101,20 € / mes |
| 2     | Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados                               | 1.599,60 € / mes | 5.101,20 € / mes |
| 3     | Jefes Administrativos y de Taller                                                | 1.391,70 € / mes | 5.101,20 € / mes |
| 4     | Ayudantes no Titulados                                                           | 1.381,20 € / mes | 5.101,20 € / mes |
| 5     | Oficiales Administrativos                                                        | 1.381,20 € / mes | 5.101,20 € / mes |
| 6     | Subalternos                                                                      | 1.381,20 € / mes | 5.101,20 € / mes |
| 7     | Auxiliares Administrativos                                                       | 1.381,20 € / mes | 5.101,20 € / mes |
| 8     | Oficiales de primera y segunda                                                   | 46,04 € / día    | 170,04 € / día   |
| 9     | Oficiales de tercera y Especialistas                                             | 46,04 € / día    | 170,04 € / día   |
| 10    | Peones                                                                           | 46,04 € / día    | 170,04 € / día   |
| 11    | Trabajadores menores de 18 años (cualquier categoría)                            | 46,04 € / día    | 170,04 € / día   |

# EXEMPLE DE CÀLCUL DE LA BCCC

La Clàudia pertany al grup de cotització 3 i rep dues pagues extraordinàries a l'any.  
Calcula la **BCCC** del mes d'abril amb les següents dades:

- ▶ Salari base: 840€
- ▶ Despeses de manutenció i estada: 400€
- ▶ Hores extraordinàries: 75€

## Solució:

1. Prorrata pagues extraordinàries:  $840€ \times 2 \text{ pagues} = 1.680€ / 12 \text{ mesos} = 140€$
2.  $BCCC = 840€ \text{ (sb)} + 400€ \text{ (pt)} + 140€ \text{ (pe)} = 1.380€$
3. Base mínima 1.391,70€ i base màxima 5.101,20€

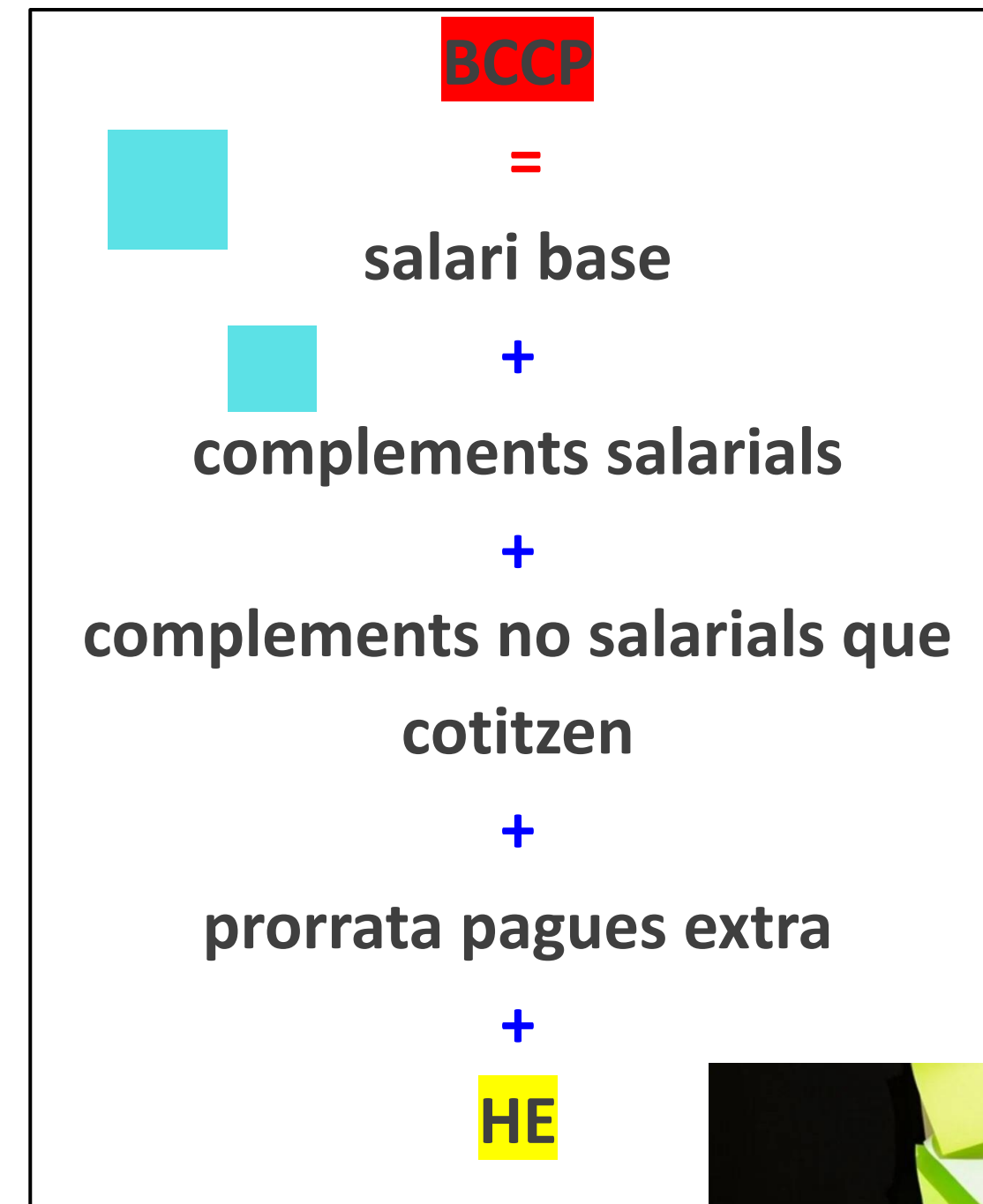
La BCCC del mes d'abril de la Clàudia és de 1.380€ i no està dins els límits, llavors s'ha de seleccionar la base mínima de 1.391,70€ per a cotitzar.



## B) BASE COTITZACIÓ PER CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS

La Base de Cotització per Contingències Professionals (**BCCP**) es fa servir per calcular les **deduccions per accident de treball (AT)** i **malalties professionals (MP)**, **atur**, **formació professional** i **Fogasa**. Aquesta base està formada per les contingències comunes més les hores extraordinàries.

Quan s'ha calculat la **BCCP**, s'ha de comprovar que la xifra està entre el límit mínim i màxim, segons la categoria professional que tingui assignada el treballador al seu contracte.



# EXEMPLE DE CÀLCUL DE LA BCCP

La Clàudia pertany al grup de cotització 3 i rep dues pagues extraordinàries a l'any.  
Calcula la BCCC del mes d'abril amb les següents dades:

- ▶ Salari base: 840€
- ▶ Despeses de manutenció i estada: 400€
- ▶ Hores extraordinàries: 75€

## Solució:

1. Prorrata pagues extraordinàries:  $840€ \times 2 \text{ pagues} = 1.680€ / 12 \text{ mesos} = 140€$
2. BCCC = 840€ (sb) + 400€ (pt) + 140€ (pe) + **75€ (HE)** = 1.455€
3. Base mínima 1.391,70€ i base màxima 5.101,20€

La BCCC del mes d'abril de la Clàudia és de 1.455€ i està dins els límits (1.391,70 i 5.101,20), llavors ha de cotitzar pel valor obtingut a la BC.



## A) BASE SUBJECTA A RETENCIÓ D'IRPF

L'empresari està obligat a fer unes deduccions als treballadors, les quals ha d'ingressar més endavant a Hisenda Pública.

La Base subjecta a retenció d'IRPF (BIRPF) està **composta per totes les retribucions** que rep el treballador. **Coincideix amb el total meritat**, excepte que s'ingressin **prestacions** de la Seguretat Social, **indemnitzacions** per acomiadament o trasllat i **despeses** de locomoció i dietes (tots els conceptes que no cotitzen).

**B IRPF**

=

total meritat

-

complements no salarials exempts  
de tributar per l'IRPF



# EXEMPLE DE CÀLCUL DE LA B SUBJECTA A IRPF

La Clàudia pertany al grup de cotització 3 i rep dues pagues extraordinàries a l'any.  
Calcula la BCCC del mes d'abril amb les següents dades:

- ▶ Salari base: 840€
- ▶ Despeses de manutenció i estada: 400€
- ▶ Hores extraordinàries: 75€

**Solució:**

1.  $BIRPF = 840€ (sb) + 400€ (pt) + 75€ (HE) = 1.315€$

**La Base subjecta a l'IRPF del mes d'abril de la Clàudia és de 1.315€.**



05

# TIPUS DE COTITZACIÓ I RETENCIÓ

El tipus de cotització són els percentatges que s'apliquen a la base de cotització per a calcular l'import que s'ha de deduir al treballador del seu total meritat i **obtenir**, així, la quota que s'ha d'ingressar.

| TIPUS DE COTITZACIONS 2026                 |                 |           |         |
|--------------------------------------------|-----------------|-----------|---------|
| CONCEPTES                                  | % TREBALLADOR/A | % EMPRESA | % TOTAL |
| CONTEINGÈNCIES COMUNES                     | 4,7             | 23,6      | 28,3    |
| ATUR (en contractes indefinits)            | 1,55            | 5,5       | 7,05    |
| ATUR (en contractes de durada determinada) | 1,6             | 6,7       | 8,3     |
| FORMACIÓ PROFESSIONAL                      | 0,1             | 0,6       | 0,7     |
| MECANISME EQUITAT INTERGENERACIONAL        | 0,15            | 0,75      | 0,9     |
| HORES EXTRAORDINÀREIS                      | 4,7             | 23,6      | 28,3    |
| HORES EXTRAORDINÀRIES DE FORÇA MAJOR       | 2               | 12        | 14      |
| FOGASA                                     | 0               | 0,2       | 0,2     |

# EXEMPLE DE TIPUS DE COTITZACIÓ

La Clàudia treballa a una farmàcia i té una base de cotització de 1.500€ amb contracte indefinit i a jornada completa. A continuació es calculen els imports de les cotitzacions que paga la Clàudia i l'empresa:

| TIPUS DE COTITZACIONS 2026                 |                 |       |           |        |         |        |
|--------------------------------------------|-----------------|-------|-----------|--------|---------|--------|
| CONCEPTES                                  | % TREBALLADOR/A | €     | % EMPRESA | €      | % TOTAL | €      |
| CONTEINGÈNCIES COMUNES                     | 4,7             | 70,5  | 23,6      | 354    | 28,3    | 424,5  |
| ATUR (en contractes indefinits)            | 1,55            | 23,25 | 5,5       | 82,5   | 7,05    | 105,75 |
| ATUR (en contractes de durada determinada) | 1,6             |       | 6,7       |        | 8,3     | 0      |
| FORMACIÓ PROFESSIONAL                      | 0,1             | 1,5   | 0,6       | 9      | 0,7     | 10,5   |
| MECANISME EQUITAT INTERGENERACIONAL        | 0,15            | 2,25  | 0,75      | 11,25  | 0,9     | 13,5   |
| HORES EXTRAORDINÀREIS                      | 4,7             |       | 23,6      |        | 28,3    | 0      |
| HORES EXTRAORDINÀRIES DE FORÇA MAJOR       | 2               |       | 12        |        | 14      | 0      |
| FOGASA                                     | 0               |       | 0,2       | 3      | 0,2     | 3      |
| TOTAL                                      |                 | 97,5  |           | 459,75 |         | 557,25 |



## TIPUS DE RETENCIÓ A COMPTE DE L'IRPF

El tipus de retenció a compte de l'IRPF és el **percentatge de retenció aplicable** i **depèn de la situació personal i familiar** del treballador:

- ▶ Quantitat anual retribuïda.
- ▶ Altres rendes.
- ▶ Estat civil.
- ▶ Nombre de fills i edat d'aquests, i si estan al teu càrrec.
- ▶ Persones majors o discapacitades al teu càrrec.
- ▶ Discapacitats pròpies o de familiars.





Líquid a  
percebre

=

Total meritat - Total deduccions

Líquid a percebre = Sou net

Total meritat = Sou brut

Total deduccions = Cotització SS + Retenció IRPF



**THE  
END**

