

IPO 1

RA 3

Tema 7

Els contractes laborals





ÍNDEX

1. El Contracte de Treball
2. Contractes indefinits
3. Contractes temporals
4. Contractes formatius
5. Altres tipus de contractes
6. Empreses de Treball Temporal
7. Les contractes i les subcontractes

1

El Contracte de Treball

La majoria dels contractes de treball s'estableixen per escrit, encara que alguns d'ells poden fer-se de paraula, si bé qualsevol de les dues parts pot exigir en qualsevol moment que es realitzi per escrit.

Les modalitats de contractació a Espanya són molt variades, a fi d'adaptar-se a diferents circumstàncies de les empreses i dels treballadors. En el quadre que segueix s'assenyalen les modalitats actualitzades que desenvolupareu.

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL

FONDO SOCIAL EUROPEO

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

DATOS DE LA EMPRESA

CÓDIGO INE: _____

DÓNDA: _____ NIF/AE: _____ EN CONCEPTO (1): _____

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA: _____ DOMICILIO SOCIAL: _____

PAÍS: _____ MUNICIPIO: _____ C. POSTAL: _____

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

SEGURIDAD SOCIAL: _____ SEXO: _____ DÍA: _____ ACTIVIDAD ECONÓMICA: _____

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAÍS: _____ MUNICIPIO: _____

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

DÓNDA: _____ NIF/AE (2): _____ FECHA DE NACIMIENTO: _____

Nº AFILIACIÓN I.S.: _____ NIVEL FORMATIVO: _____ NACIONALIDAD: _____

MUNICIPIO DEL DOMICILIO: _____ PAÍS DOMICILIO: _____

con la asistencia legal, en su caso, de D. Dña. _____ en calidad de (3) _____ con N.I.F.N.I.E. _____

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: Esta trabajadora/este trabajador prestará sus servicios como (3) _____, incluido en el grupo profesional de _____ para la realización de las funciones (4) _____ de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) _____

☐ A DISTANCIA, en el domicilio ubicado en (calle, nº y localidad) _____

SEGUNDA: La jornada de trabajo será (5) _____

☐ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de _____ horas semanales, prestadas de _____ a _____ con los descansos establecidos legal o convencionalmente (6).

☐ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de _____ horas _____ al día _____ a la semana _____ al mes _____ al año _____ siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (7). La distribución del tiempo de trabajo será de (8) _____ conforme a lo previsto en el convenio colectivo. En el caso de la jornada a tiempo parcial, estáis pactos sobre la realización de horas complementarias (9).

Si ☐ No ☐

TERCERA: La duración del presente contrato se entenderá desde _____ hasta _____ Se establece un periodo de prueba de (10) _____. Cuando el convenio colectivo permita una duración mayor a la establecida legalmente, señálo con una X.

CUARTA: Esta trabajadora/este trabajador percibirá una retribución total de _____ euros brutos (11), _____ que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (12) _____

<http://www.mte.es>

1

Els contractes laborals

TIPUS DE CONTRACTES A ESPANYA

Contractes Indefinits	*Ordinaris *Fix discontinu
Contractes Temporals	*Per circumstàncies de la producció *Per substitució de la persona treballadora / Interinitat
Contractes Formatius	*Per l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis *De formació en alternança
Altres contractes	*A temps parcial *De relleu *De reducció de jornada per jubilació *A distància

1

Els contractes laborals

- Qui es considera persona treballadora?
- Quines persones poden signar un contracte de treball?
- Prohibicions als menors d'edat.

Les característiques del contracte laboral:

- La forma
- El contingut mínim del contracte de treball: *identificació de les parts, data del contracte, denominació i grup del lloc de treball, lloc de treball, temps de treball, durada, retribució, vacances, legislació (conveni col·lectiu), altres clàusules.*

1

Els contractes laborals

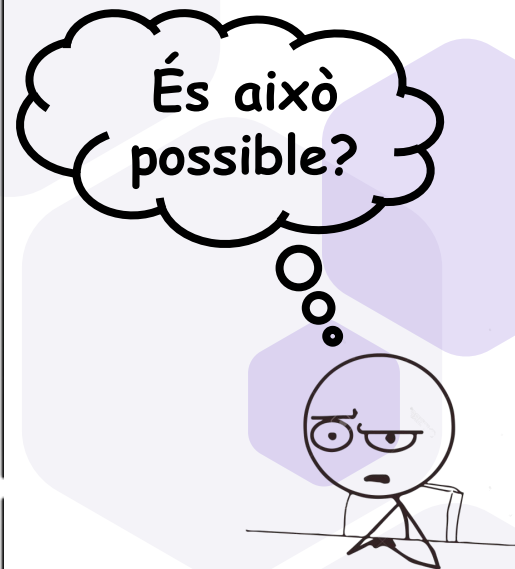
Les clàusules més rellevants que poden comportar sancions:

- Confidencialitat
- Pacte de no-competència postcontractual.
- Pacte de dedicació exclusiva o plena dedicació.
- Pacte de permanència.

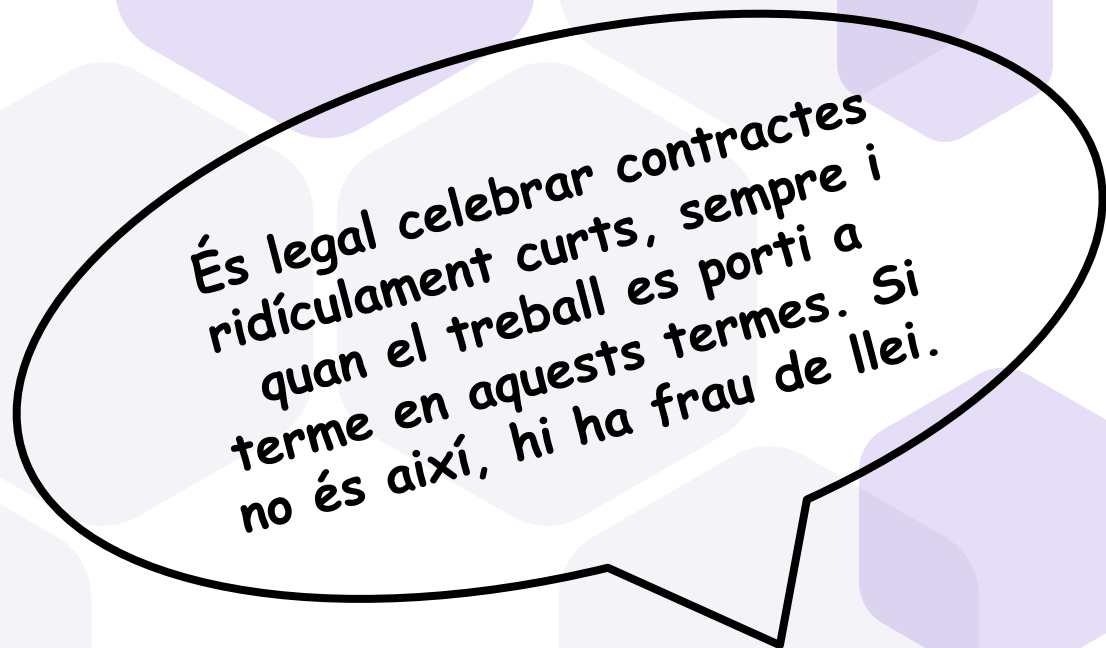
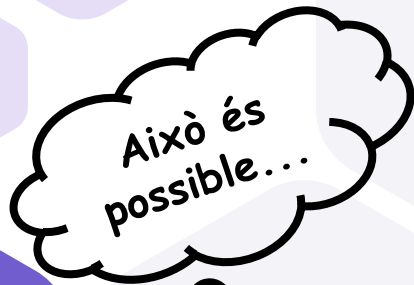
El període de prova:

- Durada del període de prova
- Drets que es tenen mentre s'està en aquest període de prova.
- Preavis per finalitzar el contracte laboral.

Pregunta oberta a tothom



Resposta



2

Contractes indefinits

- ▶ El contracte indefinit ordinari
 - Definició.
 - Forma en la que es pot concertar.
 - Tipus de jornada.
 - Tres circumstàncies en les que es consideren contractes indefinits.
 - Termini per a comunicar al *Servei Públic d'Ocupació Estatal* aquest contracte laboral.

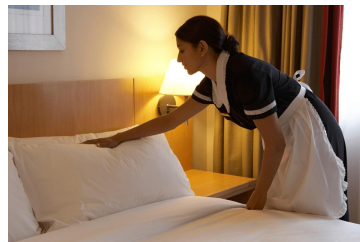


2

Contractes indefinits

▶ El contracte fix discontinu

- Definició.
- Forma en la que es pot concertar.
- Tipus de jornada.
- Supòsits en què pot concertar-se.
- Criteris de la crida
- Antiguitat
- Tipus de treballs o serveis on s'acostumen a utilitzar aquests contractes de treball.



3

Contractes temporals

-Definició de contractes temporals.



► El contracte per circumstàncies de la producció:

- Definició.
- Causes.
- Forma.
- Durada.
- Indemnització.



3 Contractes temporals



► El contracte per a la substitució de persones treballadores:

- Definició.
- Causes.
- Forma.
- Durada.
- Indemnització.



4

Contractes temporals formatius

► El contracte per a l'obtenció de la pràctica professional:

- Finalitat.
- Forma.
- Requisits de les persones treballadores.
- Durada.
- Període de prova
- Jornada de treball.
- Retribució
- Indemnització.



4

Contractes temporals formatius

- **El contracte de formació en alternança:**
- Finalitat.
 - Forma.
 - Requisits de les persones treballadores.
 - Durada.
 - Període de prova
 - Jornada de treball.
 - Retribució
 - Indemnització.



5 Altres tipus de contractes

1. Contracte a temps parcial
 - ▶ Contracte de relleu
 - ▶ Contracte de reducció de jornada per jubilació parcial
2. Treball a distància

5.1

Contractes a temps parcial



- ▶ **El contracte a temps parcial:**
 - Definició.
 - Durada.
 - Forma.
 - Jornada.
 - Hores complementàries: característiques i tipus.

5.2

Contractes a temps parcial



► El contracte de relleu:

- Causa.
- Requisits.
- Durada.
- Reducció de jornada
- Horari de treball.



► El contracte de reducció de jornada per jubilació:

- Causa
- Durada mínima.
- Reducció de jornada.



5.3 Treball a distància

- ▶ **El contracte a distància:**
 - Definició.
 - Què és el teletreball?
 - Mínim de jornada.
 - Casuística de la jornada en menors d'edat.
 - Forma.
 - Facilitat de mitjans.



6 Empreses de Treball Temporal (ETT)

▶ Les ETT:

- Definició.
- Quins contractes poden fer servir?
- Limitacions per a la contractació a través d'ETT.
- Qui exerceix el poder de direcció i organitzador?
- Qui exerceix el poder sancionador?
- Quina retribució correspon a la persona treballadora?
- Indemnització.
- Conveni col·lectiu
- Obligacions de les ETT amb els treballadors.



better work, better life



6 Empreses de Treball Temporal (ETT)

▶ Les ETT:

- Quines relacions hi ha entre l'ETT, l'empresa usuària i el treballador?



Quan treballes per ETT
cobres **més** o **menys** que
si et contracta
l'empresa usuària?



7 Les contractes i les subcontractes

- ▶ **Les contractes i les subcontractes:**
 - Definició.
 - Quin tipus de contracte utilitzen per a l'execució de les contractes?



Un joven pregunta por las condiciones de un empleo y el jefe le dice que el sueldo es de 600 € por seis días a la semana: “Mis derechos valen más que 5 € la hora”

No pasa un día sin que @soycamarero denuncie una situación abusiva en redes sociales



Por Estibaliz Urcelay

23 Sep, 2024 11:03 a.m. | Actualizado: 24 Sep, 2024 09:23 a.m. EST



Guardar

ESPAÑA >

Trabajar 15 horas diarias por 40 euros a la semana: dos detenidos en Ciudad Real por explotación laboral

La Policía Nacional ha detenido a dos varones por explotación laboral a cuatro extranjeros en situación irregular en España



Por Miguel Macías Bradshaw

07 Jun, 2024 03:45 a.m. EST



Guardar

mundo  **obrero.es**

NACIONAL INTERNACIONAL OPINIÓN TRABAJO Y CAPITAL SOCIEDAD Y CIUDADANÍA CULTURA Y

Si faltan trabajadores en la campaña del verdeo en el campo andaluz es por las malas condiciones laborales e incumplimiento de convenios

CC.OO. de Andalucía sale al paso de las quejas de la patronal del campo por la supuesta falta de mano de obra

Si empezaste a trabajar y no tienes contrato escrito, eres indefinido automático

La mayoría de contratos se deben formalizar por escrito. De incumplir esta obligación, se presume el contrato como indefinido a tiempo completo.



Si no se formaliza el contrato por escrito y se está obligado, serás indefinido. Enrollo



Esperanza Murcia X
Actualizado a: 21/01/2024 11:13 CET

EL PAÍS

Economía



EMILIO SÁNCHEZ HIDALGO

Madrid · 05 AGO 2024 · 05:45 CEST



Las malas condiciones laborales de la hostelería, [casi las peores](#) de toda la economía española, espantan a muchos trabajadores. El salario medio en el sector es de 1.390 euros brutos al mes en 12 pagas, 740 euros menos que la media estatal. “Como los salarios son tan bajos y hay tanto abuso de horas, nadie quiere trabajar en este sector. Nadie tiene vocación. La mayoría acaba aquí, y me incluyo, por necesidad, porque hay mucha demanda”, relata

THE END

